

Årsredovisning 2020

KONCERNREDOVISNING, FACKFÖRBUNDET ST (802003-2101)



Innehåll

Förvaltningsberättelse	2
Förändringar i eget kapital	10
Resultaträkning	11
Balansräkning	12
Kassaflödesanalys.....	14
Noter	15
Underskrifter.....	27
Revisionsberättelse	29

Fackförbundet ST (802003-2101)

Styrelsens säte: Stockholm

Företagets redovisningsvaluta: Svenska kronor (SEK).

Alla belopp redovisas, om inte annat anges, i tusentals kronor (tkr).

Belopp inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK.

VERKSAMHETEN

Fackförbundet ST är en facklig organisation för dem som arbetar på statens och medborgarnas uppdrag. STs motto är ”En arbetsplats – en fackförening”. Alla är välkomna som medlemmar oberoende av utbildning, befattning och arbetsuppgifter. De flesta arbetar inom statliga verksamheter, till exempel på myndigheter, i affärsverk, på högskolor och universitet, i statligt ägda bolag eller i statligt finansierade stiftelser, men det finns också medlemmar som arbetar i privata företag. ST är det enda fackförbund som är specialiserat på statlig sektor. Det innebär att ST har unik kunskap om dessa verksamheter och erbjuder medlemmar stöd och råd som är anpassade efter de specifika förutsättningar som råder inom det statliga området.

Förbundet och de 105 avdelningarna är egna juridiska personer med egen ekonomi och lämnar egen verksamhetsberättelse. Verksamheten regleras i gemensamma stadgar fastställda av kongressen och finansieras genom anslag och lokala avgifter. ST ingår som ett av 13 förbund i centralorganisationen TCO och i förhandlingsorganisationen OFR. Dessutom är ST medlem i internationella organisationer och deltar i internationella fackliga projekt.

VAD ST GÖR:

- Förhandlar, bland annat för bättre lön och villkor
- Bedriver lokalfackligt arbete för att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsplatser
- Tillhandhåller juridisk expertis inom arbetsrätt
- Arrangerar fackliga utbildningar, seminarier, medlemsevent och nätverksträffar
- Ger råd, stöd och vägledning på arbetsplatsen
- Påverkar politiker i syfte att förbättra förutsättningarna på medlemmars arbetsplatser
- Stödjer yrkesmässig utveckling, bland annat genom professionella karriärcoacher
- Erbjuder förmånliga försäkringar och medlemslån för medlemmar och deras familjer

Förbundets säte är Stockholm.

FLERÅRSJÄMFÖRELSE

Koncernen*	2020	2019	2018	2017	2016
Medlemsintäkter	187 831	184 761	180 339	175 372	168 706
Res. efter finansiella poster	38 413	7 507	8 410	11 976	944 000
Rörelsemarginal	neg.	neg.	neg.	neg.	neg.
Balansomslutning	683 683	660 030	665 364	667 910	669
Soliditet (%)	78,60	76,85	78,80	77,40	77,1
Avkastning på eget kapital (%)	7,30	1,46	1,60	2,30	0,2
Antal anställda	120	120	111	107	110

* Definitioner av nyckeltal, se not 2

Moderförbundet*	2020	2019	2018	2017	2016
Medlemsintäkter	187 831	184 761	180 339	175 372	168 706
Res. efter finansiella poster	25 924	-5 693	-334	-986	-9 554
Rörelsemarginal	neg.	neg.	neg.	neg.	neg.
Balansomslutning	660 420	647 853	651 764	651 677	661 095
Soliditet (%)	91,48	91,19	92,88	93,71	93,39
Avkastning på eget kapital (%)	4,33	neg.	0,00	neg.	neg.
Antal anställda	120	120	111	107	110

* Definitioner av nyckeltal, se not 2

KONCERN

ST är en ideell förening som är majoritetsägare i STOFF AB, 556952-9976. ST äger 75,7 % aktierna och resterande aktier ägs av Officersförbundet. STOFF AB bildades 2013 med syfte att äga och förvalta fastigheten Lönner 24 på Sturegatan 13–15 i Stockholm. Fastigheten är certifierad Miljöbyggnad brons av Sweden Green Building Council.

MÅL OCH MEDLEMSUTVECKLING

Kongressen 2016 satte ett mål om att ST ska vara 80 000 yrkesaktiva medlemmar år 2020. Fackförbundet ST har 97 143 (95 125) medlemmar totalt, varav 67 050 (65 616) är yrkesaktiva. Detta innebär en nettoutveckling med 1 434 fler yrkesaktiva medlemmar än under 2019. Målet om 10 000 studerandemedlemmar uppnåddes under hösten 2020, men vid årsskiftet var det 9 965 (9 185) studentmedlemmar.

Antal medlemmar	2020	2019	Förändring
Studerande	9 965	9 185	+780
Yrkesverksamma	67 050	65 616	+1 434
Pensionärer	20 128	20 324	-196
Totalt	97 143	95 125	2 018

KONGRESSEN 2020

Kongressen genomfördes på grund av pandemins påverkan digitalt i två delar uppdelat på den 26 maj och 5–6 oktober. På kongressen beslutades om en verksamhetsinriktning för kongressperioden 2021–2024. Verksamhetsinriktningen är indelad två verksamheter; facklig kamp och facklig styrka. Under denna indelning fokuseras verksamheten inom fem prioriterade områden.

FACKLIG KAMP

- Goda anställningsvillkor och löneutveckling i lokala förhandlingar samt säkerställa anställningstryggheten
- Hållbart arbetsliv, arbetsmiljö både för de som har fått ställa om sitt arbetssätt till att arbeta mer på distans och de som måste gå till jobbet och utsätta sig för smitta.
- Ett demokratiskt samhälle, vara en starkare röst i debatten, en relevant påverkansaktör som sätter agendan och experten som tillfrågas samt den självklara samtalsparten för den som vill utveckla svensk statsförvaltning.

FACKLIG STYRKA

- Medlemsantal (organisationsgrad)
- Förtroendevalda som är rustade för uppdraget.

På kongressen behandlades 39 motioner samt två program om Digitalisering och Socialförsäkrings-systemet. En ny förbundsstyrelse om 12 personer blev vald, varav nyval av sex ledamöter. Britta Lejon återvaldes till förbundsordförande.

AVTALS- OCH FÖRHANDLINGSARBETE

I avtalsrörelsen 2020 har förbundet omförhandlat sina avtal inom AgV-området, Bransch Spårtrafik, Bransch Järnvägsinfrastruktur och påbörjat men inte avslutat inom Bransch Kommunikation. Uppgörelserna har säkerställt en reallöneutveckling för förbundets medlemmar samt fokuserat på arbetsmiljö och anställningstrygghetsfrågor. Under hela avtalsrörelseprocessen har vi jobbat mer aktivt med värkning och medlemskommunikationen än tidigare, främst via nyhetsbrev och sociala medier så som Facebook och Instagram. Utmärkande för avtalsrörelsen på AgV-området är den samordning som skett mellan OFR/S, P, O, Saco-S och Seko, både inför att vi lämnade våra yrkanden och under hela avtalsarbetet. Detta har varit en viktig del i att vi lyckats nå framgångar på flera olika områden.

Centrala löne- och villkorsavtal prolongerades med anledning av att de märkessättande parterna beslutat om prolongering av sina centrala löne- och villkorsavtal. Anledningen var den osäkerhet som coronapandemin orsakade. Tiden som våra centrala avtal prolongerades varierade beroende på när de skulle ha upphört att gälla inom de olika avtalsområdena.

Ett antal coronarelaterade centrala avtal tecknades inom STs avtalsområden, främst med anledning av ändrad eller ny lagstiftning med anledning av Corona. Exempel är avtal om korttidsarbete, avtal om utökad övertid, tillfälligt borttaget krav på sjukintyg efter 7 dagen, tillfälligt borttagande av karensavdrag och avtal om utökad övertidsuttag under en begränsad period.

