



Protokoll styrelsemöte ST sektion Syd inom Migrationsverket

Datum: 2022-06-22
Tid: 09.00-12.05
Plats: via Skype

Närvarande: Henrik Andersen, Fredrik Bergman, Christian Andersson, Maria Bodsunder, Paola Valdes Salas

Camilla Mahrs, Viveka Apelqvist, Annette Sjödin (HAMO)

Dagordning

§ 1 Mötets öppnande

Fredrik Bergman öppnar mötet.

§ 2 Fastställande av dagordning och utse granskare

Dagordningen fastställs och Christian Andersson utses till granskare.

§ 3 Föregående mötesprotokoll

Föregående mötesprotokoll är justerat och ska läggas upp på sektionens hemsida.

§ 4 Arbetsmiljö

HAMO ger en uppdatering om arbetsmiljöarbetet den gångna perioden. Övergripande påverkar de ofta förekommande problemen med it-systemen medarbetarna mycket. Detta har förts fram koninuerligt, även till regionledningen.

Arbetsmiljön vid medborgarskapsenheterna i Norrköping bevakas fortsatt. Det lyfts att fem av sex medborgarskapsenheter saknar AMO. Fredrik Bergman inflikar att det är viktigt att ST trycker på för att få val genomförda för att få mer utrymme för frågor relaterade till de enskilda enheterna. Införandet av tvåmansbeslut i fler ärenden påverkar väldigt mycket. Det finns en oro för att beslutsfattarefunktionen devalveras.

Arbete pågår för att ha arbetsmiljödagar den 19-20 oktober. ATO kommer att bjudas in.

Dagordningen kommer att kretsa kring två teman: Psykisk ohälsa och att behålla perspektivet.

Carin Heide vid HR och HAMO håller i planeringen.

Situationen vid förvaren lyfts. Trenden är något mer positiv än tidigare. Även om ST reserat sig mot "V.2" börjar mycket att falla på plats centralt. Märstajouren tar fram rutiner och gränsdragningar mot övriga förvar. Kommunikation mellan AG och AT är bättre än tidigare. Det är viktigt att informationskanalerna till den enskilde medlemmen fungerar. Samtliga som anses övertaliga på grund av att kvälls/nattpass utgår kommer att få omplaceringserbjudanden. Tackar man nej omfattas man av trygghetsstiftelsen. Statlig tid kommer att vara avgörande. De som vill arbete kvar stannar och övriga omfattas av trygghetsstiftelsen.

HAMO informerar om att tillsättning av EC för de nya mottagningsenheterna i Kristianstad, Växjö och Malmö är på gång. Mottagningsenheterna är genrellt hårt belastade i nuläget.

Maria Bodsunder tar upp arbetsmiljösituationen vid NOA som hon betecknar som katastrofal. Utsända vid ambassader arbetar extremt långa pass. Lagstadgad dygnsvila respekteras inte. Resandet har ökat markant i slutändan av pandemin. Det kommer exempelvis in runt 120 ansökningar om visum per dag till ambassaden i New Delhi. Personal i Norrköping avlastar i viss utsträckning. Fredrik Bergman lägger till att detta även fallet för personal vid DUA som har rapporterat alldeles för mycket övertidsarbete, i synnerhet i samband med digitaliseringen av registreringsförfarandet för flyktingar från Ukraina. Det har även ackumulerats mycket höga flexsaldon på kort tid. Det informeras även om att rekryteringen av ny kanslichef för registraturen vid DUA har överklagats till Statens Överklagandenämnd. ST efterlyser en mer saklig motivering av beslutet från AG.

Diskussion uppstår i fråga om gränsdragning mellan Arbetsmiljöombudens och AG:s ansvarsområden och det lyfts att HAMOs ansvar i första hand är att bevaka att AG genomför sina ålägganden enligt lag och förordning.

Sektionsstyrelsen medlemmar lyfter aktuella frågor relaterade till den egna arbetsmiljön. Överlag är situationen under kontroll. Maria Bodsunder lyfter att situationen vid utlandsenheterna i Norrköping är ansträngd.

§ 5 Rapporter

Fredrik Bergman rapporterar om regional MBL angående processen av arbetsledning av tillförordnad EC på vissa enheter inom sektionen. ATO har reserverat sig med hänvisning till bedömningen av förtjänst i förhållande till övriga kandidater, utan framgång.

Möte har hållits för information om tidig omplacering för personal vid förvaren som förväntas vara övertarliga. Vid bedömningen kommer tid i statlig tjänst att vara avgörande.

För kännedom kommer Anna Uth att sluta som sektionschef för sektion 2 i region syd. Anna K Nilsson tar över och lämnar sektion 1 i region syd.

