

### Beslut om riktlinjer om friskvård för Statens institutionsstyrelse (SiS)

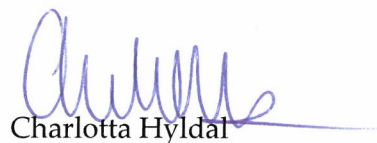
Härmed beslutas om nya riktlinjer om friskvård för SiS, se bilaga. I samband med detta beslut upphör tidigare beslut om friskvårdspolicy för Statens institutionsstyrelse och riktlinjer och anvisningar för SiS friskvårdspolicy (dnr 26-252-2009) samt beslut rörande friskvård vid huvudkontoret att gälla (dnr 26-592-2009).

SiS beslutar också att fastställa ett enhetligt belopp om 3 000 kr/år avseende friskvårdsersättning för anställda vid SiS. Detta gäller från och med 2015.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektören Kent Ehliasson. Föredragande har varit tf personalchefen Charlotta Hyldal.



Kent Ehliasson



Charlotta Hyldal

## *Riktlinjer om friskvård för Statens institutionsstyrelse (SiS)*

Dessa riktlinjer gäller alla anställda inom SiS.

### **Syfte och mål**

SiS målsättning för friskvård är att den ska bidra till en trivsamt och attraktiv arbetsplats samt en hälsomedveten och frisk personal. De friskvårdsaktiviteter och ekonomiska bidrag som erbjuds är en del av SiS arbete med att höja frisknärvaron och att utveckla SiS som en attraktiv arbetsgivare.

Riktlinjerna är en del av de åtgärder som SiS vidtar inom ramen för strategin *Medarbetare*.

### **Ekonomiskt bidrag till motion och annan friskvård**

SiS erbjuder alla anställda ekonomiskt bidrag till motionsinriktad friskvård som av Skatteverket betraktas som skattefria personalförmåner.

Friskvårdsersättningen uppgår till ett enhetligt belopp som fastställs av generaldirektören.

För att omfattas ska motions- och friskvårdsaktiviteten (alla villkoren måste vara uppfyllda)

- vara av enklare slag
- vara av mindre värde
- rikta sig till hela personalen
- inte vara en ersättning för utfört arbete
- inte vara möjlig att bytas ut mot varor eller kontanter

Statens institutionsstyrelse

### ***Riktar sig till hela personalen***

Erbjudandet om motions- eller friskvårdsersättningen riktar sig till hela personalen, oavsett anställningsform. En förutsättning är dock att den anställda har en anställning under giltighetstiden.

### ***Motions- och friskvårdsaktiviteter som omfattas***

Det kan t.ex. vara gymnastik, styrketräning, spinning, bowling, tai-chi och qigong, racketsporter som bordtennis, tennis eller squash, lagsporter som volleyboll, fotboll, handboll och bandy.

Exklusiva sporter som kräver dyrbarare anläggningar, redskap och utrustning - såsom golf, segling, ridning och utförsåkning - omfattas inte. Omfattas gör inte heller familjekort eller personliga startavgifter vid tävlingsarrangemang.

### ***Ersättningens storlek***

Friskvårdsersättningen uppgår till ett enhetligt belopp som fastställs av generaldirektören. Om den motionsinriktade friskvården är av flera slag, t.ex. gymnastik och simning, ska det sammanlagda värdet inte överstiga det fastställda beloppet. Ersättningen ska stå i proportion till sysselsättningsgraden. Friskvårdsersättningen ska vara personlig och ska inte kunna bytas ut mot varor eller kontanter.

För tidsbegränsat anställda kan det vara lämpligt med biljett- eller kupongsystem. Det ska då finnas information om företagets namn, den anställdes namn och vilken typ av aktivitet biljetten kan användas till. Vidare ska biljetten eller kupongen inte kunna bytas ut mot varor eller kontanter.

För timavlönad personal används följande omräkningsmodell. Den av generaldirektören beslutade ersättningsnivån för tillsvidareanställda / 260 dagar x antal inbokade arbetsdagar.

Motions- eller friskvårdsaktiviteten ska i förväg godkännas av personalansvarig chef.

Den anställda fyller i blanketten "Ersättning för utlägg" och bifogar kvittot. På kvittot ska det framgå

- den anställdes namn och personnummer
- aktivitetsställets organisationsnummer
- vilken aktivitet som avses
- vilken period som avses.

### **Friskvårdsaktiviteter arrangerade av SiS**

Medverkan i SiS-golfen och SiS-fotbollen samt externa arrangemang där man representerar SiS ska ske på den anställdes fritid. Institutionschefen kan fatta beslut om att institutionen står för anmälningsavgift, resekostnad och logi.