



ST inom Sveriges Domstolar

# Värvningshandbok

Råd och tips vid värvning av nya medlemmar  
och medlemsvård

Reviderad 2006-05-31  
Reviderad 2008-11-11  
Reviderad 2015-08-25  
Reviderad 2017-03-15  
Reviderad 2021-03-12

## Innehållsförteckning

Allmän info .....	3
Vid nyanställning .....	3
Hur man blir medlem och vad man bör tänka på .....	4
Att prata för medlemskap i ST .....	4
Medlemsvård m.m.....	5

## Allmän info

Detta informationsmaterial är framtaget för att hjälpa dig och ge dig stöd vid värvning av kollegor som ännu inte är medlem i Fackförbundet ST. Du kommer också få information om vad det finns för medel till medlemsvård för att behålla de som redan är medlemmar.

När man tar på sig ett uppdrag som förtroendevald så ingår det även att värva nya medlemmar.

Det gör man bl.a genom att göra ST synligt för de som kommer nya till arbetsplatsen.

Det är också viktigt att man ser till att de som redan är medlemmar får det stöd och hjälp de behöver, så vi kan behålla de medlemmar vi redan har.

I texterna möter du omväxlande ST (Fackförbundet ST) och ST inom Sveriges Domstolar. Fackförbundet ST är det vi kallar *ST centralt*, sedan kommer ST inom Sveriges Domstolar, det kallas *ST lokalt*. När vi använder begreppet *lokal-lokalt* menas det fackliga arbetet ute på myndigheten.

Fackförbundet ST är det som förenar alla ST-avdelningar, alla statliga myndigheter har sedan en egen avdelning.

ST är ett förbund som organiserar alla statligt anställda oberoende av vilken anställning man har. Detta innebär att alla anställda är välkomna som medlemmar i vårt förbund.

## Vid nyanställning

När en anställning ska utlysas är det bra om du som förtroendevald får vara med i utformningen av platsannonsen. Du ska se till att du anges som facklig företrädare i platsannonsen. Detta för att eventuella sökande skall kunna vända sig till dig med frågor om vad anställningen innebär m.m. På det viset har du etablerat en tidig kontakt.

Om det finns möjlighet delta gärna i anställningsintervjuer. Din medverkan är ett bidrag till att rätt person anställs. Du som deltar i intervjun är vid detta tillfälle den som ger "ST lokal-lokalt ett ansikte". I samband med anställningsintervjun skall Du ta tillfället i akt och berätta om ST inom Sveriges Domstolar.

Uppmuntra den sökanden till att ta kontakt med dig även efter intervjun om det dyker upp något som hon eller han undrar över.

När personen är anställd skickas ett meddelande till ST inom Sveriges domstolar, värvningsansvarige i avdelningsstyrelsen skickar då ett första välkomstbrev, för att presentera ST och för att erbjuda den nya kollegan att bli medlem.

Ett välkomstmail skickas ut till alla **nyanställda** från sekreteraren. Ett fysiskt välkomstbrev med en synlighetsprodukt av något slag, t ex en reflex, lypsyl, nyckelband eller liknade lottas ut till 50 av dessa nyanställda per månad.

Ett mail går ut från sekreteraren till **nya medlemmar** med välkomstmail och ett bifogat dokument med allmän information om oss på ST inom Sveriges domstolar. En kontaktperson nämns också i mailet om det finns AO/klubb på domstolen. Det skickas även ett mail till AO med information om den nya medlemmen, för vidarebefordran till behörig avdelning/person/ansvarig chef.

Mail och/eller fysiskt besök beroende på storlek på domstol skickas sedan från AO till den nya medarbetaren med en kort presentation av sig själv.

För att komma i kontakt med avdelningens värvningsansvarig så mailar du till [info@stdomstol.org](mailto:info@stdomstol.org)

## Hur man blir medlem och vad man bör tänka på

Enklaste sättet för att bli medlem i ST är om man går in på STs hemsida och anmäler sig där.

