

Skyddsombud

Det är arbetsgivaren som ansvarar för arbetsmiljöfrågorna. Enligt Arbetsmiljölagen ska det finnas ett skyddsombud på alla arbetsplatser med minst fem anställda. Det är de anställda som utser skyddsombud. Detta innebär att det inte är säkert att den som utses är ST-medlem, men det är de fackliga organisationerna som sedan utser föreslagen person. Om en ST-medlem utses fastställs valet på ett årsmöte för klubbar eller på ett medlemsmöte för ST-medlemmar. Tänk på att det bör vara en som är fackligt ansluten! Om en oorganiserad väljs till skyddsombud så omfattas denne inte av förtroendemannalagen och har därför inget stöd.

Underrätta sedan styrelsen om valet genom att skicka protokollet till info@stdomstol.org
Glöm inte att underrätta arbetsgivaren.

- Skyddsombuden (SO) väljs på en 3 årsperiod.

Om skyddsombudet är ST-medlem är det bra om han/hon deltar på styrelsemöten för klubbar och medlemsmöten.

Skyddsombudet representerar alla på domstolen och sitter med på samverkansmötena.

Skyddsombudets uppgift är att:

- Se till att arbetsgivaren följer gällande arbetsmiljöregler, till exempel att denne bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete och har en fungerande anpassnings- och rehabiliteringsverksamhet.
- Diskutera och driva arbetsmiljöfrågor på arbetsplatsen.
- Företräda alla på arbetsplatsen, inte bara ST-medlemmar
- Skyddsombudet bör delta vid planering av nya eller ändrade lokaler, anordningar, arbetsprocesser och arbetsmetoder och av ny arbetsorganisation.
- Skyddsombudet bör också delta vid upprättandet av handlingsplaner.

Det är arbetsgivaren som står för utbildning av skyddsombuden. Läs mer på domstolens Intranät gällande skyddsombud.

Här hittar du mer information: www.av.se

Arbetsmiljölagen: www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/lagar-och-regler-om-arbetsmiljo/arbetsmiljolagen/

Lyssna på poddar om arbetsmiljö: www.av.se/sok/?qry=poddar

Kontaktpersoner i styrelsen gällande arbetsmiljö och skyddsombud är Jimmy Helgsten jimmy@stdomstol.org och Monica Baxter monica@stdomstol.org