

Verksamhetsplan 2023

Verksamhetsplanen bygger på förbundets prioriteringar och vision som lyder **"Tillsammans bygger vi ett hållbart arbetsliv och demokratiskt samhälle"** och innebär bland annat att vi ska arbeta för bättre förutsättningar, villkor och arbetsmiljö för våra medlemmar och att viktiga samhällsfunktioner ska utvecklas.

Förbundet har två övergripande prioriteringar, **facklig kamp** och **facklig styrka**. Facklig kamp tar sikte på en gemensam målbild på lång sikt och formuleras nedan med inledningen **Vi vill**. Med facklig styrka avses de mål som vi vill uppnå under kongressperioden 2021-2024 och de formuleras med inledningen **Vi ska**.

Utifrån dessa mål har ST inom Migrationsverket att arbeta utifrån följande:

Hållbart arbetsliv med goda anställningsvillkor och löneutveckling

Vi vill:

- ha de bästa anställningsvillkoren
- att våra medlemmar har konkurrenskraftiga löner
- att arbetsmiljön ska vara god och att arbetet styrs och organiseras så att alla känner trygghet i anställningen, arbetsglädje, kan utvecklas och där arbetsliv kan förenas med fritid

Vi ska:

- säkerställa att medlemmar får inflytande över sin lönesättning och reallöneökning
- stärka anställningstryggheten
- utveckla de anställdas inflytande över sitt eget arbete och sin arbetstid
- utveckla arbetsmiljö- och likabehandlingsarbetet på myndigheten
- ha arbetsmiljöombud (skyddsombud) på så många arbetsplatser som möjligt
- utveckla samarbetet med arbetsmiljöombud och huvudarbetsmiljöombud

Stark facklig organisering och stort inflytande

Vi vill:

- vara normen och förstahandsvalet inom Migrationsverket
- fortsatt vara det enskilt största fackförbundet på Migrationsverket

Vi ska:

- öka vår organisationsgrad
- öka vår synlighet på arbetsplatserna
- ha arbetsplatsombud på så många arbetsplatser som möjligt
- att våra styrelser uppfattas som stödjande och handlingskraftiga
- erbjuda utbildning och fortbildning för våra förtroendevalda
- vara en stark förhandlingspart

Demokratiskt samhälle

Vi vill:

- att Migrationsverkets verksamheter styrs med tydliga uppdrag och tillräckliga resurser utifrån krav
- se en styrning som sätter de anställda i centrum och tillvaratar deras kompetens och möjlighet till inflytande
- att Migrationsverket ska präglas av rättssäkerhet, öppenhet och transparens

Vi ska:

- driva ett aktivt opinions- och påverkansarbete inom Migrationsverket
- utveckla vår information och kommunikation kring vad ST gör och vilka frågor vi driver