



## Protokoll från avdelningsstyrelsemöte

**Datum:** 2022-05-16—2022-05-17

**Plats:** Norrköping

### Deltagare:

Sanna Norblad, ordförande  
Linda Ivung, ordinarie  
Fredrik Bergman, ordinarie  
Christer Blom, ordinarie  
Anna Ahnlund, ordinarie  
Joakim Skogner, ersättare

Alena Barzngi, vice ordförande  
Magnus Blomqvist, ordinarie  
Catharina Backelund, ordinarie  
Linus Ohlson, ordinarie  
Jessica Saverstam, ersättare  
Mikael Vester, ersättare

Natalie Schröder, Centralt HAMO (§ 4)

Krister Erixon, ST ombudsman (dag 1)

### § 1 Mötets öppnande

Sanna hälsar alla välkomna och öppnar mötet.

### § 2 Fastställande av dagordning och utse granskare

Dagordningen fastställs med följande tillägg:

- §4 Spelregler (Sanna)
- §5 Tystnadskultur (Linus)
- 

Christer Blom utses till granskare av dagens protokoll.

### § 3 Föregående mötesprotokoll, 2022-4

Föregående mötesprotokoll går igenom. Protokollet läggs därefter till handlingarna.

### § 4 Arbetsmiljö dag 1

Natalie informerar från förra veckans tvådagars konferens med verksledningen där även ATO deltog. Det var ett förutsättningslöst möte utan dagordning, diskussion bland annat om olika spelregler för att komma närmare varandra. AMK på olika nivåer togs upp och hur skyddsorganisationen arbetar. Hur ser strukturen ut och vad står i lagstiftningen och när ska HAMO eller AMO delta samt hur ATO ser på det diskuterades också. Region Nord har infört sektions AMK och till hösten kommer även region Väst införa detta. Det finns behov av tydliga ramar och struktur för det.

Uppföljning av den centrala riskbedömningen gällande V2 den 31 maj och lokala riskbedömningar ska göras. Styrelsen för diskussion kring vem och vilka som ska delta vid riskbedömningar. Det hanteras lite olika inom regionerna. Hur ska riskbedömningar göras på verket diskuteras också.

Utvärdering kommer ske gällande sektions AMK inom region Nord på onsdag. Alla sektionschefer och regionala ATO samt HAMO kommer att delta.

På kommande verks-AMK finns en punkt om kompetensutveckling av nya chefer och AMO. Det blir en grundutbildning och en påbyggnad som startar till hösten. Natalie har



fått signaler om att AMO ibland har problem att övertyga sina chefer vilken lagstiftning som gäller. Det är viktigt att cheferna kan lagstiftningen på området och hur man ska arbeta med arbetsmiljöfrågor.

Styrelsen för diskussion kring planering av kommande ATO/HAMO dag till hösten med olika förslag på tema. Natalie föreslår "arbetsmiljöfrågans väg" och hur man bryter en dålig arbetsmiljö. I vilka delar agerar skyddet respektive facket, det behöver vi prata om samt hur vi gemensamt kan arbeta med dessa frågor.

Sanna påminner om våra spelregler och vi får alla i uppdrag att läsa igenom dokumentet som vi kommer diskutera på augustimötet.

Styrelsen går laget runt kring vår egen arbetsmiljö.

### **§ 5 Rapporter från verksamheten dag 1**

Sanna informerar att våra frågor som vi ställt till ag inför Verks-MBL, RALS-yrkanden och frågan om hantering av provanställning, inte har kommit med på dagordningen till Verks-MBL. Sanna kommer efterfråga svar på varför det hanterats på det sättet av ag.

Facklig tid kommer upp och vi behöver diskutera detta. Förslag är att vi bildar en arbetsgrupp som ser över underlaget som ag presenterat så att kan vi diskutera vidare på junimötet. Ordförande i varje sektion får uppdraget.

Sanna informerar att HR har tagit upp att det förekommit inspelningar av vissa möten. De kunde dock inte precisera när detta skulle ägt rum.

När det gäller den kommande klämdagen 27 maj så har vi ställt frågan om förhandling och dialog till ag men de har inte svarat. Ag har ensidigt gått ut med deras inställning i ett dokument. Styrelsen diskuterar kring förfarandet och att ag eventuellt förhandlingsvägrar. Vi är fortfarande inte överens med ag om vilka funktioner som behöver bemannas vid klämdagen. Vår ombudsman Krister menar att ett så stort ingrepp som ett styrande dokument innebär borde förhandlats eftersom klämdag är en ledig dag enligt vårt ATA. Vi anser att det ska förhandlas ute i regioner/avdelningar som vi tidigare kom överens om i vårt förhandlingsprotokoll i tvisten, åtminstone bemanningen.

