

## Protokoll

---

### Kollektivavtalsförhandling

**Parter** Statens institutionsstyrelse (SiS) samt OFR, Saco-S, samt seko.

**Närvarande** För arbetsgivaren – Statens institutionsstyrelse (SiS)  
Tobias Bjerman, SiS  
Maria Made, SiS

För arbetstagarorganisationerna (ATO)  
Gunnar Albinsson, Saco-S  
Mikael Bergkvist, seko  
Stefan Eriksson, OFR  
Thord Jansson, OFR  
Lena Henriksson, Saco-S  
Peter Kvist, seko

**Datum** 2019-12-11

**Datum** 2020-01-17

**Plats** SiS HK samt Skype

---

#### § 1.

Kollektivavtalsförhandling, revidering av *SiS Villkorsavtal om arbetstid och arbetstidsberoende ersättningar (Dnr 2.2-1092-2013)* gällande justering av beredskapsersättningar i avdelning 2, 29-30 §.

#### § 2. Arbetsgivarens förslag

Arbetsgivaren föreslår att ersättning vid chefberedskap höjs till de nivåer som anges nedan samt att ersättningen enbart utges i form av en tim- eller dygnschablon. Ändringarna träder i kraft den 1 maj 2020.

#### Timersättning för beredskap

Timersättning 1252	Timersättning
Beredskap högst 130 timmar per kalendermånad	15
Beredskap utöver 130 timmar	30

---

#### Statens institutionsstyrelse

Besök Lindhagensgatan 126  
Adress Box 30224  
104 25 Stockholm

Telefon 010-453 40 00  
Fax 010-453 40 50

E-post [registrator@stat-inst.se](mailto:registrator@stat-inst.se)  
Internet [www.stat-inst.se](http://www.stat-inst.se)

Org-nr 202100-4508

PK  
MM

Schabloniserad ersättning per beredskapsdygn

Dygns schablon 1212	Dygns schablon
Vardags dygn	575
Helg dygn och klämdag	1150
Storhelgs dygn	1725

### § 3. Arbetstagarorganisationerna kommentarer

Arbetstagarorganisationerna yrkar på att frågor gällande arbetstid, arbetstidsförläggning, beredskapsersättning samt övertidsersättning vid beredskap regleras i kollektivavtal och att ett arbete kring detta inleds under hösten 2020. I bilaga 1 har arbetstagarorganisationerna lämnat in en protokollsnot.

### § 4.

Parterna är vidare ense om att under senare delen av 2020 på nytt ta upp frågan om ersättning vid chefberedskap, framförallt kopplat till frågan om hur chefberedskapen framgent kommer att vara organiserad och bemannad på myndigheten med anledning av det projekt om en säkerhetsorganisation som pågår och beräknas avslutas under 2020.

### § 5.

Förhandlingen avslutas i enighet enligt förslaget, och omedelbart justerat 2020-03-13.

Vid protokollet

Tobias Bjerman, HR – Strateg

Justeras för SiS

  
Maria Made, förhandlingschef

Justeras

För OFR

  
Thord Jansson, ordförande

För Saco-S

  
Lena Henriksson, lokal företrädare

För seko

  
Peter Kvist, förhandlingsansvarig

Bilaga 1

Protokollsnot Förhandling beredskapsersättningar 1.6.2-0074-2020

***Arbetsagarorganisationernas (ATO) protokollsnot gällande förhandling gällande ersättning Chefberedskap***

Under flera år har frågan om ett Chefsberedskaps avtal diskuterats i villkorsgruppen utan att ett beslut tagits. Detta är en stor och viktig fråga för chefer ute i verksamheterna och myndigheten bör ta dessa frågor på allvar. Frågorna kan inte vara upp till varje institution att lösa utan myndigheten bör ta ett helhetsgrepp om detta. Vi vet att både ansvar och arbetsbelastningen för cheferna har ökat de senaste åren och därmed har även arbetsmiljön försämrats. Här bör man se över förläggningen av beredskapen samt tid för återhämtning. Men det är inte enbart detta som vi anser ett chefsavtal ska innehålla, det bör även inbegripa frågor om kompetens, behörighet samt en enhetlig introduktion.

Det är av stor vikt att myndigheten tar detta på allvar dels för att säkerställa kvalitén i vården samt att de särskilda befogenheterna efterlevs. Men även för att vara en attraktiv arbetsgivare och för att kunna behålla samt rekrytera medarbetare.

Den senaste förhandlingen gällande Chefberedskap skedde år 2015 Dnr 1.6.1-2218-2015. Och ersättningen för chefberedskap hade då inte reviderats på ett antal år. I förhandlingsprotokollet framgår det tydligt i två punkter där parterna var överens om det framtida arbetet gällande chefsberedskapen.

2 §

*Parterna är överens om att årligen, med början den 1 januari 2017, uppta förhandlingar kring ersättningarnas storlek för chefsberedskap enligt § 1.*

3 §

*Parterna har för avsikt att vidare se över kompetenskraven för och vad som skall ingå i chefberedskapen.*

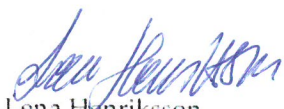
I Villkorsgruppen som är partsammansatt har man varit gemensamt överens om att ett heltäckande Chefsberedskapsavtal ska komma till stånd och där följande ska ingå; frågor som berör arbetstidens förläggning, arbetsbelastning, arbetsmiljö, ansvar, kompetens, behörighet samt introduktion. Men även när andra ersättningar kan komma ifråga.

För att få underlag för detta arbete gick en enkät ut till samtliga institutioner och respondenterna var de som ingick chefberedskap. Materialet är redovisat i olika forum.

Inför nuvarande förhandling gällande chefberedskap SiS 2019/2020 vill arbetsgivaren återigen förhandla enbart ersättningsfrågan.

Under förhandlingsgången är arbetsgivarens slutbud en ökning med 15 % för tim. och dygnsersättningen samtidigt tas månadsschablonen bort.

Samtliga ATO ansåg att månadschablon skulle kvarstå som alternativ ersättningsform. Det är många ute i verksamheten som använder denna form. Dessutom är ersättningarna kostnadsneutrala så det påverkar inte myndighetens budget. Vidare ansåg samtliga ATO att om en förändring ska införas bör det utredas hur de olika ersättningarna används, i vilken omfattning etc. ATO, s intention har under förhandlingen varit att även få till ett heltäckande Chefberedskapsavtal SiS.



Lena Henriksson

Lokal facklig företrädare Saco-S SiS



Peter Kvist

Förhandlingsansvarig Seko



Thord Jansson

Ordförande OFR/ST