



STs värdegrund och förhållningssätt i frågan om medlemskap och förtroendeuppdrag i ST

- Beslut vid ST:s förbundsstyrelse vid sammanträde 2010-11-01

Alla människors lika värde och icke-diskriminering ska genomsyra hela STs verksamhet. I STs stadgar, § 1, anges mål och mening med förbundets verksamhet. Nyckelorden i detta sammanhang är följande: *".... Genomsyras av humanismens och demokratins idéer där människovärdet är okränkbart och alla människor lika värda."*
(Den fullständiga texten i denna paragraf finns i bilaga).

Människovärdet utgör grunden för och innebörden i deklarationer om mänskliga rättigheter och finns beskriven i portalparagrafen i 1976 års regeringsform och i FN-deklarationen om de mänskliga rättigheterna från 1948, artikel 1. Detta är också en grundläggande princip för den fackliga verksamheten i ST.

Fackförbundet STs värdegrund

STs värdegrund bygger på respekt för varje människa. Människovärdet är okränkbart och alla människor är lika värda. ST slår samtidigt vakt om att varje människa har rätt att fritt uttrycka sina åsikter och välja sin livsstil, men att detta aldrig får innebära att någon annan blir kränkt eller kommer till skada.

Medlemskap i ST

Fackförbundet STs idé är att organisera alla anställda på de arbetsplatser där ST verkar. Alla anställda på STs arbetsplatser har rätt att vara medlem i ST. Samtidigt förbehåller vi oss rätten att stå upp för vår värdegrund och avgöra vem eller vilka som kan vara medlemmar om kränkande handling utövas. Detta kan vara en balansgång som dock förhindras av att varje enskilt fall av kränkande handling bedöms och vägs mot förbundets stadgar §10 (om detta uppenbarligen kränker förbundets anseende eller motverkar förbundets syfte), dels genom att tydligt göra klart för samtliga nuvarande och presumtiva medlemmar vilka STs värderingsgrunder är.

Förtroendeuppdrag i ST

Vi ställer stora krav på personer som företräder Fackförbundets ST. Det är oförenligt att ha fackligt uppdrag i ST och samtidigt vara aktiv i organisationer som kränker mänskliga fri- och rättigheter. Samtliga företrädare för ST har ett ansvar att följa och leva upp till högt ställda etiska principer, vars innebörd ska genomsyra allt arbete som görs i hela organisationen. I de sammanhang där en företrädare för ST möter personer eller organisationer som inte accepterar alla människors lika värde ska vi ta avstånd från och debattera mot dessa personer/organisationer.

TCO har beslutat om ett förhållningssätt gentemot Sverigedemokraterna, vilket ST ska följa (se bilaga).

Fackförbundet ST

Box 5308, 102 47 Stockholm

Besök: Sturegatan 15

Tfn: 08-790 51 00 Fax: 08-24 29 24 ST Direkt: 020-578 578

E-post: st@st.org Webbplats: www.st.org

Organisationsnummer: 802003-2101

Pg: 11 44-5 Bg: 365-60 71

Praktiska anvisningar/hanteringsordning

ST gör en skillnad mellan frågan om medlemskap i ST och att företräda ST. De praktiska anvisningarna för de lokala ST-fackens arbete liksom hur förbundsstyrelsen kommer att handlägga dessa frågor framgår nedan.

Medlemskap i ST

I STs förbundsstadgar, paragraf 10, regleras uteslutning av medlem på andra grunder än bristande betalning av medlemsavgift, vilket regleras i paragraf 8. Nyckelorden i detta sammanhang är inledningen till paragraf 10: *"Medlem, som uppenbarligen kränker förbundets anseende eller motverkar dess syften kan uteslutas ur förbundet av förbundsstyrelsen"*.

Ett uteslutningsärende ska alltid beredas av förbundsstyrelsen eftersom det är ett stort steg och ett personligt ingrepp för individen. Rättssäkerhetsaspekten ska alltid väga tungt i sådana ärenden. Varje medlem har rätt att få sin sak prövad på ett rättvisande sätt.

I frågor om uteslutning av medlem gör ST bedömningen i varje enskilt fall. Våra *diskrimineringslagar är en viktig ledstjärna* vid varje bedömning. ST är ingen domstol.

Då förbundsstyrelsen får kännedom om att en medlem har begått en handling som uppenbarligen kränker mänskliga fri- och rättigheter kommer förbundsstyrelsen att göra en egen dokumentation och samtala med såväl berörd medlem som sektion/avdelning.

