



## Protokoll styrelsemöte ST sektion Syd inom Migrationsverket

Tid: 17 mars 2022 kl. 09 – 13

Plats: Skype

Kallade: Anna Ahnlund, Henrik Andersen, Fredrik Bergman, Christer Blom, Maria Bodsunder, Pernilla Doverud, Jessica Saverstam, Mikael Saveski, Paola Valdes Salas, Mikael Vester, Christian Andersson, Jerker Karlsson

Ersättare: Admal Karic, Camilla Mahrs, Viveka Apelqvist

Till mötet har även Anette Sjödin (HAMO Region Syd) kallats.

Närvarande:

Anna Ahnlund, Henrik Andersen, Christer Blom, Maria Bodsunder, Pernilla Doverud, Jessica Saverstam, Mikael Saveski, Paola Valdes Salas, Mikael Vester, Christian Andersson, Jerker Karlsson

I mötet deltog även:

Viveka Apelqvist, ersättare

Sanna Norblad, Ordförande för ST:s Avdelningstyrelse vid Migrationsverket

### § 1 Mötets öppnande

Sektionsordföranden öppnar mötet. Mötet inleds med en rundfrågning om läget med anledning av det nuvarande läget relaterat till inflödet av flyktingar från Ukraina.

### § 2 Val av mötesordförande och protokolljusterare

Anna Ahnlund väljs till mötesordföranden och Christian Andersson väljs till protokolljusterare.

### § 3 Fastställande av dagordning

Dagordningen fastställs.

### § 4 Föregående mötesprotokoll

Föregående mötesprotokoll är justerat och redo att läggas upp på sektionens hemsida.

### § 5 Aktuellt Regionen

Christer Blom redogör för arbetet med årets lönervision. Arbetet är igång. Inbokat möte med övriga fackförbund varje vecka. Har inte påbörjat arbetet med lokalt avtal ännu. Har sammanställt men är inte riktigt färdiga med analysen av förra årets RALS. Detta året är sista benet i gällande treårsavtal. Frågan om AGs ambition att se till att lönenivån på Migrationsverket kommer ikapp lönenivån vid övriga svenska myndigheter lyfts och diskuteras. I detta sammanhang påpekas att ST måste vara vaksamt på en eventuell trend vid visstidsrekrytering att vi får en lägre ingångslönenivå.

Mikael Saveski fyller i angående läget i Norrköping med anledning av flyktingströmmen från Ukraina att tryckert är hårt på personalen. Folk ställer upp. Många kolleger roterar till registreringen.

Digitaliserat ansökningssystem dröjer. Nyrkerytering i Norrköping. Ny NSC enhet planeras. Intresset bland övrig personal att hjälpa till är stort. Registreringen av de nyanlända är flaskhalsen. Anna Ahnlund presenterar en tabell över kommande nyrekrytering av visstidsanställningar. I nuläget planeras för anställning av både handläggare och assistenter.

Frågan om arbetet med att införa ett digitaliserat registreringsförfarande för flyktingar från Ukraina lyfts. Förhoppning finns att det ska sättas i drift kommande vecka.

Anna Ahnlund tar upp att det i nuläget genomförs väldigt mycket riskbedömningar. Uppfattningen är att det görs mycket för att vi inte ska hamna i en liknande kaosartad situation som under 2015.

Det ska undvikas att personal bränner ut sig.

Pernilla Doverud håller med och menar att det känns som att det blir värre innan det kan bli bättre.

Många nya måste läras upp. Det planeras exempelvis för en ny NSC enhet i Norrköping. Mycket arbete behöver göras innan den nya enheten är operativ.

Mikael Saveski lägger till att detta arbete kommer att landa på redan ansträngd personal.

Anna Ahnlund informerar om att förhandling genomförts om tillsättning av Erik Rengman som EC vid Mottagningen i Norrköping. MBL-förhandling har även hållits om att renodla MB3 i Norrköping som ASS-enhet. Frågan om tillsättning av TL på samtliga MB-enheter i Norrköping togs även upp. Det förs i denna kontext fram uppfattningen att för mycket ansvar för det fackliga arbetet i sektionen fördelas på få personer i styrelsen. Detta leder i vissa fall till dåliga resultat då de som kanske har mest erfarenhet av den specifika situationen inte inkluderas. Det är viktigt att ansvar fördelas över hela styrelsen och att vi är så nära verksamheten som möjligt. Förslag ställs att den kommande styrelsen efter årsmötet bör sitta ner och se över ansvarsfördelningen inom styrelsen.

Det framförs att detta inte bara gäller på sektionsnivå. Det påpekas att förhandlingen av EC-tillsättningen i Norrköping stämde av med AO för enheten innan förhandlingen.

## **§ 6 Arbetsmiljöarbetet**

Inget rapporterat.

