



Protokoll från avdelningsstyrelsemöte

Datum: 2022-06-08—2022-06-09

Plats: Skype

Deltagare:

Sanna Norblad, ordförande	Alena Barzngi, vice ordförande
Linda Ivung, ordinarie	Magnus Blomqvist, ordinarie
Fredrik Bergman, ordinarie	Catharina Backelund, ordinarie
Christer Blom, ordinarie	Linus Ohlson, ordinarie
Anna Ahnlund, ordinarie (dag 2)	Mikael Vester, ersättare (dag 1)

Natalie Schröder, Centralt HAMO (§ 4)
Bojana Mandic och Erika Lindh från förbundet (§7)

Förhinder: Anna Ahnlund, ordinarie dag 1

§ 1 Mötets öppnande

Sanna hälsar alla välkomna och öppnar mötet.

§ 2 Fastställande av dagordning och utse granskare

Dagordningen fastställs med följande tillägg:

- Omställning (§ 5) Fredrik
- Förvaren (§ 5) Anna
- HR/ATO/HAMO-dagarna (§ 5) Sanna
- Egna stadgar (§ 9) Alena
- Facklig tid (§ 9) Sanna
- Klämdagen (§ 10) Sanna

Alena Barzngi utses till granskare av dagens protokoll.

§ 3 Föregående mötesprotokoll, 2022-5

Föregående mötesprotokoll går igenom. En justering görs under § 4 gällande att uppstarten av sektionsvisa AMK/MBL i region Väst införs till hösten. Protokollet läggs därefter till handlingarna.

§ 4 Arbetsmiljö dag 1

Natalie har inget speciellt att ta upp idag eftersom inget nytt har dykt upp sen förra styrelsemötet för tre veckor sedan.

En uppföljning av den centrala riskbedömningen gällande förvar V2 gjordes förra veckan och att den kommer avslutas den 21 juni.

På förvaret i region Väst har förhandlingar påbörjats gällande 3 skifts schema. Riskbedömningar på lokal nivå håller på att arbetas med, regionala företrädare stöttar. Arbetsmiljöspecialist Maria Johansson har deltagit regionalt för att förklara begreppen: risk, allvarlig risk och att en riskbedömning ska ses som en handlingsplan. HAMO i



Väst har skickat in skarpa synpunkter i samband med den första lokala riskbedömningen. ST har varit i kontakt med vår ombudsman Krister för att få stöd i frågan kring ev. hindrande. Kontakt med Arbetsmiljöverket kan tas om ag fortsätter att pressa på och inte är lyhörda mot skyddet.

Linda informerar att förhandlingen gällande förvaren i region Nord om verksamhetsförändring och övertalighet är gjord. Ag har aviserat övertalighet på förvaren i Flen och Gävle men ingen i Märsta. Förhandlingar gällande scheman är gjord på sektionsnivå.

Linda och Anna har besökt förvaret i Flen igår och fått en rundtur. Tyvärr var det ett fåtal medlemmar som tog kontakt under STs besök.

Förhandling om verksamhetsförändring kommer ske inom kort för förvaren i Syd. Ag har presenterat en ny beräkningsmodell för ATO som de kommer utgå ifrån. Inget datum är satt för omplaceringserbjudande och ev. uppsägningsförhandlingar.

Natalie informerar att Matilda och Hayat nu gjort en uppdelning kring vilka delar som Hayat kommer ta i region Nord. Uppdelningen behöver delges till regionala ATO och Ag. Centrala ATO har haft två uppföljningar hittills med alla HAMO. Natalie stöttar HAMO i att de ska arbeta så lika som möjligt.

Styrelsen diskuterar kring sjukskrivna, rehabiliteringsplaner och arbetsanpassning, då vi ser att det är uppenbart att Ag i dessa processer i vissa fall inte vill ha med facken, utan ag vill själva sköta det med individen. Behov finns av att samla ihop hur ag arbetar och om det hanteras olika. Styrelsen för diskussion kring den vägledning som HR har tagit fram kring arbetsanpassning –återgång i arbete och anser att en uppföljning behöver göras. Sanna tar med sig frågan till ag.

Styrelsen för kort samtal kring vår allas egen arbetsmiljö.

§ 5 Rapporter från verksamheten dag 2

Sanna informerar kort från gårdagens Verks-AMK/MBL.

GD var inte med igår utan Inga höll i information. Dialoger har gjorts med alla regioner och avdelningar och de har äskat mer pengar.

