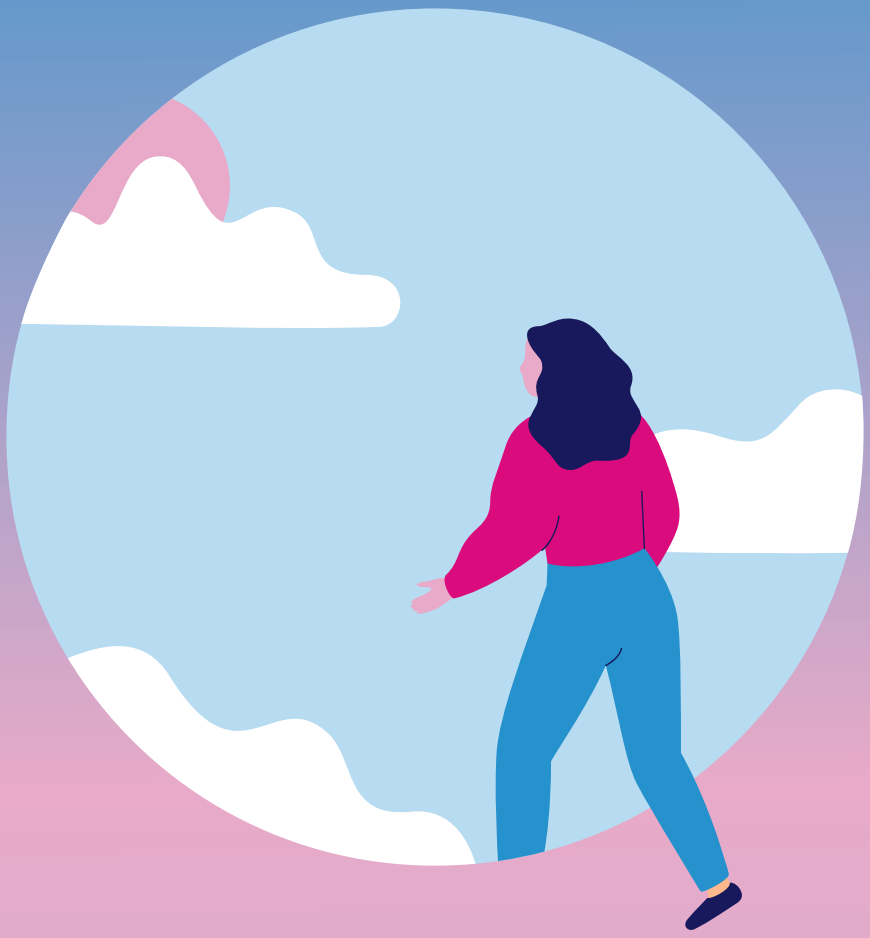
Verksamhetsberättelse 2022



Facket i en föränderlig tid

Utdrag från verksamhetsinriktningen 2021–2024

Vi lever i en tid av snabb digitalisering och utveckling där förhållandet mellan stat, kommun och privata bolag ständigt förändras. Samtidigt vinner odemokratiska krafter mark, krafter som vill göra skillnad på människa och människa.

Utvecklingen gör att det är viktigare än någonsin att säkerställa legitimitet och förtroende för statsförvaltningen. Detta genom att skapa goda förutsättningar att genomföra de statliga uppdragen, att tydlig- och möjliggöra de särskilda rättigheter och skyldigheter som gäller för anställda inom dessa områden.

Tillsammans fortsätter vi göra skillnad

2022 går till historien. Ryssland invaderade Ukraina. Vi lever därefter med helt nya förutsättningar. Sverige har ansökt om medlemskap i Nato, och säkerhets- och beredskapsfrågor är helt naturligt i fokus för beslutfattarna.

Ukrainakriget har präglat arbetet i vårt förbund såväl direkt som indirekt. När Sverige nu ställer om säkerhetspolitiskt har beredskapsfrågorna inom statsförvaltningen fått ny och ökad relevans i det fackliga arbetet. Som den största arbetstagarorganisationen i staten har vi en uppgift att medverka till att vårt samhälle är förberett för att kunna hantera kriser av olika slag. Det är en uppgift som vi har axlat såväl när det gällde Coronapandemin som när det gäller risken för att Sverige dras in i en konflikt eller blir angripet.

Förbundet har också aktivt tagit del i direkta hjälpinsatser för Ukraina. Tack vare vårt mångåriga samarbete med vårt ukrainska systerfack SEUU har vi initierat och varit delaktiga i uppbyggnaden av en humanitär livlina till Ukraina, Trade Union Lifeline. Vi har samlat in pengar, organiserat transporter och genomfört politiska manifestationer för och med det ukrainska folket.

