



## Protokoll från sektionsstyrelsemöte

**Datum:** 2022-10-27

**Plats:** Skype

**Närvarande:**

Linda Ivung, ordförande

Linus Ohlson, studieorganisatör

Joakim Skogner, ordinarie

Johanna Öhrvall, ordinarie

Sebastian Cavegård, ordinarie

Catharina Backelund, vice ordförande

Fariborz Sadri, ordinarie

Johan Böckelman, ordinarie

Rodney Bennett, ordinarie

Daniel Nilsson, ersättare

HAMO Matilda Vestman, §6

**Förhinder:**

Rickard Myhrman, ersättare

### § 1 Mötets öppnande

Linda hälsar alla välkomna och öppnar mötet. Catharina utses till mötesordförande.

### § 2 Fastställande av dagordning samt utse en granskare

Dagordningen fastställs och Daniel utses till granskare.

### § 3 Föregående mötesprotokoll: 2022-9

Läggs till handlingarna i förefintlig form.

### § 4 Rapporter

- Sektions/Regions AMK/MBL

- Sektion 10: Den tyngsta frågan verkar vara lokalerna. Ann-Kari meddelar att det ser ut att finnas en lösning på gång, men att hon inte kan gå ut med något förrän det faktiskt finns ett påskrivet avtal. Statistiken för sjuk- och frisktal verkar inte riktigt överensstämma med verkligheten, och hon har fått återkoppling om att det delvis kan bero på att enheterna är för nya för att siffrorna ska bli rätt i Milos. Uppföljning av viss avvikande sjukfrånvaro har gjorts. Inget alarmerande i befintliga Rita-rapporter i nuläget. Så har de fått fyra frågor rörande militärtjänstgöring som de ska ställa till män i relevant ålder, och de ska inte ställa några fördjupande frågor utöver dem.
- Regionkansli: Frågan om fortsatt gemensamma AMK/MBL för de två kvarvarande enheterna hänskjuts till Linda och Catharina
- Sektion 3 & 4: Inget nytt, grönt på arbetsmiljö. En MBL §11; förlängning av en chef – på Asylprövningsenhet 2 i Boden. ST var eniga med AG, men efterlyser annonsering för fast tjänst.



- Förvar AMK/MBL (Gävle, Märsta, Flen)
  - o Gult läge från STs sida för alla tre förvar. Fanns övertalighet inom sektion 7, och det arbetas med frågan lokalt. Inom sektion 7 har de inte börjat än med schema på fem veckor. Nyrekrytering pågår, det saknas ganska mycket personal. Rekrytering av handledare inom sektion 8, saknas fortfarande rätt många för att täcka hela schemat. Rekrytering av TL pågår, trots att det nyligen sagts upp TL. Inom sektion 9 ifrågasätts att vissa uppgifter som tidigare sköts av handläggare nu ska skötas av handledare. Handläggarens funktion och arbetsbelastning behöver ses över – fungerar det enligt intentionerna? Hur ser loggen ut? Problem inom transportgruppen i sektion 9 håller på att ses över och åtgärdas. Lönejusteringar mellan revisionstillfällen har startats ordentligt inom sektion 7.
- Information från avdelningsstyrelsen
  - o Det finns några pågående tvister där ombudsman är inkallad, det informerades om dessa vid avdelningsstyrelsemötet.

## § 5 RALS

- Aktuellt läge
  - o Nylönesättningar mellan revisionstillfällen efterfrågas på ett flertal enheter. ST önskar en uppföljning av vilka som justerats mellan revisionstillfällen. De lönesättande samtalen bör i de flesta sammanhang vara klara ute på enheterna. Traditionella förhandlingar pågår, region Nord fick vara först ut. Positiv anda vid diskussionerna. Nästnasta vecka är följande tillfälle för Nord. Förhoppningar finns om att allt ska bli klart i tid. Fyrpartssamtal finns det vissa oklarheter kring i nuläget. Troligen börjar de i mitten av november. Det är viktigt att följa upp att det verkligen skapas en handlingsplan där behov finns, och att AG återkopplar till facket om det! Det verkar börja vara läge för informationstillfällen igen om skillnaden mellan traditionell förhandling och lönesättande samtal. I nuläget är det inte många som anmält sig till fyrpartssamtal.
  - o Syd har påbörjat sina traditionella förhandlingar förra veckan.
  - o Väst börjar sina traditionella förhandlingar denna vecka.
- Lönekriterier
  - o Diskussioner pågår i en partssammansatt grupp, möten har hållits ganska ofta redan. Än så länge finns ingen samsyn. Bland annat pågår diskussioner om de olika nivåerna av prestation; i nuläget finns "måste utvecklas", "bra", "mycket



bra" och "föredömligt". AG har sin syn på detta. ST har skickat in en egen skrivning, rörande såväl kategorier som bedömningsnivåer.