För att tillvarata medlemmarnas intressen har ST också genomfört:

- Över 400 lokala förhandlingar
- 32 centrala tvisteförhandlingar
- 4 centrala konsultationer

Dessa har gällt till exempel lönerrevision, arbetsmiljöfrågor, uppsägningar, MBL-brott, konflikter, bisysslor, inflytandefrågor och lönetvister. Utöver tvister har förtroendevalda fått stöd i det lokala förhandlingsarbetet med rådgivning och seminarier m m.

För att tillvarata medlemmarnas intressen har ST väckt talan i Arbetsdomstolen i sex mål gällande frågor som bl a skiljande från anställning, förbud mot bisyssla och missgynnade enligt föräldraledighetslagen. Dom har meddelat i ett mål. Det gällde ett ärende om diskriminering och bristande tillgänglighet genom att en medlem blev av med sin provanställning p g a dyslexi. Domen innebar delvis vinst och en nöjd medlem. I två fall ändrade Polismyndigheten under pågående process sina beslut om otillåten bisyssla till att de ansågs tillåtna, vilket var i enlighet med STs yrkanden. Dessa två mål får räknas som vinster även om dom aldrig meddelades.

LO/TCO rättsskydd har hanterat 10 ärenden för STs räkning med resultatet att STs medlemmar fått ca 2,4 miljoner kr i ersättning. Majoriteten av dessa ärenden rör arbetsskador.

SYNLIGHET, OPINION OCH PÅVERKAN

Under 2020 har vi fortsatt med kampanjen *När du mår bra mår Sverige bra*. Vi kan se tydliga ökningar av antalet medlemsansökningar i samband med kampanjperioderna.

Vår hemsida ST.org har haft ca 28 % fler besökare än året innan. Våra nyhetsbrev till medlemmar har lockat 50 % fler artikelläsningar än tidigare år, liksom att besökare från kampanjer har ökat med 220 % från 2019. De mest populära sidorna har handlat om frågor och svar kring Corona, avtalsrörelsen och lön. Våra följare i sociala medier har ökat under året och vi har också sett ett ökat engagemang på våra inlägg i sociala medier.

Störst mediala uppmärksamhet på arbetsmarknadsområdet riktades mot LAS-frågan. STs ståndpunkter i frågan har omnämnts i flera sammanhang i fackpress, och inlägg på våra egna kanaler har väckt stort engagemang. I samband med avtalsrörelsen rapporterades det brett att det statliga avtalet innefattade att parterna skulle förhandla vidare om en lösning på LAS-frågan för den statliga sektorn. Synligheten i media har också handlat om coronarelaterade varsel på flera

arbetsplatser där vi har många medlemmar, som Swedavia, Luftfartsverket och kultursektorn.

Utvecklingen inom Arbetsförmedlingen har fortsatt att vara en fråga som media rapporterat om. Den ökande arbetslösheten till följd av pandemin ökade oron för att myndigheten inte skulle klara av sitt uppdrag, samtidigt som reformeringen uppgavs fortsätta trots regeringens besked om att ändra tidplanen. ST har genom debattartiklar, webinarium och uttalanden av förtroendevalda fortsatt att påverka i frågan i såväl press som radio och tv. ST har också bedrivit ett opinions- och påverkansarbete kring reformeringen av Arbetsförmedlingen. Fokus har varit att säkerställa att myndigheten ska få mer resurser för att hantera den arbetslöshet som följt på pandemin. ST publicerade flera debattartiklar i frågan och träffade också beslutsfattare i bland annat arbetsmarknadsutskottet för att driva på i frågan. Ett tydligt kvitto på att regeringen lyssnat på ST och andra aktörer med liknande budskap kom när man i budgetpropositionen för 2021 höjde det tidigare förvaltningsanslaget med cirka 1 miljard.

Under hösten släppte ST skriften *3 förslag för en bättre reformering av Arbetsförmedlingen* på ett välbesökt webinarium och publicerade även en debattartikel kring vikten av en lokalt närvarande Arbetsförmedling. När regleringsbrevet för Arbetsförmedlingen för 2021 beslutades kunde vi fira en viktig delseger i och med att regeringen slår fast att det digitala inte kan ersätta det fysiska mötet och att myndigheten ska säkerställa en likvärdig service i hela landet. Detta har varit centralt i STs arbete med frågan.

I vår kampanj *Kolla skillnaden* uppmärksammade ST att lönekartläggningar görs i låg omfattning inom statlig verksamhet.

Genom kampanjen lyfte vi arbetet med lönekartläggningar och att många arbetsgivare inte följer diskrimineringslagen. Detta följdes upp av en debattartikel i Arbetet på samma tema. ST deltog vid Forum Jämställdhet på programpunkterna om lönekartläggning och jämställdhet i arbetslivet. ST har lämnat in underlag till Kommissionen för jämställda livsinkomster på temat lönekartläggningar, men även andra delar där vi ser att arbetet brister för att skapa jämställda livsinkomster, såsom bristande statistik som möjlighet till sanktioner om

arbetsgivare inte följer diskrimineringslagen och kompetensutveckling etc.

En undersökning om hur arbetslivet påverkats av coronakrisen har genomförts och svaren har sammanställts i rapporten *Jobba hemifrån – är distansarbete här för att stanna?*. Materialet har gett upphov till innehåll i våra nyhetsbrev och inlägg på ST-bloggen. I en debattartikel i Publikt framhävde vi vikten av att arbetsmiljöfrågor skulle få en plats i avtalsrörelsen. Resultaten rönste också uppmärksamhet och synlighet externt. ST medverkade i ett TCO-arrangerat webinarium på temat distansarbete och i ett avsnitt av podcasten *Arbete och Fritid*. Dessutom uppmärksammades resultaten i en artikel i *Arbetsvärlden*.

STs medlemstidning *Publikt* tilldelades i oktober 2020 Fackförbundspressens journalistpris i kategorin Bästa redigering för en artikel om individuell lönesättning, publicerad i nr 2-2019. *Publikt* har utkommit med 8 nummer med en upplaga på nära 95 000 exemplar. På publikt.se har nära 900 nyhetsartiklar publicerats och antalet sidvisningar på sajten ökade med 18 procent jämfört med föregående år. Många av *Publikts* nyheter har under året uppmärksammats av andra medier, bland dem TT, Aftonbladet, Expressen och SVT. Ett exempel är den granskning som visade att flera myndigheter inte följer lagens krav på att göra årliga lönekartläggningar.

REGIONAL SAMVERKAN

De fyra regionala råden och de elva TCO-regionerna (totalt företrädare), har från kvartal två, samordnat och utvecklat de regionala verksamheterna till digitala sammankomster och evenemang (105 st) med plats för 8 601 medlemmar. Tema har varit hållbart arbetsliv och övriga kongressmål. Ledamöternas uppskattning av nöjdhetsindex, var fem på en sexgradig skala. Fördjupad regional och nationell samverkan med Folksam, har bl a ökat medlemmarnas kunskap om medlemsförsäkringarna och pensioner. Samarbetet med Sensus studieförbund har bl a inneburit utbildningar i hur man leder digitala möten och planerar digitala sammankomster.

STÖD TILL FÖRTROENDEVALDA

Alla fysiska utbildningar fr o m mars månad 2020 ställdes in på grund av pandemin och utbildningarna genomfördes istället digitalt genom digitala

föreläsningar och utbildningar. Under 2020 genomfördes 78 (57) utbildningstillfällen med totalt 1 427 (1 524) deltagare. Dessutom finns det 6 helt digitala utbildningar för medlemmar och förtroendevalda. Utbildningsverksamhetens mål för nöjdhetsindex är 5 på en skala där 6 är högst. Resultat för nöjdhetsindex gällande nytta av utbildningens innehåll blev 5,1 (ny mättningsvariabel) och gällande utbildningens helhet blev 5,0 (5,0). Trots att utbildningar inte kunnat genomföras så som ursprungligen var planerat har vi lyckats ställa om och både nå ut till nästan lika många som tidigare och behålla nöjdheten med utbildningarna.

