



inom Sveriges Domstolar

Att förbereda det förberedande lönesamtalet

Avtalet för ST inom Sveriges domstolars medlemmar är klart på lokal nivå och nu är det dags för er på lokal-lokal nivå att ta över. Ni ska ha ett förberedande samtal med er arbetsgivare där man går igenom hur lönebildningen ser ut hos er för våra medlemmar. För att kunna veta vilka ni företräder går ni in på www.st.org och loggar in och skriver ut en medlemslista, behöver ni hjälp med detta kontaktar ni oss i avdelningsstyrelsen på info@stdomstol.org. Det är arbetsgivaren som ska bjuda in till samtal, men då vi vet att är lite si och så med det kan ni med fördel redan nu ser till att ett möte bokas in. På mötet ska det delta två arbetsplatsombud. Ni som ensamt arbetsplatsombud kommer få sällskap av en ifrån oss i avdelningsstyrelsen. Det är flera frågor som ska besvaras under mötet. Man ska komma överens vilka som ska ingå i "potten" och vilka som ska del utav den. Samtliga som går under ST-kollektivet, det vill säga både medlemmar samt icke medlemmar ska bidra till samma pott och den ska fördelas på samma sätt. Vi har satt samman en checklista som ni kan följa.

Arbetsgivaren ska för dig göra följande:

- En presentation av lönerna för alla anställda, alla kategorier.
- Presentera vilka som ingår i ST-kollektivet och därmed genererar pengar till potten.
- Räkna ut vad den faktiska potten är och hur många den ska fördelas på. En klumpsumma ska redovisas av arbetsgivaren. Detta för att man sedan vid utvärderingen ska kunna se att alla pengar verkligen är fördelade ut på berörda medarbetare.
- Löneläget för myndigheten/domstolen i jämförelse med andra likvärdiga myndigheter/domstolar.

Du ska själv tänka till på dessa frågor och komma med synpunkter:

- Är det någon medlem som ligger lågt och kanske ska prioriteras. Ser du en snedsits, alltså någon som ligger mycket lägre än övriga när ni tittar på den aktuella lönelistan ska det påpekas. Vissa ligger lågt av förklarliga skäl men då har ni i alla fall konstaterat detta tillsammans. Annars bör en plan upprättas för hur man ska komma med rätta på problemet.

Tillsammans ska ni gå igenom följande punkter och bidra med tankar:

- Finns det föräldralediga och/eller tjänstlediga? De lönesätts på olika sätt. Se guiden för lönerevision 2020 som finns på Intranätet för mer information.
- Finns det någon som under revisionsperioden som fått väsentligt förändrade arbetsuppgifter så att lönen bör ändras? Och i så fall kan detta tas utanför nuvarande revision – en s k §9 (RALS).
- Används den centrala lönepolicy som finns? Har domstolen/myndigheten egna riktlinjer utifrån den? Bestäm tillsammans vilken ni ska följa.
- Vem kommer att ha samtalen? Det ska vara samma chef/person som har både medarbetarsamtal/utvecklingssamtal och lönesättande samtal.
- Komma överens om hur många samtal som ska erbjudas. Ska det vara ett eller två? ST inom Sveriges domstolar och DV förespråkar två samtal.
- Kommer "Bedömningsverktyget" att användas? Vissa domstolar har egna. Bestäm vilket ni ska följa tillsammans.
- Innan samtalen börjar ska ST-medlemmarna få information om hur lönerevisionen ska gå till. Gå igenom tillsammans hur information ska ges till alla berörda.