

Protokoll styrelsemöte ST sektion Syd inom Migrationsverket

Datum: 2022-09-28 - 220929
Tid: 12:00 – 17:00 onsdag och 08:00 – 12:00 torsdag
Plats: Migrationsverket i Norrköping

Närvarande: Anna Ahnlund, Henrik Andersen, Fredrik Bergman, Christer Blom, Christian Andersson, Jerker Karlsson, Maria Bodsunder, Pernilla Doverud, Jessica Saverstam, Paola Valdes Salas, Mikael Vester

Camilla Mahrs, Viveka Apelqvist, Anna K Petersson, Annette Sjödin (HAMO), Niklas Berg (HAMO), Natalie Schröder (Centralt HAMO), Sanna Norling

Dagordning

Onsdag 28 september

12:00 – 13:00 Lunch

13:00 – konferensrummet Björken

§ 1 Mötets öppnande

Sektionsordföranden öppnar mötet. HAMO Niklas Berg introduceras. Introduktionsrunda övriga.

§ 2 Fastställande av dagordning och utse granskare

Dagordningen fastställs. Christian Andersson utses till granskare.

§ 3 Föregående mötesprotokoll

Fastställelse av mötesprotokollet för sektionsstyrelsens möte den 1 september 2022 avvaktas. Protokollet läggs sedan upp på sektionens hemsida.

§ 4 Arbetsmiljö

HAMO Annette Sjödin redogör för arbetsmiljöarbetet i regionen. Lokalerna i Norrköping är fortsatt under utredning efter att mögel upptäckts. Information om tidigare genomförd rapport har begärts in från AG. Rapporten har ännu inte lämnats ut. Det bör övervägas att kräva ut rapporten med stöd i arbetsmiljölagen. Mot bakgrund därav kan sedan ytterligare åtgärder igångsättas.

Det är vidare problematiskt att uppgifter om bemanning och organisation efter årsskiftet är begränsade. Planeringen framåt hämmas och myndigheten riskerar att tappa medarbetare som har tidsbegränsade anställningar till årsskiftet.

Fredrik Bergman inflikar att mottagningar och förvar har behov att rekrytera. Det framförs att det är svårt att agera innan beslut faktiskt fattats om budgeten och medel har tilldelats. Under tiden bör arbetet inriktas på att hantera den oro som finns och förklara anledningen till att det dröjer.

HAMO flaggar för att omställning och omorganisation har gett upphov till tapp av AMO och att det behöver informeras om vikten av att förrätta val och utse AMO i de enheter som inte har någon.

Vidare rapporteras om viss oro på tillstånd i Norrköping där en av enheterna saknar EC efter siste september. Nuvarande går till annan enhet.

Vid förvaren pågår genomförandet av nya scheman med anledning av V2. Anna Ahnlund noterar att det finns brist på personal vid förvaren och att nödvändig utbildning till handläggare är otillräcklig. Det råder även kapacitetsbrist inom EAPA-funktionen vid förvaren. Brister har förts fram till AG. Skyddsorganisation och fack bevakar situationen kontinuerligt.

Digitaliserings och utvecklingsavdelningen (DUA) är fortsatt hämmad av svårigheter att rekrytera. Det rapporteras brister relaterade till det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM). En handlingsplan behöver göras för bättre uppföljning av SAM. DUAs experttyngda karaktär med en hög andel konsulter gör att det är svårt att rekrytera AMO. Många enheter är utan. Detta gäller även för Nationella operativa avdelningen (NOA) och de fristående funktionerna inom DUA.

..... Paus 14:30 – 15.00

Tiden från 15:00 till 17:00 ägnas åt intern genomgång och diskussion om kränkande särbehandling.

Torsdag 28 september

Start 08:30 i konferensrummet Strömmen

§ 5 Rapporter

Sektionsstyrelsens ordförande öppnar dagens möte.

Anna Ahnlund lyfter omorganisationen vid Tillstånd i Norrköping. Nationellt Service Center (NSC), flyttas nu organisatoriskt till tillstånd.

Christer Blom informerar om att Martin Lindén utsetts till EC för nya AT-enheten i Malmö. Fredrik Bergman tar upp rekryteringen av sektionschef för sektion 6. Beslut kommer inom kort.

Fredrik Bergman lyfter situationen vid Medborgarskap i Norrköping. Funktionen är ansträngd och har hög personalomsättning. I sammanhanget diskuteras ställda produktionsmål och det tillitsbaserade ledarskapet. AGs budskap uppfattas som tydligt till förmån för det tillitsbaserade arbetssättet.

Christer Blom rapporterar om fackliga frågor vid NOA. Personalomsättningen vid kontaktcenter inom NOA skapar problem. Många rekryteras till kontaktcenterfunktionen och flyttar sedan till annan tjänst inom myndigheten.

