

# Löneenkät Lärare

Till STs medlemmar lärar/forskarområdet samt doktorander

Inför kommande löneförhandlingar vill vi i lönegruppen skaffa oss så god information som möjligt om samtliga medlemmars arbets- och lönesituation. Vi vill därför att Du besvarar denna webenkät senast den xx/xx 2022!

Om Du har frågor eller synpunkter, hör gärna av Dig till [st@adm.umu.se](mailto:st@adm.umu.se)

Tack på förhand för ditt deltagande!

**\*Obligatorisk**

**Fyll i namn, personnummer, institution eller motsvarande, befattning och utbildning/examen \***

**Tidpunkt för avlagd doktorexamen eller antal avklarade poäng i forskarutbildning**

**Om du har blivit prövad och funnen behörig som lektor, docent, professor eller fått pedagogisk meritering eller priser kan du ange tidpunkt för det här. Ange också om en prövning är inplanerad inom den närmaste tiden.**

**Huvudsakliga arbetsuppgifter inom grundutbildning (ange även kursansvar, programansvar, ledningsuppdrag etc) \***

**Huvudsakliga arbetsuppgifter inom forskning (egna anslag, forskningsledning, doktorandhandledning, ledningsuppdrag etc) \***

**Hur ser fördelningen ut mellan grundutbildning och forskning och har det skett någon förändring under året? \***

**Vilka arbetsuppgifter har tillkommit/förändrats under 2017? \***

**Har du varit frånvarande under arbetsåret (tex längre sjukskrivning, föräldraledighet, tjänstledighet)? \***

## **Din personliga utveckling**

Att delta i utvecklingssamtal är en obligatorisk arbetsuppgift för både chef och anställd. Ytterst handlar utvecklingssamtal om att gemensamt utvärdera, planera och vidta åtgärder för att uppnå ett gott arbetsresultat och en god arbetstillfredsställelse för den anställda. Utvecklingssamtalet ska handla om verksamhetens mål och resultat, egen arbetsinsats, hälsa, kompetensutveckling mm. Samtalet ska också användas som ett utvecklingsverktyg där alla anställda förväntas bidra till att utveckla, förändra och förbättra den egna verksamheten. Utvecklingssamtalet ska dokumenteras och resultera i en skriftlig individuell utvecklingsplan.

**Vad har ni kommit överens om i ditt utvecklingssamtal? \***

**Vad har ni kommit överens om i ditt lönesamtal? \***

**Hur använder du din kompetensutvecklingstid? \***

**Utgick ni från lönekriterierna i lönesamtalet och användes de för att mäta din prestation? \***

**Hur upplevde du kvaliteten i dina samtal (tex tid till förberedelse, samtalslängd, relevans, samtalsklimat)? \***

**Hänger dina samtal ihop och följs de upp? \***

**Övrigt (t.ex. ny befattningsbenämning, synpunkter på din lön): \***