Om den nya medlemmen redan har ett fackligt medlemskap i något annat fackförbund så måste det sägas upp. Från vissa fackförbund sker automatisk övergång och från vissa måste man själv ringa och säga upp sitt medlemskap.

*STs A-kassa* är fristående från Fackförbundet ST och medlemskapet i a-kassan hanteras separat. Det är viktigt att man söker inträde i den nya a-kassan innan man lämnar den gamla så det inte blir några glapp i medlemskapet. Det är från den dag som inträdesblanketten anländer till den nya a-kassan som medlemskapet kan registreras där.

## Att prata för medlemskap i ST

När du argumenterar för medlemskap i Fackförbundet ST är det viktigt att du är saklig och du talar lugnt och sansat. Vi ska inte värva medlemmar genom att tala illa om något annat fackförbund.

## KOM IHÅG!

Var ärlig, det är bättre att säga "Det vet jag inte säkert, jag skall ta reda på det och återkomma", än att gissa sig till ett svar som kan vara fel och med risk att ge medlemmen både ekonomiska och andra problem.

Många kan fråga om vad det kostar att vara medlem hos ST, medlemsavgiften baseras på din månads inkomst är alltså individuellt, vad exakt hen ska betala kan man hitta på STs hemsida.

ST har ofta bra välkomsterbudande till nya medlemmar med bland annat rabatt på medlemsavgiften de första sex månaderna.

ST har ofta bra välkomsterbudande till nya medlemmar med bland annat rabatt på medlemsavgiften under ett antal månader. Se <https://st.org/medlemskap> för aktuella erbjudanden.

Tänk på att du kan "tjäna in" en del av avgiften genom att använda dig av de medlemsförmåner och rabatter som du får som ST-medlem.

Aktuella rabatter och erbjudanden läser du mer om på STs hemsida.

Utöver förbundsavgiften till ST tar de flesta av förbundets avdelningar ut en avdelningsavgift. ST inom Sveriges Domstolar tar för närvarande ut en avgift på 25 kr.

Känner du dig osäker på att gå in i diskussion för och emot medlemskap i ST, föreslå att den nyanställde funderar lite. Kontakta din värvningsansvarige i avdelningsstyrelsen för att få hjälp.

## Medlemsvård m.m.

För att alla ska kunna ta del om vad som händer inom Fackförbundet ST är det viktigt att du skickar vidare all information du får från:

Förbundet  
Avdelningen  
Arbetsgivaren – minst.

Gör det gärna genom att samla dina medlemmar till regelbundna medlemsträffar. Kom ihåg att du kan använda dig av de fem timmar per år som vi har rätt till för facklig information på betald arbetstid – t ex medlemsmöten.

När ni har medlemsträff så har ni rätt till ersättning för att köpa fika eller något annat ni vill ha till mötet. Det finns även möjlighet att ordna en facklig aktivitet för medlemmarna, mer information om det hittar du på <https://st.org/st-inom-sveriges-domstolar/arbetsmaterial>

ST inom Sveriges domstolar har även infört ett värvningsbidrag, där varje myndighet kan gå in i ST- butiken på <https://st.org> och beställa varor till ett värde som bestäms efter hur många medlemmar ni är hos er. Det är för att göra ST synligt på arbetsplatsen och för att kunna ge nya medlemmar. Kontakta gärna avdelningsstyrelsen på 077-4102233 eller [info@stdomstol.org](mailto:info@stdomstol.org) för hjälp med beställning.

Har du några frågor angående utbetalning av ersättning kontakta avdelningens kassör. Du når hen via [info@stdomstol.org](mailto:info@stdomstol.org).

Du som värvar en ny medlem gör inte allt jobb förgäves. För varje medlem du värvar har du möjlighet att ta ut en premie från både förbundet och från avdelningen. Kontakta avdelningsstyrelsen på 077-4102233 eller [info@stdomstol.org](mailto:info@stdomstol.org)! Lycka till!