

Instruktion för lönesamtal

alternativt lönesättande samtal och lönekriterier

I riktlinjerna för medarbetarsamtal, lönesamtal, lönesättande samtal och SiS myndighetsgemensamma lönekriterier finns utförligare information.

Reviderad 2022-05-24 enligt beslut(dnr 1.4.1-3603-2022)

Bedömningsunderlag

Medarbetare	Datum
Arbetsplats/avdelning	
Lönesamtal	Lönesättande samtal

Lönesamtalet/det lönesättande samtalet ska fokusera på medarbetarens prestation och arbetsresultat senaste året i förhållande till de myndighetsgemensamma lönekriterier som vid behov har verksamhetsanpassats. För detta krävs att både chef och medarbetare har förberett sig genom att gå igenom detta dokument kopplat till medarbetarens utvecklingsplan.






Bedömningen görs efter följande nivåer:


Behöver förbättras. En tydlig signal på att resultatet eller beteendet måste förbättras och inte är accepterat på längre sikt.

Bra. Innebär att medarbetaren har nått de uppställda målen och motsvarar det eftersträvade beteendet, man har alltså nått ett bra och förväntat resultat.

Mycket bra. Innebär att medarbetaren relativt konsekvent har överträffat de uppställda målen och också har överträffat det eftersträvade beteendet.

Föredömlig. Innebär att medarbetaren konsekvent och med marginal har överträffat uppställda mål och är en tydlig förebild för andra avseende eftersträvat beteende.

Lönekritierier	Bedömningsnivå
<p>Uppnådda arbetsresultat*</p> <p>* Om det inte har funnits organisatoriska förutsättningar för att genomföra arbetsuppgifterna/nå uppsatta mål bör detta framgå.</p>	 <p>Behöver förbättras Bra Mycket bra Föredömlig</p>
<i>Exempel på agerande och prestation i den egna verksamheten:</i>	<i>Kommentar:</i>
Bemötande	 <p>Behöver förbättras Bra Mycket bra Föredömlig</p>
<i>Exempel på agerande och prestation i den egna verksamheten:</i>	<i>Kommentar:</i>
Kvalitetsmedveten	 <p>Behöver förbättras Bra Mycket bra Föredömlig</p>
<i>Exempel på agerande och prestation i den egna verksamheten:</i>	<i>Kommentar:</i>
Omdöme	 <p>Behöver förbättras Bra Mycket bra Föredömlig</p>
<i>Exempel på agerande och prestation i den egna verksamheten:</i>	<i>Kommentar:</i>
Engagemang	 <p>Behöver förbättras Bra Mycket bra Föredömlig</p>

Sammantagen bedömning	Bedömningsnivå
<i>Sammantagen bedömning av medarbetarens prestation och arbetsresultat.</i>	 <p>Behöver förbättras Bra Mycket bra Föredömlig</p>