



Kallelse till styrelsemöte ST sektion Syd inom Migrationsverket

Datum: 2022-05-23
Tid: 09.00-12.00
Plats: via Skype

Närvarande: Anna Ahnlund, Henrik Andersen, Fredrik Bergman, Christer Blom, Christian Andersson, Maria Bodsunder, Jessica Saverstam, Mikael Vester, Viveka Apelqvist, Anna K Petersson,

Annette Sjödin (HAMO, Region Syd)
Hayat Ibrahim Gedem (HAMO NOA)
Niklas Berg (HAMO DUA och HK)

Dagordning

§ 1 Mötets öppnande

Sektionsstyrelsens ordförande öppnar mötet.

§ 2 Fastställande av dagordning och utse granskare

Anna Ahnlund utests till mötesordföranden och Christian Andersson utses till protokolljusterare. Dagordningen fastställs med ändringen att mötet börjar med arbetsmiljöpunkten.

§ 3 Arbetsmiljö

Annette Sjödin rapporterar om aktuella arbetsmiljöfrågor i regionen. I samband med att personalen nu arbetar i mycket högre utsträckning hemifrån pågår ett arbete att anpassa Migrationverkets användning av kontorslokaler till detta.

Riskbedömningar pågår för förvaren inför förändringar relaterade till V2. HAMO kommer att besöka Åstorp som ett led i detta. Som en del i att öka synligheten i regionen planerar HAMO även att vara på plats 3 gånger/månad i Malmö och även på övriga orter i regionen.

Hayat Ibrahim Gedem lyfter arbetsmiljöarbetet vid NOA. Feelgood är inkopplat på vissa enheter.

Problematik rapporteras kring rekryteringar i Malmö där mycket personal rekryterats på kort tid. Vid vissa enheter har man inte velat släppa personal som anmält intresse för andra tjänster via KIR.

Maria Bodsunder lyfter situationen vid utlandsenhet 1 i Norrköping där arbetsbelastningen rapporteras som mycket hög. HAMO bevakar frågan i samråd med AMO. Där rapporteras vidare att vänttiden är uppåt ett år i förlängningsärenden för arbetstillstånd.

Situationen på KC-enheterna rapporteras vara lugn.

Niklas Berg rapporterar om aktuella arbetsmiljöfrågor vid DUA och HK. I nuläget rullar det på bra. Kommunikationen fungerar och arbetsmiljön är ok. AMO-träffar ska tillsvidare hållas 2 gånger om året vid DUA. Det planeras därutöver att organisera en arbetsmiljödag. Det återstår en del gamla knutar att lösa upp, men utvecklingen är på rätt väg. Drivkraft

kommer att köras igång. Beroende på resultatet därifrån kan ytterliggare åtgärder diskuteras. Problemet med hög andel konsulter och liten andel egna resurser kvarstår. Inget specifikt ST-relaterat att rapportera från PLAN.

Visst missnöje finns vid Rättsvdelningen vad gäller det nya arbets sättet med tvärfunktionella team. Diskussion pågår om detta.

Arbetsmiljöproblemen vid de fristående funktionerna är åtgärdade.

Övriga deltagare i mötet rapporterar om egna arbetsmiljön. Överlag är arbetsbelastningen och förutsättningarna för det fackliga arbetet tillfredsställande. Vid asylprövningen i Malmö uppfattas uppstarten av en ny enhet 1 juni och renodlingen av ärendeslag som positivt.

§ 4 Föregående mötesprotokoll

Föregående mötesprotokoll är justerat och ska laddas upp till sektionens hemsida.

§ 5 Rapporter

Anna Ahnlund rapporterar om det fackliga arbetet regionalt. Ny mottagningsenhet kommer att startas upp i Växjö. Frågetecken finns kring om lokalerna i Växjö är tillräckliga. Frågan har lyfts till AG. Nyrekrytering pågår i Kristianstad.

Christer Blom tar upp arbetet på avdelningsnivå relaterat till NOA. Arbetsmiljön är överlag god på avdelningen. Turbulensen kring krigsutbrottet i Ukraina har stabiliserat sig. Personal som lånats ut till olika stabsfunktioner är tillbaka på ordinarie funktioner.

