



UMEÅ UNIVERSITET

Mellan Umeå universitet och OFR/S sluts följande avtal inom ramen för RALS 2020 – 2023, för perioden 2020-10-01 – 2023-09-30

1 § Bemyndigande

Med stöd av det centrala kollektivavtalet RALS 2020 - 2023 sluter Umeå universitet och OFR/S lokalt kollektivavtal för perioden 1 oktober 2020 till och med 30 september 2023. Detta inskränker inte de rättigheter och skyldigheter som följer av de centrala Villkors- och RALS-avtalen. Parterna är överens om att detta avtal och de institutionsanpassade och ändamålsenliga lönekriterierna ska ligga till grund för lönerevisionen (med institution avses även andra arbetsenheter). Alla anställda exklusive doktorander och amanuenser ska inbjudas till lönesamtal före lönerevision. Efter lönerevisionen ska varje medarbetare informeras om den nya lönen, om möjligt i direktkontakt, samt ges möjlighet till samtal om utfallet.

2 § Omfattning

Avtalet omfattar anställda vid Umeå universitet som är medlemmar i OFR/S och som inte omfattas av annan förhandlingsordning. Med annan förhandlingsordning avses:

- Anställda som ingår i lokal chefskrets hanteras enligt principerna i chefsavtal mellan Arbetsgivarverket och OFR/S.
- Doktoranders lönesättning hanteras enligt principerna i lokala avtal om lönesättning som doktorand.
- Amanuensers lönesättning hanteras enligt principerna i lokalt avtal om lönesättning som amanuens.

3 § Lönerevisionsdatum och löneökningsutrymme

Revisionsdatum bestäms till 1 oktober 2020, 1 juni 2021 och 1 oktober 2022. Parterna är överens om en tidsplan för lönerevisionerna.

Parterna är överens om för;

- revisionsperiod ett; en generell procentuell löneökning på 1,9%. Vissa befattningar vid Humanistiska fakulteten erhåller en generell procentuell löneökning på 2,4 % (ekonomi-institutions- och studieadministratörer samt kommunikatör på institutionsnivå).
- revisionsperiod två; varje heltidsarbetande medlem genererar lägst 2,2% för individuell fördelning utan individgarantier.
- revisionsperiod tre; sifferlöst och individuell fördelning utan individgarantier.

Arbetsgivaren ska inför revisionsperiod två och tre presentera en lönebild och föra en dialog med OFR/S om inriktning och eventuella prioriteringar. Avstämning ska göras efter varje lönerevision.



UMEÅ UNIVERSITET

4 § Särskild vikt ska ägnas åt jämställdhetsaspekter och att det inte i något annat avseende uppstår osaklighet i lönesättningen. Åtgärder från lönekartläggningens handlingsplan och andra analyser kan vidtas i samband med lönerevisionen. Föräldralediga eller sjukskrivna hanteras på samma sätt som övriga anställda i lönerevisionen.

5 § För anställda som är föräldralediga eller är sjukskrivna under perioden från och med respektive revisionsdatum och fram till dess att överenskommelse om ny lön träffats genom att slutprotokoll om ändrade löner har undertecknats inom ramen för RALS 2020-2023, kompenseras arbetsgivaren de anställda som åsamkas en inkomstförlust som arbetsgivaren beräknar uppgår till trehundra kronor eller mer. Inkomstförlust kompenseras med anledning av att Försäkringskassan inte ändrar den sjukpenninggrundande inkomsten (SGI) retroaktivt.

6 § Revisionen genomförs i lokala förhandlingar enligt § 7.3 i RALS 2020 - 2023.

7 § Anställda per den 30 september 2020, 31 maj 2021 respektive 30 september 2022 omfattas av lönerevisionerna.

8 § Utifrån löneanalyser ska löneutvecklingen beaktas för de områden som identifieras på fakultetsnivå, förvaltningen, inom gemensamma enheter och universitetsbiblioteket samt de individer som parterna kommer överens om vid förhandling.

9 § Individuell och differentierad lönesättning syftar till att motivera anställda genom att tydliggöra sambandet mellan lön och medarbetarens bidrag till verksamhetens måluppfyllelse. Parterna är därför överens om att under avtalsperioden stärka den individuella lönesättningen och kopplingen mellan resultat och prestation och ny lön för att uppnå ändamålsenlig differentiering av lönerna.

10 § Parterna är överens om att vid konstaterad oenighet om fördelningen gäller det som följer av § 7.5 och bilaga B punkt B i RALS 2020 - 2023.

11 § För nyanställda som lönesatts efter 2020-10-01 och fram till genomförd lönerevision ansvarar arbetsgivaren, inom ramen för samverkan, för att en översyn av lönerna görs för att säkerställa lönenivån efter revision. Motsvarande gäller för revisionsperiod två och tre.

För Umeå universitet

För OFR/S

Lars Nordlander

Maria Persson