## § 6 Arbetsmiljö

- Aktuella frågor
  - Årlig uppföljning av SAM – info är på gång från kanslinivå. Diskussion om AMK på regional- och sektionsnivå.
  - Avarbetning UK och PUK har enligt AG riskbedömts tillsammans med AMO och ATO för de tre berörda enheterna och ska tas upp som MBL §19 nästa vecka. Ser inte enligt AG ut att vara någon risk. Däremot är frågan om AMO och ATO faktiskt har varit delaktiga i riskbedömningen?
  - Översyn av hur mottagningsverksamheten fungerar i Sundbyberg pågår fram till nyår. Vissa enheter kommer att byta sektion.
  - Vid förvaren saknas väldigt många AMO. V2 är högaktuellt.
  - Nytt arbetssätt mellan mottagning och förvar i Flen pågår. Riskbedömdes igår. Ska bli smidigare framöver med återvändandearbetet genom att det ska bli enklare att skifta mellan frivilligt återvändande och förvarsbeslut, utan att varje gång behöva begära handräckning av Polisen.
  - Drivkraftsmätningen är på gång – snart kommer den ut. Mycket händer inom asyl och FVP, mottagning har just nu "gult läge". Tillstånd flyter på relativt bra.
  - Uppföljning av skyddsronde i Sundbyberg pågår.
  - Rörande sektion 10 är lokalfrågan inte löst än. Medarbetarna bör vara underrättade. Just nu är det mycket som händer i Solna, så osäkert läge. Kommer att komma in många som måste tas fingeravtryck på, var sektion 10 än sitter vid det laget.
  - En översyn ska göras av på vilka nivåer AMK och MBL ska ske, och vilka frågor som ska tas på vilken nivå. Översynen görs centralt.
- Tystnadskultur och kommentarsfält på Verksnätet
  - Frågan var om det är att ses som ett försök att tysta dialog, i och med att det var verksjuristen som föreslog att kommentarsfältet skulle stängas, eller om hon uttalade sig i egenskap av en vanlig kollega. Det framgår inte av hennes kommentar. Rimligtvis är det inte så, men öppningen för just den tolkningen togs av vissa.
- Skyddsombudsinstruktionen
  - En översyn är på gång i november. Vissa förtydliganden ska in, och eventuellt kommer även vissa övriga förändringar att göras.
- Vår egen arbetsmiljö



- Generellt sett bra, med vissa fall av högre arbetsbelastning och många möten. Av någon anledning har hyfsat många av oss i styrelsen fått nya tjänster på sistone.

## § 7 Ekonomi

- Uppföljning
  - Sebastian har nu tillgång till det som behövs för en kassör. Ekonomin är fortsatt god. Vi har fått ett extra värvningsanslag från avdelningsstyrelsen. Tanken är att Sebastian ska ta över hela fakturahanteringen på sikt, och Catharina är behjälplig så länge.
- Halvårsavstämningen
  - Gås igenom med intresse och utan anmärkningar.
- Presentkortet
  - Köpa in något till årsmötet är ett av förslagen. Frågan kvarstår i så fall om vad. Ett annat alternativ kan vara en gåva till deltagarna vid en fysisk AO-träff.  
Ett av presentkortet skickas till föredragshållaren från en föreläsning om läget i Ukraina, i enlighet med beslut från avdelningsstyrelsen.
- Inköp synlighetsmaterial
  - Ställen är beställda och skickade. Solna och Umeå behöver följas upp. Umeå, Sundsvall och Märsta ska det göras en översyn av läget. Märsta planerar ett inköp, vilket förankras med Catharina. Fakturan skickas till Sebastians jobbadress.

## § 8 Interna arbetet

- Årsmötet – valberedningen, checklista, mötes ordf. och sekr., handlingar
  - Catharina går igenom listan och ska skicka ut den till styrelsen. Linus kontaktar förbundet för utbildning i VoteIT.
- Valberedare
  - Ska tas upp i samband med kommande AO-träffar.
- Sektionsdag 23 november
  - Alla påminns om tillfället och det stäms av vilka som ska komma.
- AO, kontaktperson från styrelsen
  - Ortsansvariga:
    - Sebastian – Uppsala, Knivsta, Västerås, Arlanda
    - Johan – Märsta, ersättare Gävle, Arlanda, Uppsala och Västerås
    - Joakim och Rickard – Flen, ersättare Västerås
    - Rodney – Flen, ersättare Västerås, Sundbyberg och Solna
    - Fariborz – Gävle, ersättare Märsta och Västerås
    - Linda – Sundbyberg och Solna, ersättare Sundsvall



- Catharina – Boden och Umeå, ersättare Skellefteå
  - Johanna – Boden
  - Daniel – Skellefteå, ersättare Umeå
  - Linus – Sundsvall, ersättare Sundbyberg
- Medlemsmöten/öppet hus
    - Respektive ortsansvarig får styra upp sina respektive orter
  - Fördelning AMK/MBL sektion 10
    - Linus stiger in och stödjer Rodney vid AMK och MBL framöver.
  - Nyhetsbrev – RALS sista året, kommande årsmöte, nya AO val. Spikas. RALS skriver Linda och Catharina.

### **§ 9 Värkning**

- Medlemssiffror
  - 1005 aktiva medlemmar. 41 nya under september.
- Synlighetsaktiviteter och inköp
  - Synlighetsaktiviteten i Uppsala 2022-10-26 besöktes av ungefär 30 personer, blandat medlemmar och oorganiserade. Bra diskussioner och många frågor som ställdes. Positiv återkoppling om aktiviteten. Sebastian frågar vem som tar stafettpinnen efter Uppsala? En fundering är att Västerås kan bli nästa ort. Tid och ansvar ska ses över.

### **§ 10 Fastställande val av AO och AMO**

AO:

Niclas Rashid, ord. Asylprövningsenhet 1 Stockholm

Nina Lund, ers. Tillståndsprövningsenhet 1 Uppsala

AMO:

Hauri Hawraman Sabir, ord. Administrativa enheten 1 Sundbyberg

### **§ 11 Övriga frågor**

Inget idag.

### **§ 12 Nästa möte**

- 2022-11-25 Skype

### **§ 13 Mötets avslutande med reflektion**

Catharina avslutar mötet.

Catharina Backelund  
Mötesordförande

Johan Böckelman  
Sekreterare