



Yrkande Tågföretagarna Bransch Spårtrafik 2023

Löner

Fackförbundet STs utgångspunkt för avtalskraven är en ettårig avtalsperiod med ett löneutrymme som är i paritet med branschen och andra delar av arbetsmarknaden.

Utrymmet ska vara ett lägsta utrymme som beräknas i procent och krontal. Om lokala parter inte kommer överens om annat ska varje medlem i Fackförbundet ST ha en minsta garanterad löneutveckling om minst 1000 kr i månaden och individ. Den garanterade löneutvecklingen ska ske på månadslön, före skatt.

Åtgärder för att eliminera osaklighet i lönesättningen ska inte belasta löneutrymmet.

Fackförbundet ST, i enlighet med 2017 års överenskommelse om flexpension i tågföretagarna, att premien till flexpension höjs enligt tidigare överenskommelse. Vid en längre avtalsperiod än ett år, yrkar Fackförbundet ST att framtida avsättningar görs i enlighet med tidigare fastslagna principer

Arbetsmiljö

Fackförbundet ST yrkar att den partsgemensamma arbetsgruppen gällande arbetsmiljöfrågor, bilaga 3 i förhandlingsprotokoll 2020-2023, får slutföra sitt påbörjade arbete under kommande avtalsperiod.

Nolltolerans

Fackförbundet ST yrkar att rutiner med särskilt fokus på hot och våld, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling ska upprättas och årligen följas upp i samband med systematiskt arbetsmiljöarbete.

Motverka Hot och Våld

Fackförbundet ST noterar att utbildningsmaterial gällande hot och våld producerats under avtalsperioden.

Fackförbundet ST yrkar ånyo att i de fall enbemannning och ensamarbete förekommer skall dessa föregås av förstärkt riskbedömning för att undanröja riskerna gällande hot och våldssituationer.

Ensamarbete

Det ska eftersträvas att arbetet anordnas så att ensamarbete minimeras, helst elimineras. Detta gäller särskilt för olycksdrabbade yrkesgrupper som exempelvis rangerare och växlingstjänsterna mfl. Teknik kan underlätta men är endast att uppfatta som ett komplement ur säkerhetssynpunkt.

Fackförbundet ST yrkar att ensamarbete inte får förekomma inom särskild olycksdrabbade tjänster och verksamheter.

Arbetstider

I strävan mot en förbättrad arbetsmiljö behöver tillämpningen av arbetstidsregleringarna belysas med fokus på återhämtning samt möjligheterna att kombinera arbetsliv och fritid, med särskilt beaktande av hemmanärvarotid. Vid planering av arbetstidens förläggning ska även kringliggande aspekter beaktas som kan ha betydelse för god arbetsmiljö och medarbetarnas hälsa som till exempel framförhållning, restid, viloperioder etc.

Fackförbundet ST yrkar att all tid som medarbetaren står till arbetsgivarens förfogande, det vill säga all bortavarotid, ska räknas som arbetstid.

Arbetsplatsens utformning

Reglering av övernattnings respektive rastlokal på annan ort ska göras i centralt avtal för att säkerställa att personal i säkerhetstjänst erhåller erforderlig vila och återhämtning.

Fackförbundet ST yrkar att bilaga 3 i branschavtalet kompletteras med erforderliga texter.

Allmänna anställningsvillkor

Arbetstid

§ 6 mom 2:6 ändringar av ordinarie arbetstidsförläggning

Fackförbundet ST yrkar att texten i momentet omformuleras till följande: "Arbetsgivaren ska lämna besked om ändringar i den ordinarie arbetstidens förläggning senast två veckor i förväg."

Sjuklön

§ 12 mom 4:1 Sjuklörens storlek

Arbetslivet har de senaste åren genomgått och genomgår stora förändringar. För att bibehålla sin attraktivitet som arbetsgivare, kunna vara konkurrenskraftiga, moderna samt att spara pengar långsiktigt genom en minskad sjuknärvaro som annars hade lett till en högre sjukfrånvaro.

Fackförbundet ST yrkar att karensavdraget slopas och att sjuklön utgår från dag ett.

Ledighet

Ledighet med lön, § 14

Fackförbundet ST yrkar att mom 1, punkt G. ändras till:

Vid besök hos sjukvårdsinrättning, företagshälsovård, läkare eller mödravård. Vid besök hos mödravård gäller detta även som medföljande partner.

Tid som åtgår för besöket inklusive restid.

Trygghet

§ 15 mom 4:1:3 Lön under uppsägningstid

Den som inte kan ges arbete under uppsägningstid ska ändå få lön.

För den som har rörliga lönedelar eller tillägg beräknas lönen för sådana lönedelar till:

- 1/365 av sådan inkomst under närmast föregående tolv månadersperiod per kalenderdag.

§ 15 mom 4:4 Uppnådd pensionsålder

Fackförbundet ST yrkar att det ska ske en tidig dialog mellan arbetsgivare och medarbetare i den mån arbetsgivaren önskar avsluta anställningen efter uppnådd pensionsålder.

Fackförbundet ST yrkar att en betalt uppsägningstid/omställningstid om 3 månader för medarbetare som uppnått pensionsålder.

Restidsersättning

Restidsersättning

Som en konsekvens av uppfattningen att all tid som medarbetaren står till arbetsgivarens förfogande ska räknas som arbetstid yrkar Fackförbundet ST att all restid räknas som arbetstid och ingår i det ordinarie veckoarbetstidsmättet. Konsekvensen av detta yrkande blir en revidering av § 9, Restidsersättning m.m. i branschavtalet.

Övriga ersättningar

Uppräkning

Fackförbundet ST yrkar att tillägg och andra förekommande ersättningar som uttrycks i krontal ökas procentuellt i förhållande till avtalsvärdet.

Fackförbundet ST yrkar att beloppen för OB-ersättning höjs utöver avtalsvärdet utan avräkning.

Kostnadsersättningar

Fackförbundet ST yrkar att samtliga kostnader som är kopplade till tjänsten eller tjänstens utövande ska bekostas av aktuell arbetsgivare.

Bilaga 8, branschavtalet

Bilaga 8 avtal om förhandlingsordning vid verksamhetsövergång
Fackförbundet ST yrkar att bilaga 8 revideras.

Fackförbundet ST förbehåller sig rätten att inkomma med ytterligare yrkanden, tillägg och kompletteringar.

Stockholm den 28 februari 2023
Fackförbundet ST



Sofia Torrberg