Under året har stödet till förtroendevalda utvecklats genom aktivitetspaket och konceptet fika med facket. Aktivitetspaketen har fokuserat på avtalsrörelsen för att underlätta insamlingen inför densamma och därefter implementeringen av de nya avtalen. Sammanlagt har 89 aktivitetspaket beställts, merparten av aktiviteterna kopplat till dessa har genomförts digitalt. Med stöd från kansliet har över 120 digitala fika med facket genomförts. Fokus har varit fackets betydelse, varför man ska ha ett fackligt medlemskap samt arbetsmiljö. Sammanlagt har dessa båda typer av aktiviteter haft närmare 7 000 deltagare.

Vi har haft riktade värvningskampanjer mot yrkesverksamma, chefer och studenter samt genomfört insatser för att stötta förtroendevalda inom områdena värvning och organisationsutveckling. För att stimulera värvningen ytterligare har nya värvningspremier tagits fram. Inom studerandeverksamheten har vi deltagit vid digitala mässor samt ställt om till uppriggande insatser istället för fysiska aktiviteter på lärosäten.

Applikationen Fackförbundet ST – Tillsammans har utvecklats och lanserats till förtroendevalda. Den riktar sig till förtroendevalda närmast medlemmarna och ska ses som ett stöd i det vardagliga arbetet som fackligt förtroendevald. Applikationens främsta fokus har varit värvning, vårdande av medlemmar samt att fungera som lättillgängligt stöd för förtroendevalda att snabbt hitta svar på uppkomna frågor. Den har mottagits väl och hittills laddats ner av närmare 500 förtroendevalda.

Coronapandemin har inneburit en ökad efterfrågan på digitalt stöd för att genomföra års- och ombudsmöten. Vid ett 30-tal av dessa har VoteIT (som är ett system för beslutsmöten över nätet eller

som en kombination av onlinemöte och vanligt möte med VoteIT som stödsystem) använts med mycket gott resultat.

På arbetsplatser utan lokalt fack är målet att öka STs representation och den lokalfackliga närvaron. Genom vårt arbete med detta har nu ytterligare 7 arbetsplatser inom STs organisationsområde lokal representation i form av arbetsplatsombud utan avdelning.

ST Butiken har fortsatt att utvecklas och utbudet omfattar nu cirka 53 profilprodukter och specialset. Produkterna ska i så stor utsträckning som möjligt framställas av material med liten miljöpåverkan, så som återvunnet material eller material som kan återvinnas. De ska hålla en god kvalitet som gör att de håller att använda. Försäljningen har fortsatt att öka och sammanlagt har 925 beställningar gjorts vilket genererat totalt 103 925 sålda artiklar. För att minska miljöpåverkan finns trycksaker i pdf-format för nedladdning i stället för att tryckas upp och skickas postalt. I ST butiken finns idag cirka 68 trycksaker tillgängliga.

Mallverktyget för förtroendevalda har uppdaterats och har nu också mallar i den reviderade grafiska profilen. Mallverktyget har under året haft cirka 7 000 inloggnings, med en tydlig uppgång efter september då den nya plattformen lanserades.

Under våren präglades kommunikationen till förtroendevalda av coronapandemin. Innehållet i nyhetsbrev arbetades i stor utsträckning fram för att guida i de frågor kopplade till pandemin som de behövde hantera i sin fackliga roll. Utskickarna har haft hög öppningsfrekvens och det nyhetsbrev som öppnats av flest förtroendevalda under våren innehöll bland annat information om försäkring vid hemarbete.

Även årets avtalsrörelse har engagerat förtroendevalda. Genomgående har nyhetsbrev som rört avtalsrörelsen mottagits väl och ett av de mest lästa nyhetsbrev bland både förtroendevalda och medlemmar handlade om att det nya avtalet för staten var färdigt. En fjärdedel av mottagarna klickade sig vidare in på st.org för att läsa mer.

INTERNATIONELL VERKSAMHET

2015 slöt parterna i den sociala dialogen på EU-nivå ett avtal om rätt till information och konsultation vid större omstruktureringar. Bakgrunden

var omfattande offentliga nedskärningar under finanskrisen 2008. Motsvarande rättigheter finns sedan tidigare på den privata sektorn. 2018 påbörjade ST via samarbetet inom European Federation of Public Service Unions en rättsprocess mot Europakommissionen. Under 2019 meddelades dom i den lägre instansen, EU-tribunalen. Där fick Kommissionen en hel del kritik, men vann ändå målet. Under 2020 har vi överklagat domen, och förhandling har genomförts. Domen kommer att få stor betydelse för parternas roll på EU-nivå.

De sociala parterna inom Nationell och europeisk förvaltning har beslutat att påbörja ett EU-finansierat samarbete om digitalisering.

Vi har så långt det varit möjligt ställt om verksamhet till digitala lösningar och flyttat aktiviteter till senare tidpunkt när det varit möjligt. ST har deltagit i alla förberedande och beslutande möten som genomförts digitalt. Betydande delar av den mer politiska delen av det fackliga arbetet har tappat fart under nedstängningarna. Vi har haft svårare att komma till beslut och det har varit svårare att skapa kraft i kampanjer. Nedan redovisas några av de viktigaste aktiviteter som trots allt har gått att genomföra.

- I början av året besöktes vi av våra partners från Tchad-projektet som deltog i utbildningsinsatser, seminarier och arbetsplatsbesök med våra medlemmar.
- Vi har stöttat våra ukrainska kollegor SEUU med att Coronaanpassa utbildningsverksamheten genom webinarier som genomförs med stöd av utbildare i ukrainska förbundet och av STs utbildare.
- ST har under året följt och närvarat vid rättegångar mot fackligt systerförbund i Turkiet, där oliktänkande stadsanställda förlorat sina jobb, trakasserats av polis och i vissa fall dömts till fängelse på tveksamma grunder.
- Vi har gjort en insamling via solidaritetsfonden för att stötta förbunden som drabbades av den stora explosionen i Beirut den 4 augusti. Tillsammans samlade vi in 75 000 kr som skänkts till förbunden i Libanon.
- Finansierat via Union to Union framtagande och tryck av den internationella broschyren *Solidaritet med våra kollegor i världen*.

PERSONALFRÅGOR

Fokus i kansliorganisationens personalarbete har under 2020 av naturliga skäl präglats av pandemin. Därför har en mängd insatser gjorts inom både det fysiska och psykosociala arbetsmiljöområdet. Några exempel är stegtävlingar, leveranser av extra utrustning till hemmen, strukturerade uppföljningsmetoder och handledning för chefer, extra kompetensutvecklingsinsatser, digital personaldag och mycket mer. Stor fokus har också lagts på operativ internkommunikation och alla chefer har också genomgått en utbildning i ämnet.

EFFEKTER AV CORONAPANDEMIN

STs verksamhet har under större delen av 2020 påverkats starkt av Coronapandemin. Nedan följer en kort sammanställning över några av de största effekterna denna haft på förbundet.

- ST har aldrig tidigare haft så högt antal medlemsinträden. Den främsta ökningen skedde under våren, och ses som ett direkt resultat av den pågående pandemin och hur ST och omvärlden agerat i samband med detta. Antalet utträden har samtidigt minskat, vilket också delvis bedöms vara ett resultat av den rådande pandemin.
- Flera nya centrala avtal tecknades inom STs avtalsområden, främst med anledning av ändrad eller ny lagstiftning på grund av pandemin.
- De märkessättande parterna beslutat om prolongering av sina centrala löne- och villkorsavtal på grund av osäkerhet som coronapandemin orsakade. Därför prolongerades även avtalen inom STs avtalsområde.
- Kansliets personal har i så stor utsträckning som möjligt arbetat hemifrån. Alla utbildningar och de flesta möten har genomförts helt digitalt.
- STs kongress genomfördes helt digitalt.
- Minskat resande och en digital kongress har inneburit minskade kostnader, samtidigt har kostnaderna ökat något för digitalisering av verksamheten och ökat behov av att utveckla rutiner och system för distansarbete.

