

## **SAMVERKANSAVTAL**

### **Lokalt avtal om samverkan för utveckling vid .....**

#### ***Lokal anpassning***

##### § 1

Med stöd av det centrala avtalet "Samverkan för utveckling" träffas följande lokala kollektivavtal om samverkan mellan arbetsgivare och personalorganisationerna vid .....

Detta avtal reglerar former och innehåll för samverkan mellan arbetsledning, de anställda och deras fackliga organisationer.

Detta avtal är en vidareutveckling och anpassning av de medbestämmande- och inflytandeformer som följer av MBL och AML.

Detta avtal ersätter samtliga bestämmelser i bilagan till det centrala avtalet "Samverkan för utveckling".

#### ***Förhandlingsordning, mm***

##### 2§

Informationsskyldigheten enligt 19 § MBL och förhandlingsskyldigheten enligt 11 och 38 §§ MBL är fullgjord i fråga som behandlats i samverkansgruppen ( se § 8 nedan ).

Om oenighet i fråga där arbetsgivaren normalt är förhandlingsskyldig enligt 11 och 38 §§ MBL uppkommer kan arbetstagarorganisation begära förhandling enligt 14 § MBL senast på femte arbetsdagen efter den dag då det aktuella samverkansmötet avslutades.

##### 3§

Samverkansgruppen är en partsgemensam grupp. Den utgör också ..... skyddskommitté.

##### 4§

Detta avtal inskränker inte de rättigheter och skyldigheter som i övrigt följer av MBL och AML.

#### ***Gemensam grundsyn om samverkan***

##### 5§

Samverkan innefattar processer mellan chefer och medarbetare, mellan arbetsgivare och fackliga organisationer och mellan alla medarbetarna.

Syftet är att ge förutsättningar för verksamhetsutveckling, partssamverkan och inflytande för medarbetarna. Det är viktigt att medarbetarna känner sig delaktiga genom dialogen på arbetsplatsen. För att denna dialog skall vara konstruktiv, krävs att alla strävar mot god och ömsesidig information, öppen stämning,

konstruktiva diskussioner och praktisk problemlösning, där viljan att sätta verksamheten i centrum är viktig. Genom att samverka lyfts fram och sker på samtliga nivåer i organisationerna, ges möjligheter till delaktighet, bättre beslutsunderlag och bättre beredning av arbetsgivarens beslut. Samverkan får ett verkligt värde först när alla tar aktiv del i de olika samverkansformerna som erbjuds.

Samverkan skall ske i så enkla och ändamålsenliga former som möjligt, där strävan är att lösa frågorna på den nivå där de uppstår och naturligt hör hemma.

#### §6

Samverkan enligt detta avtal kan ske inom i huvudsak följande områden:

- verksamhet, budget - planering och uppföljning
- kompetensutveckling
- investeringar
- förslagsverksamhet
- jämställdhet
- informationsutbyte
- arbetsmiljö och företagshälsovård -säkerhet
- personalpolitik- friskvård
- organisationsutveckling och - förändring
- personalfrågor –befattningsbeskrivningar, utbildning, semesterplanering

Inom respektive område kan även flera och andra punkter och frågor tas upp till behandling.

#### §7

Typiska partsfrågor, såsom kollektivavtalsförhandlingar om anställningsvillkor och löner, tvisteförhandlingar och överläggningar/förhandlingar i enskilda ärenden och frågor rörande en enskilds arbetstagares personliga förhållanden omfattas inte av detta avtal.

#### ***Former för samverkan***

#### §8

Samverkan enligt detta avtal sker i huvudsak enligt följande;

Ledningsgrupp: Lagmannen utser en för myndigheten gemensam ledningsgrupp att vara lagmannen behjälplig vid beredande av ärenden inför beslut. Ledningsgruppen skall sammanträda cirka en gång per månad. Över ledningsgruppens sammanträden skall protokoll föras.

Chefsadministratören: Den vid myndigheten anställda chefsadministratören skall under lagmannen och utifrån dennes förordnanden även verka inom ..... (om avtalet gäller flera myndigheter)

Samverkansgruppen: Samverkansgruppen skall bestå av en person från respektive personalkategori, lagmannen, chefsadministratören och två

representant från respektive fackförening samt ett av skyddsombuden. Samverkansgruppen skall sammanträda cirka en gång per kvartal – arbetsmiljöfrågorna ska då finnas med på dagordningen. Över Samverkansgruppens sammanträden skall protokoll föras. Protokollet skall göras tillgängligt för alla medarbetare. På sammanträdena skall ärenden från personalgruppsmöten behandlas samt vad ledamöterna i övrigt föreslår. Det skall ske en löpande uppföljning och redovisning av tidigare fattade beslut och genomförandet av dessa. Om det är möjligt/lämpligt bör samverkansgruppen även redovisa sina möten muntligt inför personalen efter mötet på enklaste sätt, exempelvis vid kafferast eller motsvarande.

Arbetsplatsträffar: Vilket är träffar för alla medarbetare, vilka bör hållas cirka var fjortonde dag.

Personalgruppsmöten: Vilket är möten inom respektive personalgrupp som skall utse personalgruppens representant i Samverkansgruppen samt bereda ärenden inför Samverkansgruppens sammanträden. Personalgruppsmöten bör hållas inför varje sammanträde i Samverkansgruppen. Vid mötena utgör den löpande verksamheten utgångspunkt för de frågeställningar som skall behandlas. Minnesanteckningar bör föras vid dessa möten. Personalgruppsmötena har att föreslå ärenden till samverkansgruppen.

## § 9

Samverkan kan även ske inom särskilt tillsatta projekt- eller arbetsgrupper samt på individnivå genom planerings- och utvecklingssamtal. Varje medarbetare bör minst en gång per år erbjudas ett planerings- och utvecklingssamtal.

### *Facklig information*

## §10

Parterna är överens om att den del i bilagan till centrala avtalet ”Samverkan för utveckling” som tar upp rätten för lokal arbetstagarorganisation att på betald arbetstid samla anställda för facklig information fortfarande ska gälla d.v.s. de regler som tidigare förespråkades i MBA-S § 37.

### *Giltighet och uppsägning*

## §11

Detta avtal gäller fr o m den \_\_\_\_\_ tills vidare med en ömsesidig uppsägningstid av tre månader.

För det fall detta avtal upphör att gälla skall parternas förhållanden regleras i enlighet med bilagan till det centrala avtalet om samverkan.

Detta avtal upprättas i tre exemplar, varav parterna erhåller varsitt

Utvärdering av avtalet görs gemensamt efter ett år.

..... den

För .....

För ST inom Sveriges domstolar

För Jusek

### Bilaga 1

Parterna är överens om att samtliga anställda ska genomgå utbildning i samverkansavtalet och hur delaktigheten i detta lättast sker. Denna utbildning ska äga rum före den .....