## **§ 7 Information från avdelningsstyrelsen**

Christer Blom redogör för avdelningsstyrelsens arbete. Med anledning av Ukraina har propå kommit från AG om en vid behov vidare tolkning av arbetsrätten med anledning av det extraordinära läget. Facken har sagt nej till detta. Schemaläggning ska förhandlas centralt. Övriga frågor relaterat till Ukraina är bland annat rekrytering av visstidspersonal, förhandling om overtidsarbete och frågor som gäller rätt till uttag av flextid. Ett övergripande mål är att undvika en upprepning av det kaos som inträdde i samband med flyktingvågen från Syrien 2015 med utbrändhet bland kollegor som följd. En annan fråga som bör lyftas är behovet att gå ut med information till medlemmar om vad vi kan och inte kan göra som privatpersoner i förhållande till tjänstemannarollen.

Vid verks-MBL i veckan lyftes frågan om semesterplanering och vilken minimibemanningsnivå som kan komma att tillämpas under semesterperioden. Frågan om införandet av semesterperioder diskuteras. Ett eventuellt krav på 50 procents bemanning under semesterperioden på funktioner som är direkt berörda av inflödet av flyktingar från Ukraina diskuteras. Det är inte helt klart vilka funktioner som anses vara direkt berörda. Det kommenteras att ST måste sätta ner foten i fråga om detta. En lägesbeskrivning bör gå ut till medlemmarna så att de har möjlighet att bidra med input. Irritation uttrycks över att arbetstagares villkor försämras utan andra skäl än dålig planering. Facket bör stå upp för att uttag av friskvårdstimmen, semester och uttag av flex inte påverkas bara för sakens skull. Det är av vikt att undvika att det kaos som uppstod 2015 upprepas med utbrändhet bland personal och långvariga hälsoproblem till följd. Arbetstagare ska ges möjlighet att göra det jobb som krävs utan inskränkningar i arbetsvillkoren. Våra arbetsvillkor ska inte behöva försämrats på grund av dålig styrning.

Anna Ahnlund menar att avdelningsstyrelsen bör informeras om den rådande situationen och att information även ska gå ut till medlemmarna.

Jerker Kalsson beskriver arbetssituationen vid ansökningsfunktionen i Malmö som tuff. Möjligheten att ta ut flexledighet är inskränkt och lunch tight schemalagt.

Ett flertal styrelsemedlemmar begär ordet i frågan för att ge stöd för vikten av att informera medlemmarna och få deras input så att ST kan föra fram deras röster i samtalen med AG.

Det uttrycks att hur facket agerar i detta är en fråga som rör det grundläggande förtroendet mellan fackets ledning och medlemmarna. ST måste stå upp mot föreslagna inskränkningar i arbetsvillkoren. Det föreslås att någon från avdelningen finns med varje gång sektionen har möte. Det påpekas att de extraordinära omständigheterna har lett till att EC får friare tyglar och tydliga direktiv om vad det ska åstadkomma. Beslut fattas snabbt och facken får i detta skeende ofta veta först efter att något har inträffat. Det är därför nu än viktigare att vi är proaktiva, håller oss a-jour och kan se avtalsbrott och agera när detta sker.

Anna Ahnlund lyfter frågan om vikten av att facket är tillgängligt och lägger ut frågan om det är läge att hålla öppet hus-möten på våra orter i regionen och om vi ska öka frekvensen på våra medlemsmöten.

Det påpekas att någon i styrelsens ledning måste finnas på plats vid dessa möten då övriga styrelsemedlemmar inte har den uppdaterade information som efterfrågas.

Det föreslås att styrelsen håller veckovisa avstämningsmöten.

Pernilla Doverud efterlyser en reviderad informationsplan så att alla styrelsemedlemmar kan känna sig tryggare i i kommunikationen med medlemmarna.

## **§ 8 Ekonomi**

Paola Valdes Salas framför att sektionens ekonomi är fortsatt god. Det beslutas om att Paola ska köpa in påskgodis åt alla enheter. Vidare ska broschyrställ inköpas till alla orter i regionen.

## **§ 9 Medlemsaktiviteter/värvning**

Inget övrigt att rapportera.

## **§ 10 Kommunikation**

Inget rapporterat.

## **§ 11 Internt Sektion Syd**

Anna Ahnlund redogör för var vi står i fråga om förberedelserna för sektionens årsmöte.

Handlingarna inför årsmöten ska vara färdiga vid dagens slut denna dag. De utkast som finns går igenom och godkänns.

Linus Ohlsson kommer att sköta både teknik och ordförandeskapet vid årsmötet. Henrik Andersen utses till sekreterare. Diskussion uppstår om förslag till inbjuden gästtalare. Det beslutas att frågan ska gå till förbundsordföranden alternativt Chefen för Region Syd (16:15 – 16:45).

## **§ 12 Övriga frågor**

Inga övriga frågor anmälda.

## **§ 13 Nästa möte**

Årsmöte kommer att hållas den 24 mars online med Votelt, 15:30 – 17:00. Dessförinnan har det kallats till avstämningsmöte den 23 mars 15:00-16:00 via Skype.

## **§ 14 Mötets avslutande**

Mötesordföranden avslutar mötet.

Vid protokollet:

Henrik Andersen sekreterare

Protokollet justeras:

Christian Andersson