Paola Valdes Salas informerar om att ytterligare rekrytering av beslutsfattare och assistenter planeras vid medborgarskap i Norrköping under hösten. Fredrik Bergman lyfter i detta sammanhang att kravet på universitetsstudier för tillsättning av handläggare och beslutsfattarejänster bör luckras upp så att de som har längre tids anställning som assistenter eller handläggare kan komma i fråga för högre tjänst.

Utbildning har genomförts för cheferna vid NOA om tystnadskulturen. Svårt med tystnadskulturen även vid DUA.

Fredrik Bergman informerar om det fackliga arbetet under perioden på avdelningsnivå. Förhandling har hållits i Avtalsrådet om förändringar i LAS till följd av decemberavtalet. STs ambition är att förhandla fram nytt avtal i paritet med övriga statliga myndigheter. RALS diskuterades vid avdelningstyrelsens förra möte. RALS-avtal har slutits för det kommande året. Avtalet börjar att gälla 1 oktober. Parallellt har framtid avtal diskuterats med AG. Ny processansvarig för lönerörelsen har tillsatts - Cecilia Sommar. Hennes första grej var att vi behöver se över lönekriterierna. Diskussion har förts under tidigare år om att kriterierna behöver göras mer verklighetsnära. AG vill göra något nu på denna punkten och vill ha nya lönekriterier förhandlade för lönerrevisionen i oktober.

Arbetsmiljödagar har genomförts för chefer, fackliga företrädare och HAMO.

Lönekartläggning har genomförts. Frågan togs upp vid verks-MBL. ST har ställt sig kritisk till rapporten.

Fredrik Bergman lyfter frågan om AG:s arbete med rehabilitering. Frågan bör bevakas och det bör rapporteras om AG tenderar att inte vilja involvera det fackliga representanterna till förmån för att reda ut detta enskilt med medlemmen.

Vad gäller dialogen kring ramverket för hanering av framtida omställningar har AG nu ändrat riktning vad gäller kretsindelning och ST och AG är nu överens om att breda kretsar ska tillämpas. Tid som statligt anställd skall vara avgörande. ST ser detta som ett steg framåt i omställningsarbetet och har tryckt på för att avtal ska tecknas om detta utan framgång. Ingen större omställning är på gång i nuläget, förutom vad gäller förvaret.

§ 6 Värkning

Inget särskilt att rapportera. Positiva siffror vad gäller nytillkomna ST-medlemmar.

Synlighetskit har beställts till våra lokaliseringssorter.

§ 7 Ekonomi

Paola Valdes Salas informerar om sektionens ekonomi. Det finns i nuläget en balans på sektionens konto om 79 000 kr. Fysiskt möte planeras under hösten med ST-kassörerna vid Migrationsverket. Höjt maxbelopp har beslutats för uppvaktning vid begravningar och långtidsjukdomar. Halvårsbokslut ska göras i augusti/början av september.

§ 8 RALS

Lokalt avtal är underskrivet. Avtalet gäller från 1 oktober. Det centrala avtalet löper ett år till.

§ 9 Interna arbetet

Datum för AO-dagar beslutas enligt följande:

- Onsdag 7 september, halvdag via Skype, 9:00 -11:30 för medlemmar i Malmö/Kristianstad och Växjö och 13:00 -15:30 för medlemmar i Norrköping
- Onsdag 5 oktober, halvdag via Skype, 9:00 -11:30 för medlemmar i Norrköping och 13:00 – 15:30 för medlemmar i Malmö/Kristianstad och Växjö
- Torsdag 10 november, fysiskt möte, heldag, 9:00 -15:00
- Tisdag 6 december, halvdag via Skype, för medlemmar i Malmö/Kristianstad och Växjö 9:00 – 11:30, och 13:00 – 15:30 för medlemmar i Norrköping

Datum för öppet hus beslutas enligt följande:

- Torsdag 15 september, 14 - 15:30,
- Onsdag 19:e oktober, 14:00 - 15:30

§ 10 Övriga frågor

Christian Andersson tar upp frågan om det svar regiondirektören Fredrik Bengtsson gav på en fråga från en nyanställd vid ett välkomstmöte om Migrationsverkets lönepolicy. Fredrik Bergman kommenterar att regiondirektören har gått i bräschen för att höja ingångslönerna, vilket man har gjort. ST har då sagt att det är bra, men att det måste följas upp med en policy för höjning för övriga anställda i nivå med andra myndigheter.

§ 11 Mötets avslutande med reflektion

Mötesordföranden förklarar mötet avslutat.

Protokollet justeras:

Henrik Andersen
Sekreterare

Christian Andersson