Under året har vi fokuserat på arbetsmiljöfrågorna. Vi har skapat ett nytt digitalt forum för skyddsombud och andra förtroendevalda där arbetsmiljöfrågorna behandlas. Pandemins restriktioner har skyndat på en redan påbörjad process där det etablerade regelverket kring arbetsmiljöfrågorna visat sig vara otillräckligt eller otidsenligt, när nu distansarbete har slagit igenom på bred front särskilt i staten. Förbundet har därför också inlett ett stort arbete med att ta fram en plattform för hållbart arbetsliv. Under året genomfördes också en stor undersökning bland våra medlemmar i hur arbetsmiljön upplevs, vilket resulterade i rapporten *Hur mår anställda på statligt uppdrag*.

2022 var också året då regelverken på arbetsmarknaden förändrades genom att Lagen om anställningsskydd, LAS, ändrades. Försämringarna i lagstiftningen infördes samtidigt som nya, bättre möjligheter till kompetensutveckling för arbetstagare mitt i livet infördes. Eftersom dessa förändringar var designad för privat sektor så har vi förhandlat och slutit avtal med Arbetsgivarverket om hur dessa förändringar ska omhändertas i staten.

I statlig sektor fanns begränsade möjligheter att

FOTO: FREDRIK HJERLING

påverka parterna på den privata sidan i deras uppgörelse, och detta är en ordning vi behöver ändra på för framtiden. Vi har därför under året beslutat oss för att ansöka om medlemskap i Privattjänstemannakartellen PTK för våra bolagsanställda medlemmar. Vi tror att det är en viktig åtgärd för oss att öka vårt inflytande över hur hela den svenska arbetsmarknaden utvecklas.

Britta Lejon, Förbundsordförande

Ny statlig trygghets-överenskommelse

Trygghetsöverenskommelsen har kallats den största reformen av anställningstryggheten sedan 70-talet. Den nya överenskommelsen gäller sedan den 1 oktober 2022.

Syftet med lagändringarna är att minska mängden otrygga anställningar, göra det lite mer flexibelt för en arbetsgivare att säga upp samt att skapa möjligheter för kompetensutveckling mitt i livet.

Efter långa förhandlingar landade vi i juni 2022 i det avtal som kompletterar ändringarna i Lagen om anställningsskydd (LAS). Arbetet med att informera medlemmar och förtroendevalda om har pågått intensivt under året.

Under förhandlingsarbetet genomfördes två avtalsråd vars uppgift är att lämna råd till förbundsstyrelsen inför beslut.

Informationsinsatser

Arbetet med att informera och utbilda om de nya villkoren har gjorts genom välbesökta implementeringskonferenser för förtroendevalda.

Det har producerats en ny digital utbildning med inspelade föreläsningar som förtroendevalda når via Utbildningsportalen.

ILLUSTRATION: GETTY IMAGES

Därutöver har st.org fyllts på med fakta och stöd. För att göra de nya reglerna kända har förbundet också haft en stor mängd information i digitala medier.

Både innan och efter avtalet var klart producerades flertalet artiklar och filmer som kommunicerades ut till både förtroendevalda och medlemmar vi nyhetsbrev, sociala kanaler, sajt och nyhetsbrev.

Högt engagemang

Artiklarna bestod av information om förändringarna av LAS, hur förhandlingarna fortlöpte och vad avtalet faktiskt innebar. Även specifik information om omställningsstudiestödet togs fram.

Detta ämne väckte stort engagemang i våra sociala kanaler, och exempelvis fick inlägget där vi informerade om att vi förhandlat färdigt Trygghetsöverenskommelsen för staten närmare 150 likes på Instagram. ■

Läs mer:
→ Trygghetsöverenskommelsen – vad innebär den?

FOTO: GETTY IMAGES

592
personer deltog på Partrådsdagen och Lönebildningsdagen.

Medverkan i olika forum

● ST medverkade på Partsrådsdagen, som vänder sig till företrädare för arbetsgivare och fack inom det statliga avtalsområdet. Temat för dagen var Stolthet i staten och den svenska modellen. Ett annat seminarium där ST medverkade var Lönebildningsdagen. Totalt var det 592 deltagare på dessa dagar.

Avtalsrörelsen 2023

● Under 2022 har ST också inlett förberedelsearbetet inför avtalsrörelsen 2023. På förbundsstämman som hölls i slutet av maj, diskuterades förbundets avtalsplattform. Insamlingsfasen har inletts med både en medlemsenkät och ett lönebildningsseminarium.

