



Protokoll från avdelningsstyrelsemöte

Datum: 2022-04-13—2022-04-14

Plats: Skype

Deltagare:

Sanna Norblad, ordförande	Alena Barzngi, vice ordförande (dag 1)
Linda Ivung, ordinarie	Magnus Blomqvist, ordinarie (dag 1)
Fredrik Bergman, ordinarie	Catharina Backelund, ordinarie
Christer Blom, ordinarie (dag 1)	Linus Ohlson, ordinarie
Anna Ahnlund, ordinarie	
Joakim Skogner, ersättare (dag 2)	

Natalie Schröder, Centralt HAMO (§ 4)

Förhinder: dag 2: Alena Barzngi, Magnus Blomqvist, och Christer Blom,

§ 1 Mötets öppnande

Sanna hälsar alla välkomna och öppnar mötet.

§ 2 Fastställande av dagordning och utse granskare

Dagordningen fastställs med följande tillägg:

- Avtalsråd Förbundet (§ 10) Sanna
- ST opinionsnätverk (§ 5) Magnus

Alena utses till granskare av dagens protokoll. Fredrik utses till granskare dag två.

§ 3 Föregående mötesprotokoll, 2022-3

Föregående mötesprotokoll går igenom. Protokollet läggs därefter till handlingarna.

§ 4 Arbetsmiljö dag 1

Natalie redogör för aktuella arbetsmiljöfrågor:

Den gemensamma utbildningen för chefer och AMO är på gång och ska upp till verks-AMK. Det är ett bra material.

Natalie påminner om att genomföra Partsrådets utbildning i SAM för AMK på region- och avdelningsnivå.

Natalie informerar kring det som är inskickat från avdelningar och regioner gällande uppföljning SAM 2021, där har C-HAMO och arbetsmiljöspecialisten analyserat svaren och plockat ut vissa punkter som kan anges i en handlingsplan. En översyn av interna dokument kopplade till SAM kommer även göras. Arbetet kommer sedan att förankras och beslutas på verks-AMK.

Natalie återkopplar från den övergripande Arbetsmiljödagen som genomfördes 24 mars. Fokus låg på särskild händelse Ukraina och ett budskap som återkom var att



chefer ska ta det stöd som finns i form av kompetens och verktyg genom bl.a. Feelgood och HR-support. I en tid av hög arbetsbelastning betonades vikten av att vara uppmärksam på tidiga signaler på stressymptom och att jobba förebyggande för att undvika sjukskrivningar och ohälsa. Vidare handlade det om den successiva återgången och även SAM berördes. En artikel kom ut på verksnätet efteråt.

Styrelsen diskuterar kring införande av sektionsvisa AMK i regionerna och frågor kring innehåll och syfte. Region Nord har redan startat igång med detta sedan januari.

Styrelsen gör en kort utvärdering av ATO-HAMO dagen som hölls förra veckan. Det var en bra dag med bra dialoger. Det bildspel som HR visade kommer Sanna efterfråga igen. Vi kan redan nu fundera på förslag och idéer till nästa ATO-HAMO dag.

Sanna informerar kring utkastet: rutiner att hantera kränkande särbehandling – synpunkter ska skickas in senast 29 april. Magnus och Sanna tittar på det.

Alena påminde om att den 28 april så är det internationella Arbetsmiljödagen. Magnus förslår att avdelningen går ut med ett medlemsbrev då för att uppmärksamma dagen.

Styrelsen diskuterar återgång till arbetsplatsen och hur det har fungerat i regionerna. När det gäller arbetsredskap som ska åter till arbetsplatsen så ska dialog föras med chef, även om man har distansavtal. Det finns en artikel på Verksnätet om detta. Vi behöver efterfråga hur många distansavtal som är skrivna på myndigheten.

Styrelsen går laget runt kring vår egen arbetsmiljö.

§ 5 Rapporter från verksamheten

Sanna informerar från Verks AMK/MBL där GD sagt att det är grönt läge när det gäller boendeplatser, registreringar och beslut, han var väldigt nöjd.

Verksledningen ser över hur Myndigheten ska hantera de sjuk- och krigsskadade som kommer hit.

Sanna informerar från den centrala förhandlingen §14, gällande V2. Protokollet är inte justerat än men vi har fått med det vi sa. Vi behöver informera utåt till våra medlemmar om detta.

GD ser behovet av att kunna schemalägga personal vid särskilda händelser. ST anser att först se över samarbetsavtal mellan statliga myndigheter. Ag har inte kommunicerat ut till medarbetarna vad som är på gång.

Alena informerar från mötet gällande: lokalt kollektivavtal om särskilda villkor vid särskild händelse Ukraina. Ag kom med ett utkast som vi anser innehöll flera sakfel. Ag vill införa schemaläggning vid behov med bl.a. fem dagars aktiveringstid. ATO står långt ifrån Ag i frågan, eftersom behovet inte finns längre. Den 21 april återupptas förhandlingen. Diskussion förs i styrelsen om hur vi ser på att införa schemaläggning.



Magnus informerar kort från första digitala nätverksmötet kring opinionsarbetet inom ST. Frågor som diskuterades var bl.a. hur förbundet kan stärka och stödja avdelningarna i opinionsarbetet samt hur man kan arbeta vidare med frågan om besparingar och effektiviseringar i staten. Uppföljning sker i Maj.