Christer Blom berättar att "partiell" MigWork är på gång i Malmö och Göteborg. Utvecklingen sker mot bakgrund av pågående nyrekryteringar och att personalen nu arbetar hemifrån i större utsträckning. Det är dock fråga om utnyttjande av befintliga lokaler, inte flytt till nya lokaler. En genomgående målsättning är att myndighetens lokaler ska vara disponerade så att alla kan arbeta från myndigheten och inte tvingas arbeta hemifrån.

Christer Blom rapporterar att AG har vidtagit åtgärder med anledning av arbetsbelastningen vid vissa utlandsmyndigheter under sommaren. Situationen har till dels planat ut. Dock väntas en ny kraftig ökning av viseringsärenden relaterat till visum för studier. På vidarebosättningsavdelningen har problem uppstått med bokning av flygbiljetter via IOM. En vidarebosättningskonferens ska hållas i slutet av oktober.

Fredrik Bergman rapporterar om STs arbete relaterat till DUA. Överlag har dialogen med AG fungerat tillfredsställande under den gångna månaden. Vad gäller rekrytering till DUA är trenden positiv i fråga om nylönesättning av personal. Trenden är dock motsatt ifråga om lönerevisionen.

AMO har tagit initiativ för att se över karriärvägar på DUA. Anna Ahnlund rapporterar från avdelningsstyrelsen. Fredrik Bergman och Anna Ahnlund bistår i förtroendevalda i Göteborg i den konflikt som pågår vid förvaren. Problem finns också vid förvaren i Norr.

Sektionsdag med fysisk närvaro kommer att genomföras i Stockholm, 23 november, 10-15:30. AG betalar resorna till Stockholm – boka via AGs bokningssystem.

Anna Ahnlund lyfter att avdelningsstyrelsen beslutat att sektionernas årsmöten ska hållas senast vid mitten av februari. Fråga om specifikt datum bordläggs till kommande möte.

Avdelningsstyrelsen har beslutat att avsätta 50 000 kr till soldariatetsfonden för Ukraina.

I samband med verks-MBL diskuterades bland annat utökat samarbete med Statens Servicecenter. Vidare diskuterades avtalet med Feelgood och förändringarna i LAS-reglerna.

Annika Gottberg har utsetts till direktör för Planeringsavdelningen (PLAN). Fredrik Bergman tar upp frågan om myndighetens kostnader för rekrytering, särskilt chefsrekryteringar. Urval görs av rekryteringsfirmor, vilket kritiserats av Justitieombudsmannen (JO). När urvalet för intervjuer gjorts har de test som genomförts fått alltmer avgörande betydelse för rekryteringen. Bristande facklig insyn i utfallet av testresultaten utgör ett transparensproblem.

Anna Ahnlund informerar att tidigare förhandlad avsättning till omställningsfonden nu nått 70 miljoner kronor. Frågan om hur medlen ska nyttjas är fortsatt oklar. AG äger medlen och frågan om hur de används.

Från partsrådet rapporteras att översynen av MBL-ordningen ska återupptas.

Beslut har fattats om datorer för kassörer vid avdelningen.

§ 6 Värvning

Anna Ahnlund rapporterar. Öppet Hus organiserades framgångsrikt på flera orter den gångna månaden.

Värvningsanslag har beviljats av avdelningsstyrelsen om 40 000 kr. Pengar kan även äskas från avdelningen för andra aktiviteter.

Värvningsansvariga håller möte 4 oktober.

Antalet ST-medlemmar i Region syd är nu över 1000

§ 7 Ekonomi

Paola Vadles Salas rapporterar. Förslag till halvårsbokslut har skickats till styrelsens ledamöter. Förslaget antas av styrelsen.

Sektionen har en positiv balans om drygt 70 000.

Maria Bodsunder efterfrågar mandat att hantera cirka 20-30 presentkort om 500 kr styck som inköpts under förra året. Förslag läggs fram och det beslutas att konvertera presentkortet till belopp om 250 kr styck.

§ 8 RALS

Anna Ahnlund informerar. Bokningar för årets traditionella förhandlingar har gjorts med start vecka 41. Oenighetssamtal beräknas starta i november. Andelen som valt traditionell förhandling är cirka 10 procent och visar på en uppåtgående trend.

§ 9 Interna arbetet

Översyn av fördelningen av ansvar som kontaktperson för sektionens enheter bordläggs till kommande möte.

AO dagar hålls digitalt kommande vecka. Påminnelse ska skickas.
Frågan om utbildning för AO och ersättare tas upp. Utbildningstillfällen planeras för 2023.
Utbildning finns även tillgänglig digitalt.
Planering för kommande fysiska möten via Sensus i Malmö och i Norrköping diskuteras.

§ 10 Övriga frågor

Inga övriga frågor.

§ 11 Mötets avslutande

Mötesordföranden avslutar mötet.

Vid protokollet:

Henrik Andersen sekreterare

Protokollet justeras:

Christian Andersson