



FACKFÖRBUNDET ST

INOM SVERIGES DOMSTOLAR

Kvartalsbrev – oktober 2022

Till alla medlemmar!

Ni har kanske saknat våra månadsbrev med aktuell information. Feedbacken på dessa var tyvärr ganska sval och vi märkte att de inte nådde ut på det sättet som var tänkt. Vi valde därför innan sommaren att avsluta månadsbreven. Vi kommer nu att försöka få ut en variant av kvartalsbrev eller skicka ett om det är något akut som vi måste informera er om. Vi gör lite nerslag i olika händelser som vi får till oss:

Arbetsmiljö: Under sensommaren märkte vi en ökning av kontakter från medlemmar, som upplever en väldigt stressig arbetsmiljö. Detta på grund av man inte har återanställt i den takt som arbetstagarna slutar på myndigheten. På vissa domstolar kan det saknas upp till 30 procent av personalstyrkan. Alla vet att det tar tid innan man blir varm i kläderna och kan vara självgående. Förstärkningsstyrkan har utökats men det täcker inte det behov som efterfrågas.

Rehab: Vi har tyvärr stött på arbetsgivare som inte väljer att följa läkare och Försäkringskassans direktiv, om hur en deltidssjukskriven ska jobba för att få maximal återhämtning. Vi tycker det är väldigt beklämmande att samma myndighet sedan går ut med en annons, om att man ska rekrytera ny arbetskraft med orden ”NN är en arbetsgivare som tar ansvar för och bryr sig om sina medarbetare. Våra medarbetare är vår viktigaste resurs”.

Domstolar: Dock vi ser inte bara oroligheter ute på domstolarna, även om det finns problem hos många. En domstol som vi besökte för ca 1 år sedan var som ett sjunkande skepp. Arbetstagarna lämnade domstolen för att ta nya jobb och man sa även upp sig utan att ha ett nytt jobb på gång. Vi var på besök hos dem nu 1 år senare. Ny ledning, nya rutiner och vinden har vänt. Personal som sade upp sig har nu valt att komma tillbaka! Så ifrån att inte ha personal på plats, är de nu fulltaliga. Flera har även ringt och vill komma tillbaka. Stämningen på hela myndigheten är nu helt annorlunda och vi har i dagarna fått till både arbetsplatsombud och skyddsombud på denna domstol. Det krävs en gemensam vilja att göra förändringar!

LAS: Vi kommer i nästa kvartalsbrev skriva mer om detta. Det är många nya ändringar och vi behöver sätta in oss i detta.

RALS: Vi är i starten på ett nytt löneavtal och här kommer vi att uppdatera er löpande. Det man kan konstatera är att vi behöver fler medlemmar för att få till bra avtal och behålla de förmåner vi har.

Värkning: Alla medlemmar kan värva nya medlemmar. Ni får 300 kr i SuperPresentkort, både den som värvar och den som blir värvad (max 3 per värvare). Sedan kan man få värvningspremie från förbundet också, så värva på!

Ta hand om er! Avdelningsstyrelsen