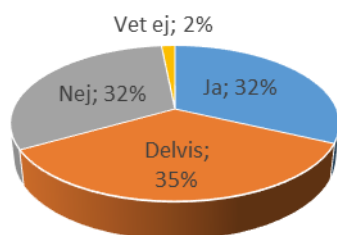


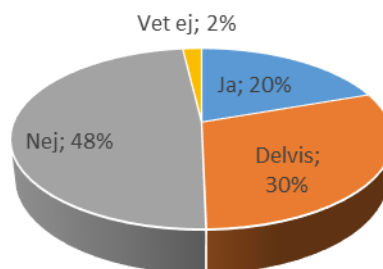
## Resultat från STs enkätundersökning av lönerrevisionen 2022

316 medlemmar svarade på STs enkätundersökning av lönerrevisionen 2022. Här redovisas resultaten som vi tar med oss i vårt fortsatta utvecklingsarbete och också för vidare till arbetsgivaren. Stort tack till dig som svarade.

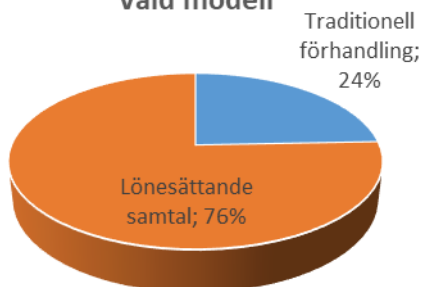
**Jag uppfattar att min lön är satt på sakliga grunder**



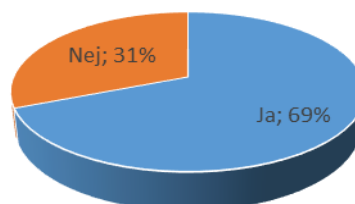
**Jag uppfattar min lön som rättvis**



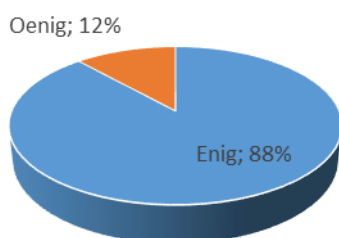
**Vald modell**



**Muntlig motivering från chef efter traditionell förhandling**



**Enig eller oenig i lönesättande samtal**



**Enig, men nöjd eller inte**

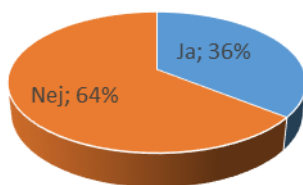


Här kan vi se att 32 procent uppfattar att lönen är satt på sakliga grunder medan 35 procent anser att lönen delvis är rättvis. Endast 20 procent har svarat ja på frågan om lönen uppfattas som rättvis. I dessa två frågor kan vi se tydliga förbättringsbehov då det är viktigt att lönen uppfattas som saklig och rättvis av medlemmarna.

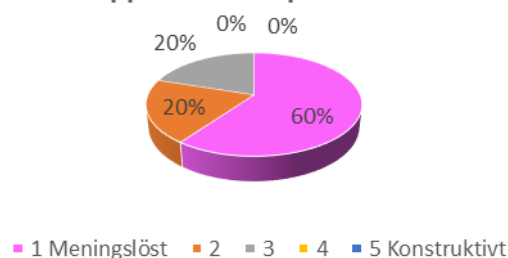
En majoritet av de svarande valde lönesättande samtal men av de som valde traditionell förhandling var det bara 69 procent som fick muntlig motivering av den nya lönen från chefen. Alla har rätt att få en muntlig motivering.

De allra flesta som valde lönesättande samtal blev eniga men vi kan se att 62 procent av dem blev eniga trots att de inte var nöjda med den nya lönen.

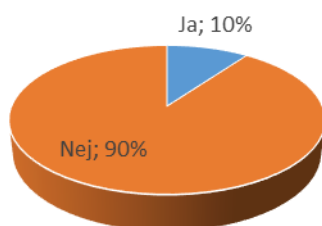
### Oenig och vidare till 4-partssamtal



### Hur uppfattades 4-partssamtalet

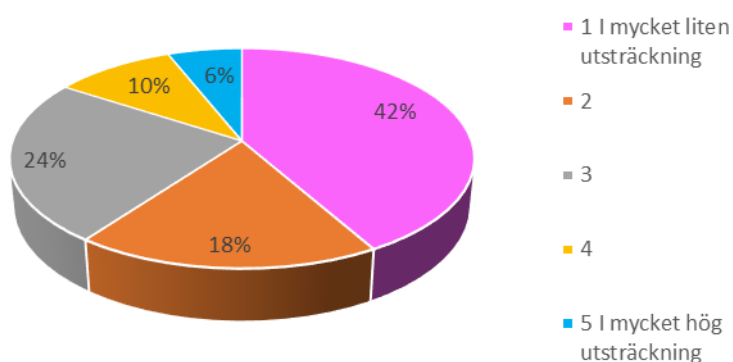


### Ändrad lön efter 4-partssamtal



Av de som blev oeniga i lönesättande samtal gick 36 procent vidare till 4-partssamtal. Dessvärre uppfattade hela 60 procent av dessa 4-partssamtalet som meningslöst. Ingen uppfattade det som konstruktivt. Det blev inte heller ändrad lön efter 4-partssamtalet utom hos en tydlig minoritet. Det kommer bli fortsatta diskussioner med arbetsgivaren rörande 4-partssamtal.

### Tips från chef om hur påverka lönen



När det till slut kommer till frågan om huruvida chefen kommer med tips på hur den enskilde kan påverka sin lön så är det tydligt att det finns brister gällande detta. 42 uppger att det endast fått det i mycket liten utsträckning medans endast 6 procent uppger att de fått det i mycket hög utsträckning. Här måste det till förbättring så att det är tydligt för medlemmarna vilka insatser som behövs för att lönen ska kunna påverkas.

Vi kommer som sagt nu att arbeta vidare med resultaten och även ta upp dem med arbetsgivaren. Detta är viktigt inför kommande lönerevision där vi först inväntar det centrala avtalet. De centrala parterna kommer växla yrkanden runt sommaren innan förhandlingarna tar vid. Vår förhoppning är att våra förhandlingar om ett lokalt avtal på Migrationsverket kommer bli klara under hösten men vi inväntar först det centrala avtalet. Vi återkommer med mer information framöver. Du kan läsa mer om Avtal 2023 på förbundets hemsida. Klicka [här](#).

Hälsningar

Avdelningsstyrelsen  
[www.st.org/migrationsverket](http://www.st.org/migrationsverket)