

SiS Villkorsavtal om semester

Detta avtal sluts med stöd av 2 kap. 2 § i villkorsavtalen mellan Arbetsgivarverket och OFR/S,P,O respektive Seko samt Villkorsavtal-T mellan Arbetsgivarverket och Saco-S (nedan kallat Villkorsavtalen). Om inget annat följer av detta avtal gäller bestämmelserna i 5 kap. Villkorsavtalen.

Parterna är ense om vikten av god framhållning vid såväl ansökan om semester som vid beviljande av semester.

Tillämpningsområde

1 §

Detta avtal gäller samtliga arbetstagare vid Statens institutionsstyrelse (SiS).

För arbetstagare som är anställda som lärare på myndigheten, finns tillägg och avvikelser från detta avtal i lokalt kollektivavtal om särskilda anställningsvillkor m.m. för lärare inom SiS.

Förlängning av årssemestern

2 §

Årssemestern för en arbetstagare enligt Villkorsavtalen ska förlängas med en dag, om minst en tredjedel av denna semester förläggs till annan tid under intjänandeåret än under månaderna april-september samt med tre dagar, om minst två tredjedelar av årssemestern förläggs till sådan annan tid.

Allmänt om semesterledighet

3 §

Semesterledighet definieras i semesterlagen (1977:480). Av 3 a § första stycket semesterlagen framgår att med semesterledighet avses hela dagar samt att det i ledigheten ingår enstaka semesterdagar eller en period av semesterdagar, inklusive arbetsfria dagar. Semesterledighet börjar och slutar alltid med en semesterdag.

Semester under en del av dag

4 §

Arbetstagare får ta ut semester under del av dag.

Semesterledighet under del av dag får inte tas ut till mindre del än 50 procent av det i schemat fastställda arbetspasset och får heller inte underskrida fyra timmar.

Semesterledighet under del av dag får endast tas ut i hela timmar.

Semesterledighet och semesterdagar m.m. för arbetstagare med oregelbunden arbetstid

5§

För arbetstagare med oregelbunden arbetstid gäller att varje schemalagd arbetsdag, som infaller under semesterperioden, är en semesterdag. Därutöver gäller bestämmelserna i 6-7 §§ om beräkningen av semesterdagens värde omvandlad i timmar och om beräkning av semestersaldo.

Semesterdagens värde omvandlad i timmar

6§

Varje semesterdag motsvarar för en **heltidsanställd** arbetstagare med oregelbunden arbetstid:

- 6,9 timmar (6 tim 56 min) vid ett arbetstidsmått om 34 tim och 40 minuter/vecka
- 7,4 timmar (7 tim 24 min) vid ett arbetstidsmått om 37 tim/vecka

Semesterdagens värde för en **deltidsarbetande arbetstagare** med oregelbunden arbetstid motsvarar en femtedel av den genomsnittliga veckoarbetstiden.

Beräkning av semestersaldo

7 §

Arbetstagare med fast schema

För arbetstagare med fast schema avräknas för varje semesterdag lika många timmar från semestersaldot som motsvarar den schemalagda arbetstiden.

Arbetstagare med periodplanerad arbetstid

För arbetstagare som beviljats semester efter det att arbetstiden har fastställts, avräknas för varje semesterdag lika många timmar från semestersaldot som motsvarar den schemalagda arbetstiden.

Om semester beviljats till tid för vilken något schema ännu inte fastställts, avräknas för varje semesterdag lika många timmar från semestersaldot som motsvarar semesterdagens värde enligt 5 §. För varje sjudagarsperiod får dock maximalt den genomsnittliga veckoarbetstiden avräknas. Om en semesterperiod omfattar hela kalenderveckor ska den genomsnittliga veckoarbetstiden anses vara förlagd måndag-fredag.

Kompletterande ledighet och kransledighet i vissa fall

8 §

För varje semesterperiod som omfattar en hel kalendervecka eller mer ska följande bestämmelser gälla för den arbetstagare som har oregelbunden arbetstid:

a) Kompletterande ledighet vid semesterperiod om minst en hel kalendervecka

För en arbetstagare som beviljas semester för en period som omfattar en hel kalendervecka eller flera kalenderveckor, ska det i ledigheten även anses ingå fridagar som infaller före semesterledighetens början och efter semesterledighetens slut under aktuell kalendervecka/kalenderveckor (s.k. kompletterande ledighet). En förutsättning för det är dock att det av semesteransökan framgår att ansökan avser en eller flera hela kalenderveckor.

Övertidsarbete får inte beordras för sådana fridagar som ingår i den kompletterande ledigheten.

b) Kransledighet vid semesterperiod om minst tre hela kalenderveckor

Arbetstagaren har vid en semesterperiod om tre hela kalenderveckor eller mer utöver kompletterande ledighet dessutom rätt till ledighet för lördag och söndag som infaller i anslutning till semesterperiodens början (s.k. kransledighet), om inte särskilda skäl talar emot detta. Om någon eller båda dessa dagar är en schemalagd arbetsdag, ska den arbetstagare som önskar vara ledig, göra anspråk på kransledigheten. Sådant anspråk ska som huvudregel meddelas arbetsgivaren i samband med semesteransökan, dock senast två veckor efter det att semestern blivit beviljad. I samband med att arbetstagaren meddelar sitt anspråk ska hen också meddela vilken typ av ledighet hen önskar ta ut t.ex. kompensationsledighet, semesterledighet eller ledighet utan lön.

Semesterersättning för timavlönade arbetstagare

9 §

För timavlönade arbetstagare utbetalas semesterersättning med ett procentuellt påslag på timlönen.

Det procentuella påslaget storlek framgår av nedanstående tabell.

Procentpåslag		
till och med det år arbetstagaren fyller 29 år	från och med det år arbetstagaren fyller 30 år	40 år
13,44	14,88	16,80

Utöver det procentuella påslaget på timlönen betalas semestertillägg enligt 5 kap. 14 § Villkorsavtalen ut för rörliga tillägg som har utbetalats till arbetstagaren föregående år och i vilka semestertillägg inte redan ingår.

Giltighetstid och uppsägningstid

10 §

Detta avtal gäller fr.o.m. den 2021-03-22 tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid på tre månader.

För SiS

Robert Stenbom
Tf. HR-direktör

För arbetstagarorganisationerna

För OFR/S

Thord Jansson
Ordförande ST

För Seko

Peter Kvist
Förhandlingsansvarig

För Saco-S

Lena Henriksson
Lokal facklig företrädare