FRAMTIDEN

STs prioriterade områden för 2020 är samma som 2019 för att hålla i kontinuitet för effekt och resultat: Värkning, Lön och inflytande samt Arbetsmiljö.

STYRELSENS ARBETE

Mellan kongresserna är förbundsstyrelsen STs högsta beslutande organ. Den består av 12 ledamöter och en personalrepresentant för STs anställda. Förbundsstyrelsens arbete leds av ett presidium som består av STs förbundsordförande och två vice ordföranden. Såväl presidium som styrelse, med undantag av personalrepresentanten, utses av STs kongress för en period på fyra år. Utöver de ordinarie styrelseledamöterna har styrelsen sex ersättare vilka inträder i vald ordning. Även ersättarna och deras inbördes ordning utses av kongressen för en period på fyra år.

Styrelsen har under 2020 haft 25 (17) protokollförda möten. Styrelsen har på samtliga möten varit beslutsmässig.

FINANSIELLA INSTRUMENT OCH ANDRA PLACERINGAR

Risker i kapitalförvaltningen begränsas genom de regler som förbundsstyrelsen årligen fastställer i STs likviditets- och placeringspolicy. ST ska ta hänsyn till miljön, ta socialt ansvar och verka för god etik i sin investeringsverksamhet genom att vara en ansvarsfull investerare. ST ska investera i sådana företag som förmår ta vara på de affärsmässiga möjligheterna utifrån dessa utgångspunkter och som bidrar till en hållbar utveckling. Utöver lagstiftning ska internationella normer för mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och korrup­tion följas. Policyn reglerar även fördelningen av innehavet avseende aktier, räntebärande papper och fastigheter så att risk minimeras i förhållande till förväntad avkastning.

RISKER OCH OSÄKERHETSFAKTORER

ST verkar inom en bransch där förbundets styrka i en förhandlingssituation bygger på både medlemmarnas organisationsgrad och förbundets finansiella position i en konfliktsituation.

Förbundet arbetar aktivt med medlemsvärvning och -lojalitet för att förbättra STs förhandlingsposition inför förhandlingar och avtalsrörelse. STs anseende är en värdefull tillgång som kan påverkas av STs agerande men också av externa intressenter. ST arbetar aktivt för att undvika handlingar som skulle kunna skada STs varumärke.

Risker avseende förbundets finansiella styrka

rör främst förbundets finansiella instrument och berörs separat i tidigare stycke.

EKONOMI

Verksamhetens kostnader redovisas i en funktionsindeldad resultaträkning.

ST är skyldig att betala skatt på näringsverksamhet, kapital- och fastighetsinkomst samt kapitalvinst. Dessutom betalar förbundet fastighetsskatt och särskild löneskatt på pensionskostnader.

Medlemsavgifter och övriga intäkter uppgick i moderförbundet till 193 871 tkr (194 502 tkr) och kostnaderna för verksamheten var –221 116 tkr (–241 564 tkr). Rörelseresultatet för verksamheten uppgick till –27 246 tkr (–47 062 tkr). Resultatet av finans- och fastighetsförvaltningen uppgick till 53 170 tkr (41 369 tkr), vilket omfattar realiserade vinster/förluster, utdelningar, räntor, hyresintäkter samt förvaltningskostnader. Skillnaden mellan marknadsvärde och bokfört värde på förbundets finansiella tillgångar uppgår till 109 833 tkr (101 625 tkr). Förbundet visar ett resultat efter bokslutsdispositioner och skatt på 13 372 tkr (–18 037 tkr). Det egna kapitalet uppgick vid årets slut till 549 840 tkr (536 468 tkr).

EKONOMISK UPPFÖLJNING MODERFÖRBUNDET

I tabellen nedan visas utfallet för verksamhetens intäkter och kostnader i moderförbundet jämfört med budget. Ökningen av antalet aktiva medlemmar har inneburit att intäkterna från medlemsavgifterna är 2,5 mkr högre än budgeterat. På grund av pandemin ställde verksamheten om

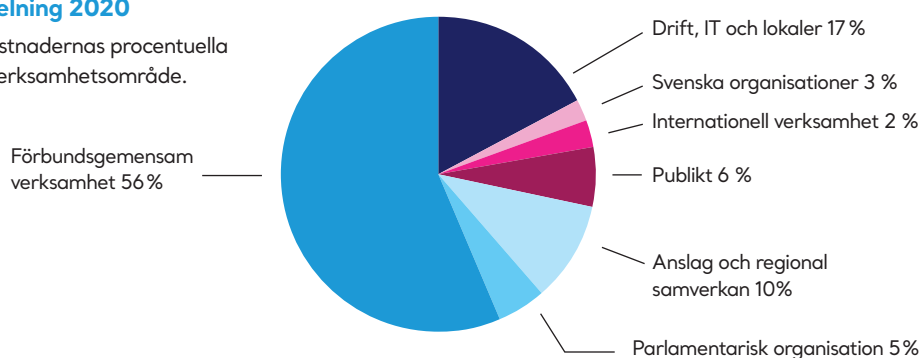
från fysiska möten till digitala möten under 2020. Störst effekt hade detta för förbundets kongress som genomfördes helt digitalt för första gången. Totalt minskade verksamhetens kostnader under året med 7,7 mkr. Detta berodde främst på minskade rese- och möteskostnader. Rörelseresultatet för 2020 är -27,2 mkr, vilket är 11,3 mkr bättre än budget.

Ekonomisk uppföljning per 2020-12-31 tkr

Verksamhetsområde	Utfall	Budget	Avvikelse	Övriga intäkter	Resultat per verksamhetsområde
Medlemsintäkter	187 831	185 300	1 %		187 831
Övriga intäkter	6 040	5 000	21 %		
Summa intäkter	193 871	190 300	2 %	6 040	187 831
Förbundsgemensam verksamhet	-123 830	-126 000	-2 %	4 697	-119 133
Parlamentarisk organisation	-11 888	-18 200	-35 %		-11 888
Anslag och regional samverkan	-22 875	-24 200	-5 %		-22 875
Publikt	-12 488	-12 800	-2 %	333	-12 155
Svenska organisationer	-7 138	-7 000	2 %		-7 138
Internationell verksamhet	-4 274	-4 100	4 %	241	-4 033
Drift, IT och lokaler	-38 623	-36 500	6 %	769	-37 854
Summa kostnader	-221 116	-228 800	-3 %		-215 076
Rörelseresultat	-27 246	-38 500	-29 %		-27 246

Kostnadsfördelning 2020

I grafen visas kostnadernas procentuella fördelning per verksamhetsområde.



Förändringar i eget kapital

Koncernen	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		
	Bundna reserver	Ändamålsbest. medel	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
Belopp vid årets ingång	61 980	379 997	72 705	-7 416	507 266
Omföring resultat föregående år	1 319		-8 735	7 416	0
Justering			-265		-265
Årets resultat				20 575	20 575
Belopp vid årets utgång	63 299	379 997	63 705	20 575	527 576

Moderförbundet	Fritt eget kapital			
	Ändamålsbest. medel	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
Belopp vid årets ingång	379 997	174 509	-18 037	536 468
Omföring resultat föregående år		-18 037	18 037	
Årets resultat			13 372	13 372
Belopp vid årets utgång	379 997	156 471	13 372	549 840

RESULTATDISPOSITION (KRONOR)

Förslag till resultatdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående medel	
Balanserat resultat	156 470 928
Konfliktfond	379 996 736
Årets resultat	13 372 210
	549 839 874
<i>disponeras så att</i>	
<i>i ny räkning överföres</i>	549 839 874
	549 839 874