Vad gäller rekryteringen av HR-direktör så har det inkommit 23 ansökningar och en handfull tas ut för intervju. ATO kommer få ta del av underlaget. En planeringsdirektör och upphandlingschef kommer även rekryteras. Rekryteringarna av direktörer beslutas av GD.

HR informerade om arbetet kring lönekartläggningen samt att instruktionen, lönesättning och löneändring, kommer ligga kvar som den är. Det kommer även gå ut information till cheferna om § 9 RALS.

Den övergripande drivkraftsmätningen kommer genomföras mellan 28 nov. -16 dec. En mätning som görs vid årets slut ger arbetsgivaren värdefull information med



aktuella ingångsvärden för dem att ta med in i 2023 års verksamhetsplanering och verksamhetsuppföljning.

SLS för sista gången och beslut är fattat om beredskapsläge 1 från den 15 juni.

Säkerhetschefen har informerat att myndigheten säkrat upp olika delar och ser inte att något ökat hot har skett i samband med Sveriges Nato ansökan.

Sanna informerar från HR-ATO-HAMO dagarna som genomfördes den 24-25 maj på Villa Fridhem. Mötet handlade om partsrelationerna och diskussioner kring våra spelregler utifrån det som kommit upp tidigare.

Behov finns av ett forum där ATO kan prata personalpolitiska frågor med Ag utanför verks-AMK.

Sektionsrapporter:

Väst- flera nya enheter har startat, riskbedömning är gjord inför förhandling om ny sektionsstruktur med 4 sektioner där några enheter flyttats och några nya enheter tillkommit. Verksamheter och processer ska hållas ihop. Nästa vecka samlas regionala AMK deltagarna för AMK-dagar, lunch till lunch, dels för att lära känna varandra och genomföra partsrådets utbildning i SAM.

Syd- Rekryteringar och introduktioner pågår. Det är en stor rekryteringsprocess och flera nystartade enheter. Ekonomin är inte helt balanserad och regionen har äskat mer pengar. Svårighet med att rekrytera TPD tjänster i Norrköping när en enhet skulle startas upp så ag valde att bara starta ett team på fem personer under en befintlig enhet. Bland annat är det de låga lönerna som bidrar till svårigheter med att rekrytera. Regiondirektören kommer besöka nyanställda i Malmö.

Nord- Öppningen av Pyramidvägen med fyra enheter är på gång, dock viss försening med installation av it mm. Receptionen kommer öppna efter midsommar. Stora problem att hantera enhetstelefonen på mottagningsenheten i Sundbyberg och den har nu fördelats ut till andra enheter. Ett beslut har fattats om omfördelning av hantering gällande LMA och SÅB till övriga mottagningsenheter.

Styrelsen diskuterar rekryteringsprocessen och kan konstatera att vi inte har någon insyn. Bland annat har några redan anställda sökt tjänster och inte kommit vidare i testerna vilket innebär att internsökande med lång erfarenhet inte ens kommer vidare till intervju och får möjlighet till ny tjänst. Vad gäller KIR där behöver vi begära en uppföljning hur ag använder detta och hur många som har förflyttats via KIR.

Linus informerar kort från tystnadskultursgruppens utbildning förra veckan för cheferna på NOA. Mötet var givande.

Omställningsdialog igår tillsammans med HR och ATO. Diskussioner har förts kring kretsar och omplaceringserbjudanden samt huvudsakliga arbetsuppgifter. Första utkastet på kretsar som ag har visat var bra. Vad gäller större omställningsåtgärder så som frivillig avgång hade ag inget svar på utan hänvisar till omställningsmedel.



Inriktningen i omplaceringsarbetet och på vilken nivå ska saker förhandlas hade ag svårt att ge tydlighet i.

Linus informerar om vad förbundet arbetar med gällande förändringarna i LAS som börjar gälla den 1 oktober.

Sanna informerar från förbundsstämman som hölls förra veckan. Linda blev omvald i valberedningen. Dag ska sluta som biträdande kanslichef och han höll ett tal. Ett intressant tal hölls även av Oksana, facklig ledare från Ukraina, som pratade om hur hon flytt från Ukrainakriget till Sverige och om hennes arbete. Hon har fått anställning på förbundet.

Anna informerar kort från förvaren kring schemaförändringarna. Det är stora skillnader och olikheter bland regionerna. Förhandlingarna sker regionvis. Stor risk finns för massflykt av personalen.