FOTO: BRANDI REDD / UNSPLASH

FOTO: TIM GOUW / UNSPLASH

629 000 kr
har STs medlemmar fått i ersättning när LO-TCO rättsskydd för STs räkning har hanterat sex ärenden.

Vi stöttar, hjälper och ger råd till våra medlemmar

Förbundets ombudsmän har stöttat, givit råd och drivit tvister för förbundets avdelningar, sektioner inom branschavdelningar och arbetsplatser utan lokal facklig representation.

Stöd ges både i individärenden och i tecknandet av lokala kollektivavtal. Frågorna rör allt från:

- Löner
- Arbetsmiljöfrågor
- MBL-brott
- Uppsägningar
- Arbetstidsavtal

De ärenden som inte har lösts lokalt eller som inte är delegerade enligt delegationsordningen har drivits av ombudsmännen både i lokala förhandlingar och vid behov i centrala förhandlingar samt i undantagsfall i AD.

Flera mål i Arbetsdomstolen

För att tillvarata medlemmarnas intressen har ST väckt talan i Arbetsdomstolen i tre mål.

Samtliga gällde uppsägning på grund av arbetsbrist eller personliga skäl och i ett av fallen om uppsägningen inneburit diskriminering på grund av funktionsnedsättning.

FOTO: GETTY IMAGES

Arbetsdomstolen har meddelat fyra domar där förbundet varit part. En dom gällande omplacering på grund av föräldraledighet hos Kriminalvården, där en oenig Arbetsdomstol fann att omplaceringarna var en nödvändig följd av ledigheten och därför inte stred mot föräldraledighetslagen. Två domar gällande uppsägningar av en sjuk medarbetare hos Polisen och av en tillfälligt obehörig medarbetare hos Hovrätten för Västra Sverige.

I båda fallen fann Arbetsdomstolen att arbetsgivaren påvisat saklig grund för uppsägningarna. Den fjärde domen gällde huruvida Polisen hade uppfyllt skriftlighetskravet i LOA vid avbrytandet av en medarbetares provanställning, vilket Arbetsdomstolen bedömde att myndigheten gjort. Ytterligare ett mål har lösts genom förlikning och medlemmen fick ett belopp hon var nöjd med.

Ersättning till STs medlemmar

LO-TCO rättsskydd har för STs räkning hanterat sex ärenden med resultatet att STs medlemmar fått 629 000 kr i ersättning. Majoriteten av dessa ärenden rör arbetsskador. ■

18 094

samtal inkom till ST Direkt under året.

ILLUSTRATION: GETTY IMAGES

Nöjda medlemmar viktigast

I ST står medlemmen i fokus. Att förbundets medlemmar är nöjda med sitt medlemskap och förbundets arbete är det allra viktigaste för oss.

Fördelning av samtal

18 094 samtal inkom till rådgivningen under 2022. Av dessa var:

- 9 914 samtal till ST Direkt
- 4 136 samtal till gällande utträde
- 1 163 samtal där man sökte någon på ST
- 2 609 samtal där man ville bli medlem
- 272 samtal till Chefsrådgivningen

De vanligaste frågorna till ST Direkt

1. Arbetsmiljöfrågor
2. Lönefrågor
3. Frågor krig övergångsregler i nya LAS och frågor kring omställningsstudiestödet
4. Villkorsfrågor om tjänstledighet, ersättning vid föräldraledighet, sjukdom.
5. Säkerhetsklassning: så som oro kring hur privata relationer och situationer påverkar, hälsoproblem.

Några citat från medlemmar

"Fick oerhört god hjälp och mycket trevligt bemötande! Imponerande god kunskap om ämnet!"

"Väldigt serviceminded, riktigt hjälpsam! La på med ett leende på läpparna! Guldstjärna."

"Mycket trevlig kontakt med handläggare som stöttade mig inför löneanspråk vid intervju. Känner mig betydligt mycket tryggare inför intervjun nu!"

"Trevlig bemötande och tar reda på saker även om de inte vet om det. Just den punkten uppskattas!"

"Tack, avgiften till er är värd varenda krona!"

"Fick mer stöttning än vad jag hade tänkt mig. SUPERNÖJD!"

"Varmt tack för proffsig personcentrerad coachning inför ansökan av en tjänst – blev/är mycket värdefullt!"

"ST är ett väldigt bra fackförbund. Det känns omedelbart att det inte är ett medlemskap bara 'på pappret' utan på riktigt med engagemang och mycket nyttig information!"

Utbildningsportal för medlemmar

Under 2022 har vi lanserat en ny utbildningsportal för medlemmar som ligger under Mina sidor. Totalt erbjuder vi där fyra digitala utbildningar, varav två är nyutvecklade, en klimatutbildning och en internationell utbildning. Vi har också lanserat en ny medlemsevenemangsportal där vi genomfört 17 evenemang.