Viss problematik finns vid KC-enheterna där det finns ett behov att rekrytera ytterliggare personal för att hålla balanserna nere. Det gäller framförallt mejlbalansen som har ökat. Det kan bli fråga om ÖT framöver.

Det rapporteras att många medarbetare åker på utlansuppdrag i sommar. Utvecklingen i Kina oroar. Utlandsstationerade kollegor i Peking och i Shanghai har under ett flertal veckor arbetat under omfattande restriktioner. Situationen kommer att medföra organisatoriska förändringar. För närvarande är Migrationsverket verksamt vid sex utlandsmyndigheter i Asien. Pandemin har inneburit att antalet visumansökningar har legat på 10-20 procent av tidigare. Volymerna har nu börjat återhämta sig. Ambassaden i Kina och Generalkonsulatet i Shanghai är resurssatta för nivåerna 2019. Det flaggas upp för förändringar från hösten 2022. Överföring av arbetskraft till New Delhi planeras där belastningen är hög.

Fredrik Bergman rapporterar om det fackliga arbetet vid DUA. Ny EC är tillsatt för system- och plattformsutveckling. Finns viss samsyn kring att de arbetsmiljöproblem som finns inte enbart beror på brist på arbetskraft.

Anna Ahnlund rapporterar om avdelningstyrelsens arbete. Inget större att rapportera för tillfället. Centrala Huvudarbetsmiljöombudet driver på för att tydliggöra vem som gör vad i samarbetet mellan AG och HAMO-AMO.

Christer Blom lyfter att det pågår en diskussion kring hur riskbedömningar görs.

Anna Ahnlund tar upp förvarsverksamheten. Avdelningsstyrelsen kommer inom kort att skicka ut ett nyhetsbrev till medlemmarna inom förvar. Planerade organisationsförändringar där förväntas leda till övertalighet bland handläggare. Frågor kring eventuellt införande av treskift oroar. Detta rör dock för närvarande inte Region syd.

I Region syd förutses problem uppstå gällande sommarbemanningen vid förvaren då frågan om vikarierna inte är löst samtidigt som semestrar har godkänts.

Klämdagen 27 maj har diskuterats. Bemanningsfrågan har inte förhandlats. STs uppfattning är därför att alla ska vara lediga.

Anna Ahnlund rapporterar att AGs framstöt om rätt att vid behov införa krisavtal med schemalagd arbetstid med 5-dagars varsel har ajournerats. Behovet är inte längre uppenbart.

Vidare pågår en diskussion från AGs sida om gränsdragning för rätten att avsätta tid för fackligt arbete. AG har satt ihop ett underlag om vad som ska inkluderas. ST är inte enigt med Ag om detta. En arbetsgrupp har tillsatts av AG för att diskutera frågan.

§ 6 Värkning

Värkningsaktivitet inom förbundets pågående värkningskampanj är genomförd i Malmö. Öppet Hus ska organiseras i Malmö 26 maj, 14-15. Öppet Hus ska även organiseras i Växjö och Norrköping.

§ 7 Ekonomi

Maria Bodsunder informerar dock om att presentkort är beställda för de som var med på årsmötet. Anna Ahnlund tar upp frågan om framtida fysiska sektionsstyrelsemöten. Det beslutas ett fysiskt möte ska organiseras 15 september i Norrköping och att vi sedan planera för nästa fysiska möte då. Förslag är lagt om att träffas fysiskt varannan alternativt var tredje månad.

§ 8 RALS

Christer Blom redogör för arbetet med lönerevisionen 2022. Nyhetsbrev kommer att skicka ut inom kort. Arbetet pågår med att formulera yrkanden. Förhandling ska sedan utmynna i ett nytt lokalt avtal.

§ 9 Interna arbetet

Anna Ahnlund meddelar att avstämningsmötet denna onsdag är inställt. Nästa avstämningsmöte hålls onsdag 1 juni, 15:00.

Henrik Andersen kommer att vara kontaktperson för Asylprövningsenhet 4 i Malmö tills vidare. AO val har förrättats vid samtliga KC-enheter i Malmö.

§ 10 Övriga frågor

Inga frågor anmälda.

§ 11 Mötets avslutande med reflektion

Mötesordöranden avslutar mötet.

Sekreterare:

Henrik Andersen

Protokollet justeras:

Christian Andersson