Beträffande förbundets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

Resultaträkning

	Not	Koncernen		Moderförbundet	
		2020-01-01	2019-01-01	2020-01-01	2019-01-01
		2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Rörelsens intäkter m.m.	3				
Medlemsavgifter		187 831	184 761	187 831	184 762
Nettoomsättning		1 811	1 025	1 811	1 025
Övriga intäkter	4	20 892	24 519	4 229	8 715
		<u>210 534</u>	<u>210 305</u>	<u>193 871</u>	<u>194 502</u>
Rörelsens kostnader	3,5,6				
Administration och drift		-42 217	-42 217	-38 623	-40 949
Förbundsgemensam verksamhet		-123 830	-141 431	-123 830	-141 431
Parlamentarisk organisation	7	-11 888	-11 858	-11 888	-9 237
Anslag och regional samverkan		-22 875	-23 104	-22 875	-21 669
Publikt		-12 488	-12 396	-12 488	-7 089
Internationell verksamhet		-4 274	-4 632	-4 274	-4 632
Medlemsavgifter organisationer		-7 138	-7 193	-7 138	-7 193
		<u>-224 710</u>	<u>-242 831</u>	<u>-221 116</u>	<u>-241 564</u>
VERKSAMHETSRESULTAT		-14 176	-32 526	-27 246	-47 062
Resultat efter finansiella poster					
Resultat från andelar i koncernföretag		0	0	0	1 514
Resultat från övriga företag som det finns ett ägarintresse i	8	-573	2 171	-573	1 471
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	9	51 484	36 203	51 484	36 203
Övriga ränteintäkter		14	12	0	0
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-1 161	-1 110	-567	-576
Fastighetsnetto	11	2 826	2 757	2 826	2 757
		<u>52 590</u>	<u>40 033</u>	<u>53 170</u>	<u>41 369</u>
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER		38 414	7 507	25 924	-5 693
Bokslutsdispositioner					
Avsättning till periodiseringsfond		0	0	-18 700	-12 300
Återföring från periodiseringsfond		0	0	19 100	8 000
		<u>0</u>	<u>0</u>	<u>400</u>	<u>-4 300</u>
RESULTAT FÖRE SKATT		38 414	7 507	26 324	-9 993
Skatt på årets resultat	12	-15 245	-10 546	-12 952	-8 044
Latent skatt	12	-207	-1 574	0	0
ÅRETS RESULTAT		22 962	-4 613	13 372	-18 037
Hänförligt till:					
Moderförbundet		20 575	-7 416		
Minoritetsintresse		2 386	2 803		

Balansräkning

TILLGÅNGAR

	Not	Koncernen		Moderförbundet	
		2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR					
Immateriella anläggningstillgångar					
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	13	2 328	3 675	2 328	3 675
Materiella anläggningstillgångar					
Byggnader och mark	14	149 022	153 763	42 056	45 197
Inventarier, verktyg och installationer	15	4 826	6 624	3 637	5 142
		153 848	160 387	45 693	50 339
Finansiella anläggningstillgångar					
Andelar i koncernföretag	16	0	0	105 428	109 775
Andelar i andra företag	17	1 142	1 142	1 142	1 142
Andra långfristiga värdepappersinnehav	18	399 894	382 087	399 894	382 087
Uppskjuten skattefordran	19	3 793	3 180	2 498	2 139
		404 829	386 409	508 962	495 143
Summa anläggningstillgångar		561 005	550 471	556 983	549 157
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR					
Varulager m.m.					
Varulager ST-butiken		5 047	5 196	5 047	5 196
Kortfristiga fordringar					
Kundfordringar		5 013	430	329	269
Fordringar hos koncernföretag		0	0	5	2
Medlemsavgifter		686	1 044	686	1 044
Övriga fordringar		6 629	6 573	2 576	4 732
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	5 000	3 247	4 981	4 557
		17 328	11 294	8 577	10 604
Kassa och bank					
Kassa och bank		100 303	93 069	89 813	82 896
Summa omsättningstillgångar		122 678	109 559	103 437	98 696
SUMMA TILLGÅNGAR		683 683	660 030	660 420	647 853

Balansräkning forts.

EGET KAPITAL OCH SKULDER		Koncernen		Moderförbundet	
		Not	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31
EGET KAPITAL					
Koncernen					
		63 299	61 980		
		443 702	452 702		
		20 575	-7 416		
		<hr/>			
		527 576	507 266		
		9 382	8 447		
		<hr/>			
		536 958	515 713		
Moderförbundet					
				156 471	174 508
				379 997	379 997
				13 372	-18 037
				<hr/>	
				549 840	536 468
OBESKATTADE RESERVER					
	21	0	0	69 100	69 500
		<hr/>		69 100	69 500
		0	0		
AVSÄTTNINGAR					
	22	989	1 348	989	1 348
	19	18 544	17 696	0	0
		<hr/>			
		19 533	19 044	989	1 348
LÅNGFRISTIGA SKULDER					
	23	78 000	80 000	0	0
		2 932	41	41	41
		<hr/>			
		80 932	80 041	41	41
KORTFRISTIGA SKULDER					
		8 816	12 068	8 503	11 638
		6 120	3 401	6 120	3 424
		17 869	13 113	17 459	12 851
	24	13 455	16 650	8 368	12 583
		<hr/>			
		46 260	45 232	40 450	40 496
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		683 683	660 030	660 420	647 853

Kassaflödesanalys

Not	Koncernen		Moderförbundet	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Den löpande verksamheten				
Rörelseresultat	-14 176	-32 526	-27 246	-47 062
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	11 725	12 571	7 197	8 392
Finansiellt resultat	47 904	27 918	48 497	28 441
Fastighetsnetto	2 826	2 756	2 826	2 756
Betald inkomstskatt	-12 927	-12 438	-10 615	-5 399
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	35 352	-1 719	20 659	-12 872
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital				
Minskning (+)/ökning (-) av varulager	149	-3 904	149	-3 904
Minskning (+)/ökning (-) av kundfordringar	-4 225	2 289	296	971
Minskning (+)/ökning (-) av fordringar	-2 309	1 467	2 411	-627
Minskning (-)/ökning (+) av leverantörsskulder	-3 252	2 995	-3 135	2 993
Minskning (-)/ökning (+) av kortfristiga skulder	2 355	4 895	-286	4 043
Kassaflöde från den löpande verksamheten	28 070	6 023	20 094	-9 396
Investeringsverksamheten				
Förvärv av balanserade uppgifter	13	0	-1 294	0
Förvärv av byggnader och mark	14	-3 177	-17 834	-359
Förvärv av inventarier, verktyg och installationer	15	-1 204	-2 804	-2 804
Försäljning av inventarier, verktyg och installationer		0	287	0
Utdelning från koncernföretag		0	0	1 514
Återbetalning av återlämnade aktieägartillskott		0	4 347	6 056
Förvärv av andelar	17	-753	-753	-753
Utdelning från andelar		180	1 229	180
Försäljning av andelar		0	1 960	0
Förvärv av långfristiga värdepapper	18	-294 004	-91 501	-294 004
Utdelning från långfristiga värdepapper	9	2 420	7 187	2 419
Försäljning av långfristiga värdepapper	18	276 197	108 579	276 197
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-20 341	5 056	-13 177	12 358
Finansieringsverksamheten				
Mottagna depositioner		2 890	0	0
Amortering lån		-2 000	-5 000	0
Utbetald utdelning och aktieägartillskott minoritet		-1 385	-2 430	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-495	-7 430	0	0
Förändring av likvida medel				
Likvida medel vid årets början	7 243	3 649	6 917	2 962
	93 069	89 420	82 896	79 935
Likvida medel vid årets slut	100 303	93 069	89 813	82 896

Noter

Not 1. Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning.

Principerna är oförändrade jämfört med föregående år.

FUNKTIONSIINDELNING AV KOSTNADER
ST tillämpar funktionsindelad resultaträkning.

FINANSIELLA INSTRUMENT

Finansiella instrument värderas utifrån anskaffningsvärdet. Se vidare beskrivning för respektive grupp av finansiella instrument. Portföljmetoden tillämpas, skulle marknadsvärdet vara lägre än anskaffningsvärdet i finansportföljen sker nedskrivning till det lägre värdet. Per balansdagen föreligger inget nedskrivningsbehov.