Många nya medlemmar 2022

Under 2022 välkomnade ST 1 287 nya medlemmar varav rekordmånga var studenter.

Fackförbundet ST har 99 367 medlemmar totalt, varav 65 713 är yrkesaktiva.

Medlemsutvecklingen under 2022 visar på en ökning av det totala antalet medlemmar (+1 287). Anledningen är en fortsatt ökning av antalet studentmedlemmar under året. (+2 309). Däremot har antalet yrkesaktiva medlemmar (-895) och pensionärsmedlemmar minskat (-127).

Utträden ur förbundet har skett löpande under året, men det är framförallt under hösten och vintern som antalet varit på en hög nivå. Utöver det stora antalet medlemmar som lämnat för andra organisationsområden kan vi också se att de som anger att de inte ser någon nytta med medlemskapet och att det är för dyrt som orsak till utträde ökar. främst under de två sista månaderna 2022. ■

99 367

Nu är vi 99 367 medlemmar totalt, varav 65 713 yrkesaktiva.

FOTO: GETTY IMAGES

Medlemsutveckling inträden

	2022	2021	Förändring
Studerande	13 826	11 517	2 309
Yrkesverksamma	65 713	66 608	-895
Pensionärer	19 828	19 955	-127
Totalt	**99 367**	**98 080**	**1 287**

Aktiviteter för chefsmedlemmar

● För våra chefsmedlemmar hölls ett antal aktiviteter bland annat ett lunchwebinarium i oktober med Docent Anders Hedin som föreläste om stress *Låst i tanken*. Detta webinarium lockade 130 chefsmedlemmar att delta.

130

chefer deltog på lunchwebinar

FOTO: GETTY IMAGES

Nytt rekord för studentmedlemmar

● Under året ville rekordmånga studentmedlemmar gå med i Fackförbundet ST och vi hade hela 3 623 inträden! Den nya toppnivån för det sammanlagda antalet studentmedlemmar var vid årsskiftet 13 826 stycken.

Antalet inträden varierar en hel del över året, men det är framför allt under terminsstarterna med tillhörande kampanjer som leder till goda resultat.

Välarbetade rutiner för konverterande kommunikation och även en helt pandemifri terminsstart under hösten var några av anledningarna till årets fina resultat.

Vid en intagningsmässa på Handelshögskolan lyckades våra studerandeombudsmän och studentinformatörer värva 257 stycken nya studentmedlemmar vid samma tillfälle.

Framgångsrik rapport och prisad kampanj

Under 2022 har den framgångsrika kampanjen och rapporten kring produktivitetsavdraget genomförts.

Grunden var STs rapport *Urholkad stat*, om produktivitetsavdragets konsekvenser i statsförvaltningen de senaste 30 åren, som slår fast att avdraget lett till en långsiktig urholkning av resurser till löner och personal motsvarande 62 miljarder. Utan avdraget hade utrymmet för löner varit hela 44 procent högre, något som påverkar både arbetsmiljö och service till medborgare negativt.

Kampanj utifrån rapport

Med utgångspunkt från rapporten, utformades en kampanj med annonser i dagspress, utomhus och i digitala kanaler. Den hade 31 miljoner visningar under kampanjperioden, och fick ett gott mottagande bland andra opinionsbildare – både kampanj och rapport har uppmärksammats flitigt på bland annat Twitter.

Trippelt belönad

I slutet av året fick kampanjen också Publishingpriset för bästa opinionsbildningsfilm och varumärkesannons samt Grand prix för bästa annons inom alla kategorier.

