

## Arbetsgivarens svar på ST:s Yrkanden i RALS 2022

### Parter

*Arbetsgiversidan:* Migrationsverket

*Arbetsstagarsidan:* OFR/S (ST)

### Närvarande

Viktoria Färm Migrationsverket

Martin Hellgren Migrationsverket

Cecilia Sommar Migrationsverket

Catharina Backelund OFR/S (ST)

Magnus Blomqvist OFR/S (ST)

Christer Blom OFR/S (ST)

---

**Datum:** 2022-06-03

---

### § 1

Arbetsgivaren har fört en muntlig dialog med OFR/S (ST) angående yrkanden i RALS 2022 och bemöter härmed även yrkandena skriftligt.

### § 2 Yrkande 1

Att löneökningarna är högre än oenighetsutrymmet i det centrala avtalet. Detta för att bidra till att myndigheten kommer ikapp staten i övrigt samt behåller kompetens på myndigheten. Men också mot bakgrund av den höga inflationstakten.

### Arbetsgivarens svar

Arbetsgivaren avslår, hänvisar till att avtalen i staten är sifferlösa.

### § 3 Yrkande 2

Att valfrihet av förhandlingsmodell ska gälla, antingen traditionell förhandlingen eller lönesättande samtal.

### Arbetsgivarens svar

Detta finns med i den årliga RALS- protokollet, med tillägget att om medarbetaren inte aktivt väljer förhandlingsmodell, genomförs traditionell förhandling.

Arbetsgivaren anser att yrkandet är besvarat.

Migrationsverket

HR-avdelningen, Arbetsgivarstrategienheten

**Besöksadress** Slottsgatan 82 **Postadress** 601 70 Norrköping

**Telefon** 0771-235 235 **Telefax** 011-108155

### § 4 Yrkande 3

Att extra medel utöver RALS skjuts till för att justera eventuella osakliga löneskillnader.

#### Arbetsgivarens svar

Arbetsgivaren tillsammans med de fackliga organisationerna genomför årligen en lönekartläggning och jämställdhetsanalys för att se över om det finns osakliga löneskillnader. Parterna delar principen att lönerna ska vara skäliga. Arbetsgivaren anser att det är en budgetfråga och inte en RALS-fråga då arbetsgivaren förhåller sig till det sifferlösa avtal samt den individuella lönesättningen. I enlighet med RALS § 9 kan dock lön ändras under året om det finns skäl för det.

Arbetsgivaren avslår yrkandet.

### § 5 Yrkande 4

Att traditionell förhandling genomförs mellan OFR/S och lönesättande chef.

#### Arbetsgivarens svar

Arbetsgivaren ställer sig positiv till att chefer är direkt involverade i lönesättningen av medarbetare och ser gärna modellen lönesättande samtal mellan chef och medarbetare som huvudmodell. Vi kan främja detta genom att chefer är involverade även vid traditionell förhandling.

Arbetsgivaren anser att yrkandet är besvarat.

### § 7 Yrkande 6

Att det för medarbetare som får ringa eller ingen löneutveckling upprättas en skriftlig handlingsplan inom en månad. Ringa förändring av lön anses vara 1 procent, eller mindre, av grundlönen vid revisionstillfället

#### Arbetsgivarens svar

Arbetsgivaren delar uppfattningen om att skriftlig handlingsplan ska upprättas. Arbetsgivare anser att chef och medarbetare ska få 2 månader på sig att upprätta planen.

Arbetsgivaren anser inte att det ska finnas en procentsats som avgör när handlingsplan ska upprättas. Yrkandet avslås kring att ange procent.

### **§ 8 Yrkande 7**

Att värdet av särskilda uppdrag ska uppmärksammas och erkännas i samband med lönesättning.

#### **Arbetsgivarens svar**

Arbetsgivaren anser att särskilda uppdrag ska beaktas i bedömningen av medarbetarens totala prestation.

Arbetsgivaren anser att yrkandet är besvarat.

### **§ 10 Yrkande 8**

Att medlemmarnas semestertillägg ska öka med lägst 0,05%.

#### **Arbetsgivarens svar**

Arbetsgivaren avslår yrkandet, då det inte är en fråga som hanteras inom ramen för RALS, utan en villkorsfråga som i första hand de centrala parterna hanterar.

### **§ 11 Yrkande 9**

Att blivande förälder ska ha rätt att på betald arbetstid medfölja gravid förälder till besök inom mödravården samt andra nödvändiga besök inom sjukvården som är kopplade till graviditeten

#### **Arbetsgivarens svar**

Arbetsgivaren avslår yrkandet då det ges möjligheter till ersättning med föräldrapenning vid den här typen av ledighet.

### **§ 12 Yrkande 10**

Att införa s.k. kompetensdagar/-tid för samtliga anställda

#### **Arbetsgivarens svar**

Arbetsgivaren avslår yrkandet då frågan bör hanteras inom ramen för lokala arbetstidsbestämmelser.

### **§ 13 Yrkande 11**

att nya anställningsavtal ska skrivas under av både arbetsgivare och arbetstagare.

#### **Arbetsgivarens svar**

Arbetsgivaren avslår yrkandet då den inte ryms inom RALS. Myndighetens HR-avdelning ser över hur anställningsavtal bör utformas framgent.

**§ 14 Yrkande 12**

att nya anställningsavtal/-beslut ska innehålla uppgift om vilket års lönenivå lönen är satt i.

**Arbetsgivarens svar**

Arbetsgivaren avslår yrkandet då den inte ryms inom RALS. Myndighetens HR-avdelning ser över hur anställningsavtal bör utformas framgent.

**§ 15 Yrkande 13**

Att summorna i beloppsbilagan ska öka med i snitt 1,8 procent och att den ska vara färdigförhandlad senast 1 oktober 2022.

**Arbetsgivarens svar**

Arbetsgivaren avslår yrkandet inom ramen för RALS-förhandlingarna. Arbetsgivaren är villig att diskutera beloppsbilagan i samband med en översyn av ATA.

Sundbyberg 2022-06-09

---

Viktoria Färm  
För Migrationsverket