Till grund för bedömningen kommer förbundsstyrelsen att värdera handlingen och på vilket sätt denna står i strid mot STs värderingar och/eller om detta skadar förbundet på något sätt.

När det har konstaterats att en grund för uteslutning finns ska berörd medlem anmodas att ta avstånd från sin(a) handling(ar). Accepterar inte medlemmen detta ska hon/han uteslutas ur förbundet.

Företrädare för ST

I det fall medlemmen är förtroendevald och samtidigt är aktiv i organisationer som kränker mänskliga fri- och rättigheter ska dennes sektion och/eller avdelning omedelbart underrätta vederbörande att en avsägelse av uppdraget är ovillkorlig. Inkommer inte en avsägelse från uppdraget, ska en prövning om fortsatt medlemskap ske (se hanteringsordning ovan). Ingen ska kunna företräda ST och samtidigt vara aktiv i organisationer som kränker mänskliga fri- och rättigheter.

Prövningen av en medlems avskiljande från ett uppdrag i ST ska i första hand göras av det lokala facket. Det är den lokala ST-styrelsen som ska bedöma lämpligheten om en person fortsatt kan inneha sitt uppdrag. Frågan kan slutligen komma till förbundsstyrelsen, men inte förrän ett ställningstagande har gjorts i det lokala ST-facket och den enskilde medlemmen begärt att förbundsstyrelsen ska behandla frågan. Förbundsstyrelsen kommer i dessa ärenden att först ta ställning till om ärendet överhuvudtaget ska behandlas (jmf prövningstillstånd i juridiska processer).

BILAGA

ST:s STADGAR MM

Kongressen 1999 tog ställning till nya stadgar som innebar en skärpning av STs idégrund. I ändamålsparagrafen (§1) i våra stadgar står det nu att i förbundets uppgifter ingår bland annat:

att arbeta för Det goda arbetet på arbetsplatserna, liksom i samhället och i arbetslivet i övrigt så att dessa genomsyras av humanismens och demokratins idéer där människovärdet är okränkbart och alla människor lika värda."

Frågan om uteslutning av medlem regleras i förbundsstadgan.

§ 5 Det åligger varje medlem i förbundet att verka för förbundets sammanhållning och utveckling, att följa dessa stadgar och fattade beslut samt att vara lojal mot förbundet.

§ 10 Medlem, som uppenbarligen kränker förbundets anseende eller motverkar dess syften eller avsiktligt åsidosätter dessa stadgar eller i demokratisk ordning fattade beslut, kan uteslutas ur förbundet av förbundsstyrelsen. Avdelningsstyrelsen skall yttra sig i ärendet.

I förekommande fall kan även §81 komma att tillämpas/åberopas. Där nämns hanteringsordningen för hur tvister, i detta fall, enskild medlem och förbund ska hanteras. I en uteslutningsfråga har förbundsstyrelsen att ta ställning. En eventuell tvist med enskild medlem avgörs slutligen efter att ett beslut överklagas till förbundsstämma eller kongress.

Kan man fortsätta ha uppdrag i förbundet när man begår rasistiska handlingar?

I förbundets stadgar saknas möjligheten att överpröva ett val som förrättats av någon annan nivå i förbundet. Det ankommer således på den nivå där personen är vald av att skilja personen från uppdraget. Den enda möjligheten förbundet har är att utesluta denna som medlem. Då upphör automatiskt dennes uppdrag.

Medlemskapet i A-kassa

Samtliga medlemmar i ST och som samtidigt uppfyller villkoren för medlemskap i A-kassa erbjuds också att bli medlemmar där. Medlemskapet i A-kassa är dock inte liktydigt med medlemskap i ST. A-kassan är en egen organisation som dessutom har myndighetsutövande uppgifter och omfattas också av särskild lagstiftning. Därmed kan det i grunden vara omöjligt för A-kassan att utesluta en medlem.

TCO VÄRNAR ALLAS LIKA VÄRDE I ETT DEMOKRATISKT SAMHÄLLE

TCOs förhållningssätt till Sverigedemokraterna

I TCO:s stadgar § 2 slås fast att "TCOs grundläggande värderingar genomsyrar verksamheten. FN:s Allmänna förklaring om mänskliga rättigheter är grundläggande för den fackliga verksamheten", att "Alla har förmåga att utvecklas och bidra till samhällets utveckling genom sina kunskaper och erfarenheter oavsett kön, etniskt ursprung eller sexuell läggning", att "TCO är en demokratisk organisation som värnar ett demokratiskt samhälle" samt att "Partipolitisk obundenhet är en förutsättning. TCO står fritt från de politiska partierna men det innebär inte att TCO saknar åsikter i politiska frågor".