Sektionsrapporter:

Syd: Central förhandling §14 angående semester på medborgarskap är gjord. Rekryteringar pågår till TPD enheter och bemanningsbolag är inne för att bl.a. stötta upp vid färjor och montera möbler. Betydligt mindre övertidsarbete just nu och all övertid i regionen styrs ifrån regionkansliet som fördelar. Tillsvidareanställd personal sätts in på provanställning vid högre tjänst på AT i Norrköping, ST har väckt frågan till regionledningen och inväntar svar.

Nord: Mottagningsenheten i Kramfors, där har AMO gjort en 6:6a, lokaler finns men inte kontorsmaterial, kontorsmöbler, larm och få bilar osv. Arbetsgivaren har nu svarat på den, men undermåligt. Arbetsmiljöproblemen är lyft till regionen, som inte såg dessa problem alls. ST har frågat hur det ser ut med boendeplatser i regionen och vad som är på gång. Men Ag kan inte svara på frågorna och hänvisar till förhandlingssekretess. Lokalerna på Pyramidvägen ska återinföras under en begränsad period, med en ny sektion med 4 enheter. Ag räknar med att öppna i mitten på maj. Det anställs mängder med personal då det beräknas handla om 150 personal där. DB ärenden som finns i Sundbyberg kommer fördelas ut på mottagningsenheter och förvaren, då dessa är prio.

Väst: Ingen från Väst deltog dag 2.

§ 6 Värkning

Catharina redogör för medlemssiffror enligt tidigare utskick.

Synlighetskampanj

Det kommer ske ett utskick till nyanställda från Förbundet fram till 30 september med information om medlemskap med erbjudande om 100 kr matchcheck. Förbundet kan även hjälpa till med andra utskick. Ett riktat tack-brev från förbundsordförande Britta Lejon kommer gå ut inom kort.

Synlighetsaktiviteter under vecka 17 på huvudorterna Malmö, Göteborg, Norrköping och Sundbyberg. Förbundskansliet bistår med representanter vid behov.

Värkningsgruppen fortsätter inventera vad som gått ut och samlar ihop det till tisdag.

§ 7 Ekonomi

Catharina redogör för ekonomin som är fortsatt god.

Justering av policyn behöver göras där en särskild skrivning om offerter ska läggas till för att kvalitetssäkra större inköp. Catharina och Anna tittar på ett utkast och återkopplar när det är klart.



Beslut: Inköp av fika/godis till kommande synlighetsaktiviteter i sektionerna bekostas av avdelningsstyrelsen. Kvitto utlägg skickas till avdelningskassören.

§ 8 RALS

Vi har delat kvar från utvärderingen, brister i lönekartläggningen och tidsplanen. Vi har skickat en skrivelse till HR med de brister som vi ser utan återkoppling. 19 april har vi möte med övriga ATO. HR har påbörjat att skriva RALS överenskommelser (lokalt avtal) för 2022 utan att förberedelsearbetet är avslutat eller förhandlingen påbörjad. Ag vill påskynda processen och visar ointresse till struktur.

Sanna kommer lyfta detta vidare med vår ombudsman omgående, hon tar även upp det med HR chefen.

Vi har även lyft frågan om förhandling av beloppsbilagan till arbetsgivaren, men ingen återkoppling har vi fått än.

§ 9 Interna arbetet

Sanna kommer delta på sektionernas styrelsemöten, alla datum skickas till Sanna så hon kan planera in sin närvaro.

Nord- Uppdrag är fördelade förra styrelsemötet och vi kommer ha fysiskt styrelsemöte lunch-lunch i Sundbyberg i slutet av april.

Syd- Första styrelsemötet blir i Nässjö, lunch-lunch, i slutet av april. Vi kommer fördela uppdrag och kontakt enheter då.

Maj mötet blir i Norrköping den 16-17 maj. Ersättarna bjuds in. Är det någon som har förslag på annan plats så skicka in förslagen till Sanna. Magnus bokar rum till de som behöver.

Diskussion kring hur vi kommunicerar via mail. Vi behöver tänka på innehåll, ibland blir det långa mail korr. och svårt att följa. Skicka mail till den det i första hand berör eller till de som ev. har uppdraget frågan handlar om. Om det kommer frågor från medlemmar så hänvisar vi till ordförande inom sektionen.

Påminnelse om att fylla i sommarsemesterlistan som finns på P: och när alla fyllt i så kommer den skickas ut.

Kick off i Augusti- önskemål/förslag skickas in till Magnus så fort som möjligt. Vi behöver boka innan sommaren.

Nyhetsbrev och verksnätet – innehåll tas på tisdagsavstämningen.

§ 10 Övriga frågor

Kallelse till Avtalsråd med anledning av förhandlingarna om ett statligt trygghetsavtal 18 maj 2022 styrelsen beslutar att Fredrik och Magnus deltar istället för Sanna.



§ 11 Nästa möte

16-17 maj i Norrköping, lunch till lunch.

§ 12 Mötets avslutande med reflektion

Sanna avslutar mötet.

Sanna Norblad
Ordförande

Catharina Backelund
Sekreterare