

Instruktion för lönesamtal alternativt lönesättande samtal och lönekriterier för chefer

I riktlinjerna för lönesamtal, lönesättande samtal och SiS myndighetsgemensamma lönekriterier finns utförligare information.

Bedömningsunderlag arbetsprestation

Namn	
Lönesättande chef	
Arbetsplats	Datum
Lönesamtal	Lönesättande samtal

Lönesamtalet/det lönesättande samtalet ska fokusera på chefens arbetsprestation senaste året, i förhållande till våra myndighetsgemensamma lönekriterier.




Bedömningen görs efter följande nivåer:




Behöver förbättras. En tydlig signal på att resultatet eller beteendet måste förbättras och inte är accepterat på längre sikt.


Bra. Innebär att medarbetaren har nått de uppställda målen och motsvarar det eftersträvade beteendet, man har alltså nått ett bra och förväntat resultat.

Mycket bra. Innebär att medarbetaren relativt konsekvent har överträffat de uppställda målen och också har överträffat det eftersträvade beteendet.

Föredömlig. Innebär att medarbetaren konsekvent och med marginal har överträffat uppställda mål och är en tydlig förebild för andra avseende eftersträvat beteende.

Lönekriterier för chefer	Bedömningsnivå
<p>Min arbetsprestation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mål och resultatuppfyllelse • Ekonomiskt utfall • Bidrar till verksamhetsförbättringar 	 <p>Behöver förbättras Bra Mycket bra Föredömlig</p>
<p><i>Kommentar:</i></p>	
<p>Jag tar ansvar för helheten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jag konkretiserar och förverkligar SiS vision och mål, arbetar för att våra mål nås och följer upp våra resultat. • Jag skapar förutsättningar för goda resultat genom att skapa goda strukturer, arbetsätt och kultur. • Jag tar tag i utmaningar och agerar med mod när det behövs. 	 <p>Behöver förbättras Bra Mycket bra Föredömlig</p>
<p><i>Kommentar:</i></p>	
<p>Jag agerar som en god förebild</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jag följer och företräder den statliga värdegrunden, SiS uppdrag och värderingar, styrdokument och fattade beslut. • Jag visar tillit till mina medarbetares och kollegors kompetens och förmåga och uppmuntrar dem till utveckling och att ta eget ansvar. • Jag lever som jag lär och tar ansvar för mitt agerande. 	 <p>Behöver förbättras Bra Mycket bra Föredömlig</p>
<p><i>Kommentar:</i></p>	

Lönekriterier för chefer	Bedömningsnivå
<p>Jag driver utveckling</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jag skapar förutsättningar för ett aktivt medarbetarskap och för en lärande organisation. • Jag involverar mina medarbetare i vårt utvecklingsarbete. • Jag utvecklar mig själv och min kompetens och lär mig av återkoppling och erfarenheter. 	 <p>Behöver förbättras Bra Mycket bra Föredömlig</p>
<p><i>Kommentar:</i></p>	
<p>Jag främjar ett gott samarbete</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jag medverkar till ett gott samarbete inom SiS och med andra samarbetspartners. • Jag arbetar för att mina medarbetare ska ha ett gott samarbete och utvecklas som grupp. • Jag är närvarande i verksamheten och visar omtanke och ger stöd till mina medarbetare. 	 <p>Behöver förbättras Bra Mycket bra Föredömlig</p>
<p><i>Kommentar:</i></p>	
<p>Jag är tydlig i min kommunikation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jag tydliggör SiS vision och mål, uppdrag och beslut för mina medarbetare. • Jag är tydlig med vilka förväntningar jag har på mina medarbetare och ger regelbunden återkoppling på deras arbete och medarbetarskap. • Jag kommunicerar för att skapa dialog, delaktighet och engagemang. 	 <p>Behöver förbättras Bra Mycket bra Föredömlig</p>

Sammantagen bedömning	Bedömningsnivå
Sammantagen bedömning av chefens arbetsprestation.	 Behöver förbättras Bra Mycket bra Föredömlig
<i>Kommentar:</i>	