Av TCO:s stadgar följer att bland annat att grundläggande principer i de mänskliga rättigheterna, som alla människors lika värde och icke diskriminering ska genomsyra TCO:s verksamhet – och att TCO ska värna demokratin och det demokratiska samhället. Av stadgarna följer också att vi respekterar alla individers rätt att ha, och uttrycka, sin åsikt men också att TCO, förutom att vara partipolitiskt obundet, även är religiöst obundet.

Det internationella samfundet har vid flera tillfällen uttalat att de mänskliga rättigheterna är universella och odelbara. FN:s Allmänna förklaring om mänskliga rättigheter innehåller skrivningar om de flesta av dessa grundläggande rättigheter. Innebörden av alla människors lika värde och rätt utvecklas i Artikel 2 som säger att "Var och en är berättigad till alla de friheter och rättigheter som uttalas i denna förklaring utan åtskillnad av något slag såsom ras, hudfärg, kön, språk, religion, politisk eller annan uppfattning, nationellt eller socialt ursprung, egendom, börd eller ställning i övrigt". Artikel 18 som handlar om religionsfriheten säger att "Var och en har rätt till tankefrihet, samvetsfrihet och religionsfrihet. Denna rätt innefattar frihet att byta religion och trosuppfattning och att, ensam eller i gemenskap med andra, offentligen eller enskilt, utöva sin religion eller trosuppfattning genom undervisning, andaktsutövning, gudstjänst och religiösa sedvänjor". I Artikel 19 utvecklas frågan om åsiktsfrihet. Där sägs att "Var och en har rätt till åsiktsfrihet och yttrandefrihet. Denna rätt innefattar frihet att utan ingripande hysa åsikter samt söka, ta emot och sprida information och idéer med hjälp av alla uttrycksmedel och oberoende av gränser."

Rättigheterna i den Allmänna förklaringen utvecklas och konkretiseras i olika konventioner. I *Internationell konvention om avskaffandet av alla former av rasdiskriminering* anges exempelvis i Del 1 Art.1 att med uttrycket *rasdiskriminering*

avses ”varje skillnad, undantag, inskränkning eller företräde på grund av ras, hudfärg, härkomst eller nationellt eller etniskt ursprung som har till syfte eller verkan att omintetgöra eller inskränka erkännande, åtnjutande eller utövande på lika villkor, av mänskliga rättigheter och grundläggande friheter på politiska, ekonomiska, sociala, kulturella eller andra områden av det offentliga livet”.

TCO sammansluter fackförbund som verkar för att organisera alla som arbetar inom ett område eller en bransch eller som är utbildade till ett visst yrke. En hög anslutningsgrad är förutsättningen för fackföreningens legitimitet och styrka och det är en grundläggande facklig princip att alla – alla, oavsett kön, etnicitet, ålder, religiös övertygelse eller politisk åsikt kan vara med och att alla medlemmar ska behandlas lika.

Sverigedemokraterna skiljer sig från övriga riksdagspartier genom att deras politik och förslag ständigt har sin udd riktad mot invandring och invandrare. Deras politik speglar därmed en människosyn som står i direkt motsats till TCOs grundläggande värderingar om alla människors lika värde och rätt. Vi vet också från historien, både längre tillbaka i tiden och mer näraliggande, att konsekvenserna av en politik som pekar ut en grupp som ett hot mot samhället har varit ödesdiga.

TCOs principiella förhållningssätt till Sverigedemokraterna gäller för de som företräder TCO, anställda och förtroendevalda och ska tillämpas på alla nivåer, det vill säga kommunalt, landstingskommunalt/regionalt, nationellt och internationellt.

TCO värnar ett demokratiskt samhälle. TCO värnar ett demokratiskt samhälle. Framgång i politiska val ger tillgång till demokratins institutioner och valutslaget ska respekteras. Som demokrater arbetar vi för att även åsiktsmässiga motståndare har rätt att yttra sig, ställa upp i val och få politiska mandat utifrån valresultatet – så länge det inte handlar om hets mot folkgrupp eller andra lagbrott.