Innehav av aktier i dotterbolag värderas till anskaffningsvärde. Undersökning av eventuell nedskrivningsbehov görs årligen.

FASTIGHETER

Intäkter och kostnader för fastigheten Lönne 24, som ägs av dotterbolaget, redovisas i koncernen som rörelseintäkter respektive rörelsekostnader. Resultatet för förvaltningsfastigheterna Infanteristen 8 och Diamanten 12, som ägs av moderförbundet, redovisas som fastighetsnetto.

ERSÄTTNING TILL ANSTÄLLDA EFTER AVSLUTAD ANSTÄLLNING

I moderförbundet och koncernen finns i huvudsak avgiftsbestämda pensionsplaner. Som avgiftsbestämda planer klassificeras planer där fastställda avgifter betalas och det inte finns förpliktelser att betala något ytterligare, utöver dessa avgifter. Utgifter för avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad under den period de anställda utför de tjänster som ligger till grund för förpliktelsen.

LEASINGAVTAL

ST och dess dotterbolag har endast operationella leasingavtal.

INTÄKTSREDOVISNING

Medlemsavgifter och övriga intäkter bokförs enligt god redovisningssed och intäktsförs i den period de avser.

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar. Materiella anläggningstillgångar har delats upp på betydande komponenter när komponenterna har väsentligt olika nyttjandeperioder. Avskrivningsbart belopp utgörs av anskaffningsvärdet minskat med ett beräknat restvärde om detta är väsentligt. Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden. Följande avskrivningstider tillämpas på materiella anläggningstillgångar:

	Antal år
Tak	20–40
Stomme	100
Stomkompletteringar	30
Fasad	50
Installationer	30–50
Ytskikt	15–30
Maskiner och andra tekniska anläggningar	5
Inventarier, verktyg och maskiner	3

IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Tillgångarna skrivs av linjärt över tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod. Nyttjandeperioden omprövas per varje balansdag. Pågående projekt skrivs inte av utan nedskrivningsprövas årligen. Följande nyttjandeperioder tillämpas:

	Antal år
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten	5

VARULAGER

Varulagret är värderat till det lägsta av anskaffningsvärdet, beräknat enligt först-in-först-ut, och nettoförsäljningsvärde. Nettoförsäljningsvärdet har beräknats till försäljningsvärdet

efter avdrag för beräknad försäljningskostnad, varmed hänsyn har tagits till inkurans. Varulagret har värderats till det lägsta av dess anskaffningsvärde och dess nettoförsäljningsvärde på balansdagen. Med nettoförsäljningsvärdet avses varornas beräknade försäljningspris, minskat med försäljningskostnader. Den valda värderingsmetoden innebär att eventuell inkurans i varulagret har beaktats.

INKOMSTSKATT

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år samt justeringar avseende tidigare års aktuella skatt. Skatteskulder/-fordringar värderas till vad som enligt förbundets bedömning ska erläggas till eller erhållas från Skatteverket.

Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna redovisas uppskjutna skatteskulder och -fordringar på temporära skillnader som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

Uppskjutna skattefordringar nettoredovisas mot uppskjutna skatteskulder endast om de kan betalas med ett nettobelopp. Uppskjuten skatt beräknas utifrån gällande skattesats på balansdagen. Effekter av förändringar i gällande skattesatser resultatförs i den period förändringen lagstadsats. Uppskjutna skattefordringar reduceras till den del det inte är sannolikt att den underliggande skattefordran kommer att kunna realiseras inom en överskådlig framtid. Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiella anläggningstillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

Uppskjuten skatt på underskottsavdrag redovisas ej.

FORDRINGAR, SKULDER OCH AVSÄTTNINGAR

Om inget annat anges ovan värderas kortfristiga fordringar till det lägsta av dess anskaffningsvärde och det belopp varmed de beräknas bli reglerade. Långfristiga fordringar och långfristiga skulder värderas efter det första värderingstillfället till upplupet anskaffningsvärde. Övriga skulder och avsättningar värderas till de belopp varmed de beräknas bli reglerade. Övriga tillgångar redovisas till anskaffningsvärde om inget annat anges ovan.

UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Inga särskilda uppskattningar och bedömningar som inte redovisas under annan rubrik har gjorts.

KONCERNREDOVISNING

I koncernredovisningen faller moderförbundets bokslutsdispositioner bort och ingår i det redovisade resultatet efter avdrag för uppskjuten skatt. Detta innebär att koncernföretagens obeskattade reserver i koncernens balansräkning fördelas mellan uppskjuten skatt och bundna reserver. Utöver vad som framgår om bokslutsdispositioner och obeskattade reserver så överensstämmer samtliga i koncernredovisningen tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper med de som beskrivs och tillämpas av Moderförbundet.

DOTTERFÖRETAG

Dotterföretag är företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 % av röstetalet eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande. Bestämmande inflytande innebär en rätt att utforma ett företags finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar.

ELIMINERING AV TRANSAKTIONER MELLAN KONCERNFÖRETAG

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter och kostnader samt realiserade vinster eller förluster som uppkommer vid transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet.

Not 2. Definition av nyckeltal

SOLIDITET

Justerat eget kapital i procent av balans-
omslutning.

AVKASTNING PÅ EGET KAPITAL

Resultat efter finansiella poster i procent av
genomsnittligt justerat eget kapital.

JUSTERAT EGET KAPITAL

Eget kapital med tillägg för obeskattade reser-
ver som reducerats med uppskjuten skatt.

RÖRELSEMARGINAL

Rörelseresultat i procent av medlemsintäkter.

Not 3. Inköp och försäljning inom koncernen

	Moderförbundet	
	2020	2019
Andel av försäljningen som avser koncernföretag	9,88 %	7,8 %
Andel av inköpen som avser koncernföretag	3,98 %	3,8 %

Not 4. Leasingavtal – Operationell leasing leasegivare

	Koncernen		Moderförbundet	
	2020	2019	2020	2019
Framtida minimileasingavgifter för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:				
Inom 1 år	18 519	23 894	5 351	8 565
Mellan 2 till 5 år	57 821	24 191	5 857	6 446
Senare än 5 år	0	2 725	0	2
	76 340	50 810	11 208	15 013

Not 5. Personal och förtroendevalda

	Koncernen		Moderförbundet	
	2020	2019	2020	2019
Medelantalet anställda				
Baserat på betalda närvarotimmar relaterade till en normal arbetstid.				
Medelantal anställda har varit	95	90	95	90
varav kvinnor	55	53	55	53
varav män	40	37	40	37
Löner, ersättningar m.m.				
Löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader har utgått med följande belopp:				
Förtroendevalda:				
Arvoden och ersättningar styrelsen	2 863	2 950	2 863	2 950
Pensionskostnader styrelsen	1 025	1 270	1 025	1 270
Ersättning övriga förtroendevalda	357	484	357	484
	4 245	4 704	4 245	4 704
Anställda:				
Löner och ersättningar	61 214	59 117	61 214	59 117
Pensionskostnader	18 625	20 126	18 625	20 126
	79 839	79 243	79 839	79 243
Sociala kostnader	19 483	19 391	19 483	19 391
Summa styrelse och övriga	103 567	103 338	103 567	103 338
Könsfördelning i styrelse och företagsledning				
<i>Antal styrelseledamöter</i>	16	16	13	13
varav kvinnor	7	8	6	7
varav män	9	8	7	6
<i>Antal övriga befattningshavare</i>	12	11	11	10
varav kvinnor	6	6	6	6
varav män	6	5	5	4

VILLKOR STYRELSE, FÖRTROENDEVALDA REVISORER OCH KANSLICHEF

Uppdraget som förbundsordförande är ett heltidsuppdrag. Arvodet är 99 300 kr per månad (96 900 kr) och uppräknas enligt löneutvecklingen för statliga tjänstemän. Styrelsen fastställer villkor enligt inriktning som redovisats för kongressen. Pension och villkor i övrigt följer kollektivavtalet för förbundets anställda. Arbetstidslagen är inte tillämplig. Avtal finns om avgångsvederlag om som mest två års arvoden som minskas med annan ersättning som överstiger tre basbelopp per år.