§ 6 RALS dag 1

RALS-gruppen satt förra veckan med HR och började förhandla vårt lokala avtal. Vi har skickat in våra yrkanden som ag i stort sett har avslagit och vi har begärt skriftligt svar som vi inväntar. Lite oklart om vi är i hamn med att traditionellförhandla med lönesättande chef eftersom ag sagt att de inte kan garantera att alla enhetschefer har tid i kalendern och de har kanske svårt att delta men det är ändå målsättningen.

Vi har skickat in några korrigeringar till avtalstexten till ag och inväntar återkoppling. Tidplan lite oklar i dagsläget på vad som gäller om inget val skett av medlemmen och om det kommer bli lönesättande eller traditionell förhandling som då gäller. Mötet var lite rörigt och kändes oförberett av HR. Vi inväntar fortsättningen.

HR kommer ta upp på verks-AMK gällande lönekriterier och lönekartläggningen, vi anser att lönekartläggningen är bristfällig, särskilt när det gäller statistiken gällande BESTA-koderna som inte stämmer.

Styrelsen diskuterar löneinformation enligt § 9 och att det är särskilt viktigt nu med tanke på att myndigheten anställer så mycket personal. Vi konstaterar att ag brister i detta och att endast ett fåtal informationer har vi fått.

Sektionerna får i uppdrag att efterfråga löneinformation från varje region. Sanna lyfter frågan vidare till dagens verks-AMK.

§ 7 Värvning dag 2

Bojana Mandic och Erika Lindh från förbundet deltar och samtal förs kring synlighet och hur vi framåt kan arbeta med värvning. Bildspel visas och skickas ut till alla efter mötet.

Genomgång av medlemssiffror enligt tidigare utskickat material samt genomgång av värvningsplanen och ansökan om extra värvningsanslag.



Beslut: Styrelsen beslutar att fastställa värningsplanen och ansökan om extra värningsanslag. Styrelsen skickar in ansökan idag.

§ 8 Ekonomi

Catharina redogör för ekonomin som är fortsatt god.

Deklarationen skickas in denna vecka.

Kassörsträff inbokad den 14 juni via Skype för att stämma av läget och påminna om halvårsavstämningen.

Fullmaktsbehörighet behöver ordnas och Catharina kontaktar banken.

§ 9 Interna arbetet

Sektionsrapporter:

Nord- Har påbörjat en plan inför höstens fysiska kickoff, samt för synlighetsaktiviteter.

Väst- Nästa styrelsemöte sker i Vänersborg.

Syd- Kommer ha fysiskt styrelsemöte i september. Planering av fysiska föreläsningar av Folksam i Malmö och Norrköping.

Sanna ger sektionsordföranden i uppdrag att kolla upp hur många pågående medlemsärenden har vi inom våra sektioner.

Gällande vår kick off den 30-31 augusti så har Magnus bokat Villa Fridhem, lunch till lunch. Styrelsen för diskussion och förslag inkommer om ytterligare en dag. Inget beslut om ändring görs idag, utan diskussionen fortsätter och beslut fattas i ordförandegruppen.

Avdelningsrådet planeras in den 15 november kl. 09.00-12.00 via Skype.

Kommande nyhetsbrev kommer handla om lönerevisionen om avtalet blir klart, det blir ett eget nyhetsbrev. Ytterligare nyhetsbrev innan sommaren kring tips på medlemserbjudanden och värningskampanjen samt sommarhälsning.

Semesterlistan läggs ut på hemsidan och skickas till ag.

Magnus och Alena har påbörjat arbetet med egna stadgar men inget är klart än. Det finns en plan och snart kommer ett första utkast att skickas ut.

Ordföringarna har i uppdrag att kartlägga hur det ser ut i varje sektion gällande facklig tid. Ag har hintat om att kalla ATO till förhandling om det men inget datum är satt än.

§ 10 Övriga frågor

Gällande klämdagen den 27 maj så får sektionerna i uppdrag att begära en uppföljning av regionerna, en lista med antal, roll och ort på de som var inne och arbetade.



Avtalsråd på torsdag den 16 juni mellan kl. 13.00-15.00, den som är intresserad skickar mail till Sanna, då Magnus och Fredrik har förhinder.

§ 11 Nästa möte

- 30-31 augusti kick off på Villa Fridhem.

§ 12 Mötets avslutande med reflektion

Sanna avslutar mötet och önskar alla en fin sommar.

Sanna Norblad
Ordförande

Catharina Backelund
Sekreterare