Sverigedemokraternas valda riksdagsledamöter, liksom ledamöter i landstings-, region- och kommunfullmäktige, ska respekteras i sin egenskap av valda parlamentariker. Om TCO exempelvis bjuder in alla riksdagspartier till en debatt, då bjuds även Sverigedemokraterna in. Om TCO bjuder in exempelvis arbetsmarknadsutskottet så bjuds utskottet in vilket innebär att vi bjuder in alla dess ledamöter.

TCO är tydliga med sina grundläggande värderingar. När TCO möter företrädare för Sverigedemokraterna, till exempel i debatter eller vid möten med riksdagens utskott eller fullmäktigegrupper, ska vi vara mycket tydliga med att föra fram TCOs grundläggande värderingar och att detta innebär att vi har en helt annan uppfattning än Sverigedemokraterna när det gäller exempelvis invandrings- och flyktingfrågor.

TCO ska, när det gäller dessa grundläggande värderingsfrågor, vara tydliga med att vi aktivt motarbetar Sverigedemokraternas politik.

TCO ska vara tydligt även inom andra frågeområden där vår politik skiljer sig från deras, till exempel familjepolitiken. Det är en viktig del i det strategiska arbetet med att minska stödet för partiets värderingar.

Människors rätt till sin åsikt, och att uttrycka den, ska respekteras.

Som en demokratisk organisation arbetar TCO för allas åsikts- och yttrandefrihet. Människors rätt att ha en åsikt och uttrycka den ska respekteras. TCO ska i mötet med Sverigedemokraternas enskilda väljare, precis som vi gör i andra fall, utgå från en syn på människan som innebär respekt för individen, även om vi inte delar hennes åsikter.

TCO ska under inga omständigheter samarbeta med Sverigedemokraterna. TCO ska inte samarbeta med Sverigedemokraterna i någon sakfråga och inte bidra till att skapa allianser där Sverigedemokraterna ingår, även om vi skulle ha samma åsikt i sakfrågan. Detta skulle riskera ge partiet och dess grundvärderingar legitimitet, vilket vi inte önskar.

TCO utformar sin politik och sitt agerande utifrån sina grundläggande värderingar och utifrån fackliga och yrkesmässiga argument.

TCO tar ställning i sakfrågor baserat på de grundläggande värderingar som finns fastlagda i TCOs stadgar samt utifrån fackliga och yrkesmässiga argument. Vi tar ställning i sakfrågor oavsett vad politiska partier och andra organisationer anser och antar inte åsikter av taktiska skäl.

TCO ska följa hur politiska partier och andra organisationer förhåller sig till Sverigedemokraternas värderingar och politik.

TCO ska följa hur politiska partier och organisationer förhåller sig till Sverigedemokraternas värderingar och politik och vara observant på försök till anpassning till deras värderingar.

TCO ska intensifiera arbetet för TCOs grundläggande värderingar och vara en resurs för TCO-förbunden. Arbetet för TCOs grundläggande värderingar, mot främlingsfientlighet, rasism, nazism och andra antidemokratiska yttringar, ska intensifieras. Grunden för detta är ett aktivt arbete på arbetsplatserna.

För detta behövs kunskap, argument och fakta. Det går inte att negligera dessa värderingar och se dem enbart som ett resultat av ett slentrianmässigt missnöje i samhället. Rasism och främlingsfientlighet ska behandlas som det samhällsproblem det faktiskt är.

Medlemmar, förtroendevalda och anställda kan ha nytta av mer kunskap inom de områdena, om mänskliga rättigheter, migrations- och integrationspolitik samt om olika religioner. Vi behöver lära av varandra och utbyta idéer.

TCO ska kunna fungera som en kunskapsresurs och ska medverka till erfarenhetsutbyte och kunskapspridning. Möjligheterna till kunskapsupp-

byggnad och erfarenhetsutbyte som det internationella fackliga samarbetet ger ska tas tillvara.

Det är respektive TCO-förbund som har att besluta om medlemskap och uteslutning. Frågan om medlemskap och uteslutning av fackliga medlemmar eller förtroendevalda hanteras av respektive förbund, utifrån deras respektive stadgar.

TCOs förhållningssätt ska göras väl känt internt och externt. Denna policy ska göras väl känd hos TCOs och TCO-förbundens anställda, förtroendevalda och medlemmar. Det är förutsättningen för att den ska komma att tillämpas i verkligheten.

Mer information:

Sture Nordh, ordförande TCO, 070-346 23 28

Helena Johanson, internationell chef TCO, 070- 481 91 01

2010-11-11