De vice ordförandena har vardera arvode om 178 740 kr per år (174 420 kr) och ersätts för inkomstbortfall motsvarande halva sin månadslön samt pensionsavgifter. Förste vice ordförande ersätts även för halva värdet för en förmånsbil. För övriga ledamöter är arvodet 66 804 kr per år vardera (64 400 kr). Arvodet för förtroendevalda revisorer är 40 080 kr per år vardera (64 400 kr).

Kanslichefens villkor fastställs av styrelsen. Lönen är 99 300 kr per månad (96 900 kr). Övriga villkor följer kollektivavtalet för förbundets anställda. Arbetstidslagen är inte tillämplig. Det finns avtal om avgångsvederlag om som mest två års arvoden som minskas med annan ersättning som överstiger tre basbelopp per år.

Not 6. Leasingavtal – Operationell leasing leasetagare

	Koncernen		Moderförbundet	
	2020	2019	2020	2019
Under året har koncernens leasingavgifter uppgått till	6 391	6 771	15 852	15 669
Framtida minimileasingavgifter för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:				
Inom 1 år	5 335	5 168	16 782	14 536
Mellan 2 till 5 år	5 457	6 552	28 351	6 552
Senare än 5 år	133	242	133	242
	10 925	11 962	45 266	21 330

Not 7. Ersättning till revisorer

	Koncernen		Moderförbundet	
	2020	2019	2020	2019
<i>Ernst & Young AB</i>				
Revisionsuppdrag	714	753	553	575
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	107	95	54	0
<i>Förtroendevalda revisorer</i>				
Revisionsuppdrag	160	167	160	167
Resor, hotell och traktamenten	15	83	15	83
	996	1 098	782	825

Med revisionsuppdrag avses revisors arbete för den lagstadgade revisionen och med revisionsverksamhet olika typer av kvalitetssäkringstjänster. Övriga tjänster är sådant som inte ingår i revisionsuppdrag, revisionsverksamhet eller skatterådgivning

Not 8. Resultat från övriga företag som det finns ett ägarintresse i

	Koncernen		Moderförbundet	
	2020	2019	2020	2019
Utdelning	180	1 229	180	529
Realisationsresultat	0	1 695	0	1 695
Nedskrivningar Futurion AB	-753	-753	-753	-753
	-573	2 171	-573	1 471

Not 9. Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgång

	Koncernen		Moderförbundet	
	2020	2019	2020	2019
Utdelning	2 420	7 187	2 420	7 187
Realisationsresultat	49 064	29 016	49 064	29 016
	51 484	36 203	51 484	36 203

Not 10. Räntekostnader och liknande resultatposter

	Koncernen		Moderförbundet	
	2020	2019	2020	2019
Förvaltningskostnader	563	565	563	565
Räntekostnader	598	545	4	11
	1 161	1 110	567	576

Not 11. Fastighetsnetto

	Koncernen		Moderförbundet	
	2020	2019	2020	2019
Fastighetsintäkter	12 586	12 101	12 586	12 101
Fastighetskostnader	-5 490	-5 844	-5 490	-5 844
Fastighetskatt	-770	-768	-770	-768
Fastighetsavskrivningar	-3 500	-2 732	-3 500	-2 732
	2 826	2 757	2 826	2 757

Avser STs direktägda förvaltningsfastigheter

Not 12. Skatt på årets resultat

	2020		2019	
Koncernen				
Aktuell skatt		-15 245		-10 546
Uppskjuten skatt		-207		-1 574
		-15 452		-12 120
<i>Avstämning av effektiv skatt</i>				
	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Skattemässigt resultat före skatt		69 272		49 192
Skatt enligt gällande skattesats	21,40 %	-14 824	21,40 %	-10 527
Skatt hänförlig till tidigare år	0,61 %	-421	0,04 %	-19
Förändring uppskjuten skatt avs. tidigare år	0,67 %	-461	3,63 %	-1 790
Förändring uppskjuten skatt avs. temporära skillnader	-0,37 %	254	-0,44 %	216
Redovisad effektiv skatt	22,31 %	-15 452	24,63 %	-12 120
Moderförbundet				
Aktuell skatt		-12 952		-8 044
		-12 952		-8 044
Redovisat resultat före skatt i skattepliktiga verksamhetsdelar				
Fastighetsförvaltning		4 834		2 378
Värdepappersförvaltning		52 373		38 785
Övrig näringsverksamhet		29		53
Summa		57 237		41 216
<i>Avstämning av effektiv skatt</i>				
	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Skattemässigt resultat före skatt		57 237		41 216
Skatt enligt gällande skattesats	21,40 %	-12 249	21,40 %	-8 820
Årets bokslutsdispositioner	0,15 %	-86	-2,23 %	920
Schablonintäkt periodiseringsfond	0,13 %	-74	0,18 %	-71
Tillägg på återförd periodiseringsfond	0,21 %	-122	0,13 %	-51
Skatt hänförlig till tidigare år	0,73 %	-421	0,05 %	-22
Redovisad effektiv skatt	22,63 %	-12 952	19,53 %	-8 044

Not 13. Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten

	Koncernen		Moderförbundet	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärde	11 868	0	11 868	0
Inköp	0	1 294	0	1 294
Omklassificeringar	0	10 574	0	10 574
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	11 868	11 868	11 868	11 868
Ingående avskrivningar	-8 193	0	-8 193	0
Omklassificeringar	0	-6 509	0	-6 509
Årets avskrivningar	-1 347	-1 684	-1 347	-1 684
Utgående ackumulerade avskrivningar	-9 540	-8 193	-9 540	-8 193
Utgående redovisat värde	2 328	3 675	2 328	3 675

Avser programvaror

Not 14. Byggnader och mark

	Koncernen		Moderförbundet	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärde	184 488	168 267	60 880	43 478
Inköp	3 177	17 834	359	17 402
Försäljningar/utrangeringar	-874	-1 613	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	186 791	184 488	61 239	60 880
Ingående avskrivningar	-30 725	-24 576	-15 682	-12 950
Försäljningar/utrangeringar	80	223	-1	0
Årets avskrivningar	-7 124	-6 372	-3 500	-2 732
Utgående ackumulerade avskrivningar	-37 769	-30 725	-19 183	-15 682
Utgående redovisat värde	149 022	153 763	42 056	45 197
Redovisat värde byggnader	141 727	146 468	41 131	44 272
Redovisat värde mark	7 295	7 295	925	925
	149 022	153 763	42 056	45 197
Verkligt värde beräknat enligt kassaflödesmetoden				
Fastigheten Lönnen 24 enligt rapport av CBRE Basale	709 000	700 000	0	0
Förvaltningsfastigheterna Diamanten 12 och Infanteristen 8 enligt rapport av Savills Sweden AB	405 000	383 000	405 000	383 000
Taxeringsvärdet för fastigheter:	427 400	427 400	212 400	212 400

Not 15. Inventarier, verktyg och installationer

	Koncernen		Moderförbundet	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärde	17 634	28 254	14 821	25 441
Inköp	1 204	2 804	1 204	2 804
Försäljningar/utrangeringar	-971	-2 850	-886	-2 850
Omklassificeringar	0	-10 574	0	-10 574
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	17 867	17 634	15 139	14 821
Ingående avskrivningar	-11 010	-17 380	-9 679	-16 426
Försäljningar/utrangeringar	921	2 729	885	2 729
Omklassificeringar	0	6 509	0	6 509
Årets avskrivningar	-2 952	-2 868	-2 708	-2 491
Utgående ackumulerade avskrivningar	-13 041	-11 010	-11 502	-9 679
Utgående redovisat värde	4 826	6 624	3 637	5 142