Krister informerar kort från den tvisteförhandling som ST haft angående MBL brott vid chefstillsättning. Det handlade om att ag några dagar innan hade meddelat den kandidat som inte skulle få tjänsten innan förhandlingen var avslutad. HR biföll inte vårt yrkande och ST har därför överlämnat ärendet till central tvist med Arbetsgivarverket.

Sektionsrapporter:

Nord: Planering sker för fullt inför inflyttning på Pyramidvägen för att avlasta Sundbyberg gällande hantering av Ukrainaärenden. Det finns dock omfattande brister med bland annat vattenläcka i byggnaden på Pyramidvägen. Rekryteringar pågår.

Syd: Expansion och rekryteringar pågår.

Väst: Nya enheter och rekryteringar pågår. Tidsbegränsade anställningar.



Linus rapporterar från arbetet med utbildningarna kring tystnadskultur som sker bland cheferna. Det har fungerat bra överlag och gruppen har fått positiv feedback.

## **§ 6 RALS**

Magnus informerar från avdelningens RALS grupp angående aktuellt läge samt kring de frågor som vi har ställt till ag.

Det finns ett underlag till lokalt avtal som vi kommer diskutera vid nästa möte med ag på fredag. Vi har skickat in våra yrkanden och väntar på svar. De yrkanden som kvarstår från förra RALS, har ag sagt att de kommer att tas i annat forum, oklart dock i vilket forum.

Diskussioner har även förts gällande särskilda uppdrag och hur de ska lönesättas. Fortfarande finns stora felaktigheter med BESTA-koder och översyn ska göras två gånger per år, men det har inte skett.

Översyn av lönekriterierna pågår hos ag och vi har efterfrågat underlaget - men ag säger att det är ett arbetsmaterial än så länge och vill inte lämna ifrån sig det förrän till möte med dem i augusti.

HR informerade att den instruktion som finns kring förändring av lön kommer ändras till vägledning men anser inte att man behöver förhandla i frågan. ST har synpunkter på hur det hanterats av ag som ska återkomma.

Ag har informerat att anvisningar inför lönerevision inte längre kommer publiceras på verksnätet eftersom det är ett chefsmaterial. Vi anser att det är viktigt med öppenhet. Anvisningarna har alltid tidigare publicerats på verksnätet. Ag har sagt att man återkommer i frågan.

Medlemmar kan begära en handlingsplan om de vill efter genomförd lönerevision. Styrelsen diskuterar kring antalet handlingsplaner som upprättats och hur informationen från ag har fungerat. Sektionerna behöver efterfråga antal handlingsplaner som upprättats från regionerna då vi inte fått någon information från ag.

## **§ 7 Värkning** överstrukna punkter flyttas till styrelsemötet den 8-9 juni

- Medlemssiffror
- Värkningsplan
- Extra värkningsanslag
- Synlighetskampanj

## **§ 8 Ekonomi**

Catharina redogör för ekonomin som är fortsatt god.

Genomgång av vår ekonomiska policy som varit utskickad inför mötet.



Beslut: Styrelsen beslutar att lägga till en kort skrivning om offerter samt ändra beloppen i samband med uppvaktning vid begravning till 1000 kr, blomma vid sjukskrivning till 500 kr och avtackning vid pension till 500 kr.

Catharina ändrar detta i dokumentet som fastställs idag och skickar ut till alla i styrelsen.

**§ 9 Interna arbetet** överstrukna punkter flyttas till styrelsemötet den 8-9 juni

- Sektionsrapporter
- Kick off i Augusti

Sanna påminner om att semesterplaneringen är klar och kommer läggas ut på hemsidan samt meddelas arbetsgivaren.

Kommande nyhetsbrev kommer handla om klämdagen samt lönerevisionen.

Hemsidan är under uppdatering och vissa problem har uppstått med vår koppling, Linus har kontakt med förbundet i frågan.

**§ 10 Övriga frågor**

Magnus påminner om Avdelningsråd, tas vid nästa möte.

**§ 11 Nästa möte**

Nästa möte den 8-9 juni via Skype kl. 08:00-12:00 båda dagarna

**§ 12 Mötets avslutande med reflektion**

Sanna avslutar mötet.

Sanna Norblad  
Ordförande

Catharina Backelund  
Sekreterare