Not 16. Andelar i koncernföretag

Moderförbundet			2020-12-31	2019-12-31
Företag	Antal aktier	Andel %	Redovisat värde	Redovisat värde
STOFF AB	1 000	75,70 %	105 428	109 775
Organisationsnummer 556952-9976				
Säte: Stockholm				
Ingående anskaffningsvärde			109 775	115 831
Återbetalt aktieägarkapital			-4 347	-6 056
Utgående redovisat värde			105 428	109 775

Not 17. Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag

Koncernen och moderförbundet		2020-12-31	2019-12-31
Företag	Andel %	Redovisat värde	Redovisat värde
<i>Futurion AB</i> Säte: Stockholm 559008-4967	5,30 %	0	0
<i>Samfälligheten Garaget Eken</i> Säte: Stockholm 717917-6602	19,00 %	142	142
<i>Bergendal Meeting ek för</i> Säte: Sollentuna 714800-1899	5,30 %	1 000	1 000
		1 142	1 142
<i>Futurion AB</i>			
Ingående anskaffningsvärde		3 013	2 260
Inköp		753	753
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden		3 766	3 013
Ingående nedskrivningar		-3 013	-2 260
Årets nedskrivningar		-753	-753
Utgående ackumulerade nedskrivningar		-3 766	-3 013
Utgående redovisat värde		0	0

Not 18. Andra långfristiga värdepappersinnehav

Koncernen och moderförbundet		2020-12-31	2019-12-31
		Redovisat värde	Redovisat värde
Värdepapper			
Aktier		158 414	175 017
Räntebärande papper		241 480	207 070
		399 894	382 087
På balansdagen uppgår marknadsvärdet på ovanstående värdepapper till 509 727 tkr.			
Ingående anskaffningsvärde		382 087	399 165
Inköp		294 004	91 501
Försäljningar/utrangeringar		-276 197	-108 579
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden		399 894	382 087
Utgående redovisat värde		399 894	382 087

Not 19. Uppskjuten skatt

Koncernen	2020-12-31		2019-12-31	
	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld
Ingående saldo	3 180	17 696	2 531	16 182
Periodens förändring	613	848	649	1 514
	3 793	18 544	3 180	17 696

Moderförbundet	2020-12-31		2019-12-31	
	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld
Ingående saldo	2 139		1 707	
Periodens förändring	359		432	
	2 498		2 139	

Uppskjuten skattefordran mellan bokföringsmässiga avskrivningar och skattemässiga avskrivningar i STs egna fastigheter. Uppskjuten skatteskuld avseende STs periodiseringsfonder i koncernen.

Not 20. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderförbundet	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Förutbetalda hyreskostnader	1 106	492	3 157	2 857
Övriga förutbetalda kostnader	3 894	2 755	1 824	1 700
	5 000	3 247	4 981	4 557

Not 21. Obeskattade reserver

	Moderförbundet	
	2020-12-31	2019-12-31
Periodiseringsfond 2014	0	19 100
Periodiseringsfond 2015	13 500	13 500
Periodiseringsfond 2016	8 800	8 800
Periodiseringsfond 2017	8 500	8 500
Periodiseringsfond 2018	7 300	7 300
Periodiseringsfond 2019	12 300	12 300
Periodiseringsfond 2020	18 700	0
	69 100	69 500
Uppskjuten skatt i obeskattade reserver	15 016	15 216

Not 22. Avsättningar

	Koncernen		Moderförbundet	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Ingående värde	1 348	1 397	1 348	1 397
Årets ianspråkstagande	26	75	26	75
Årets avsättning	-385	-124	-385	-124
	989	1 348	989	1 348

Avser pensionsavsättning och därtill hörande löneskatt

Not 23. Långfristiga skulder

	Koncernen		Moderförbundet	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Depositioner	2 932	41	41	41
Banklån	78 000	80 000	0	0
	80 932	80 041	41	41

Not 24. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderförbundet	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Semester och komplöneskuld	3 673	3 547	3 673	3 547
Upplupna sociala avgifter	1 711	1 752	1 711	1 752
Övriga upplupna kostnader	3 371	5 303	2 483	5 113
Förutbetalda hyresintäkter	4 700	6 048	501	2 171
	13 455	16 650	8 368	12 583

Not 25. Ställda säkerheter

	Koncernen		Moderförbundet	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Fastighetsinteckningar	100 000	100 000	0	0

Styrelsens underskrifter

Signaturerna i årsredovisningen är juridiskt bindande och signerade genom Team Engine för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats och visas nedan.

Med min signatur bekräftar jag innehållet i årsredovisningen.

Britta Lejon

Britta Lejon, Förbundsordförande
Digitalt signerat

Peter Lennartsson

Peter Lennartsson, Förste vice ordförande
Digitalt signerat

Mikael Sandberg

Mikael Sandberg, Andre vice ordförande
Digitalt signerat

EvaLena Moser

EvaLena Moser, Styrelseledamot
Digitalt signerat

Ida Sjögren

Ida Sjögren, Styrelseledamot
Digitalt signerat

Daniel Granath

Daniel Granath, Styrelseledamot
Digitalt signerat

Linda Söderman

Linda Söderman, Styrelseledamot
Digitalt signerat

Linus Ohlson

Linus Ohlson, Styrelseledamot
Digitalt signerat

Tom Johnson

Tom Johnson, Styrelseledamot
Digitalt signerat

Kristofer Dahlgren

Kristofer Dahlgren, Styrelseledamot
Digitalt signerat

Anneli Gårdbäck

Anneli Gårdbäck, Styrelseledamot
Digitalt signerat

Thomas Åding

Thomas Åding, Styrelseledamot
Digitalt signerat

Pia Rothe

Pia Rothe, Personalrepresentant
Digitalt signerat

Revisorernas underskrifter

Vår revisionsberättelse har lämnats den 24 mars 2021.
Ernst & Young AB

Digitalt signerat

Jens Karlsson

Jens Karlsson
Auktoriserad revisor

Alena Barzngi

Alena Barzngi
Förtroendevald revisor

Patrik Sjöstedt

Patrik Sjöstedt
Förtroendevald revisor

Revisionsberättelse

Till förbundsstämman i Fackförbundet ST, org.nr 802003-2101

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

UTTALANDEN

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Fackförbundet ST för räkenskapsåret 2020.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderförbundets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att förbundsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderförbundet och koncernen.

GRUND FÖR UTTALANDEN

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten De auktoriserade revisorernas ansvar samt De förtroendevalda revisorernas ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Vi som auktoriserade revisorer har fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

ANNAN INFORMATION ÄN ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av verksamhetsberättelse (men innefattar inte årsredovisningen, koncernredovisningen och vår revisionsberättelse avseende denna).

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna infor-

mation och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

STYRELSENS ANSVAR

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

DE AUKTORISERADE REVISORERNAS ANSVAR

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsd i Sverige.

Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfälskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncern-

redovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

DE FÖRTROENDEVALDA REVISORERNAS ANSVAR

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionsred i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och

om årsredovisningen och koncernredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets och koncernens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

UTTALANDE

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning av Fackförbundet ST för år 2020 samt av förslaget till dispositioner beträffande förbundets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att förbundsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

GRUND FÖR UTTALANDE

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Vi som auktoriserade revisorer har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

STYRELSENS ANSVAR

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

REVISORNS ANSVAR

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder de auktoriserade revisorerna professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på de auktoriserade revisorernas professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den 24 mars 2021

Ernst & Young AB

Digitalt signerat

Jens Karlsson

Jens Karlsson
Auktoriserad revisor

Alena Barzngi

Alena Barzngi
Förtroendevald revisor

Patrik Sjöstedt

Patrik Sjöstedt
Förtroendevald revisor



Fackförbundet ST

Box 5308, 102 47 Stockholm

Telefon: 0771-555 444

E-post: st@st.org Webbplats: www.st.org