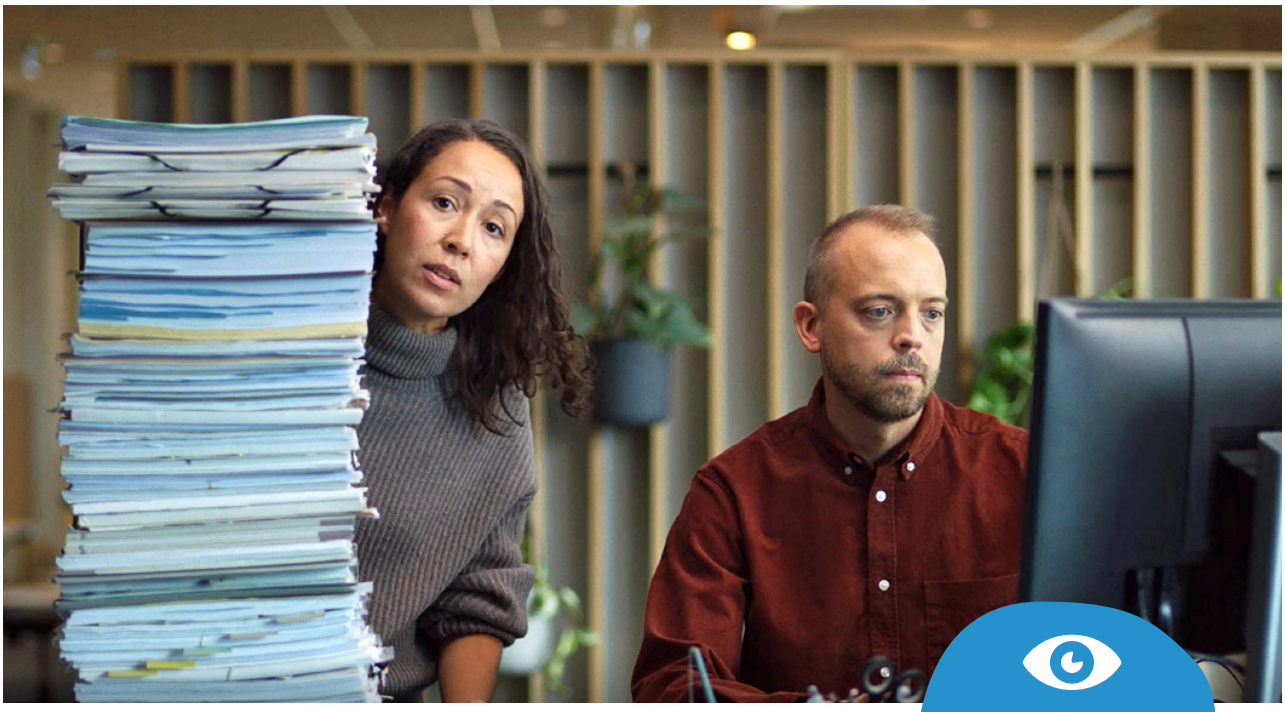
ST var nominerade i tre kategorier inom webb, film och annons. Av dessa tre kategorier vann ST guld i kategorin Film och annons och tog dessutom hem guld i Grand Prix inom kategorin Annons, som innebar att juryn utsåg STs bidrag, *Stoppa statens effektiviseringshets*, till bästa annons i alla underkategorier med motiveringen: "För perfekt samspel mellan idé och hantverk." ■

Läs rapporten

FOTO: CORNELIA JÖNSSON

Ovan: Jeanette Ramnitz Ekedahl, Susanna Warhammar och Julia Ohlin på STs kommunikationsteam, tar emot pris. Nedan: Så här såg en av annonserna ut i kampanjen.

FOTO: UNSPLASH



29 miljoner
Så många visningar hade kampanjen i målgruppen.

ST sätter punkt.

Under hösten fortsatte vi att driva frågan om våra medlemmars villkor och förutsättningar. Vi startade hösten med en kännedomskampanj, med namnet *ST sätter punkt*. Genom kampanjen ville vi visa hur våra medlemmars arbetsmiljö spelar roll för det stöd medborgarna får och tydliggöra hur vårt fackliga arbete är viktigt för hela samhället. Kampanjen syntes i digitala reklamtavlor runtom i landet, på sociala kanaler, nyhetssidor och i poddreklam, och hade över 29 miljoner visningar i målgruppen. ■

Titta på kampanjfilmen

Uppmärksammad rapport om arbetsmiljö

Arbetsmiljörapporten *Hur mår anställda på statligt uppdrag?* som bygger på enkätsvar från närmare 17 000 av våra medlemmar, lanserades också under hösten. I samband med detta genomfördes en kampanj, som riktade sig mot befintliga och potentiella medlemmar.

I rapporten lyfter vi statistik och analyseras våra yrkesaktiva medlemmars arbetsmiljö. Samtidigt gavs stöd till förtroendevalda i att prata direkt med medlemmar och potentiella medlemmar genom aktivitetspaket och lokala siffror från arbetsmiljöundersökningen.

Rapporten ledde också till flera pressklipp och intervjuer där siffrorna på hot och våld mot myndighetsanställda var det som gav mest uppmärksamhet. ■

Läs rapporten

Annonser framtagna av Volt Stockholm i samarbete med Fackförbundet ST.

Samverkan bidrar till sammanhållning i förbundet

STs regionala råd och TCO-regionernas samverkande verksamhet: Regionkonferenser, evenemang, utbildningar, nätverk och opinionsbildning.

ST representanter på Kalmar Pride. Budskapet: För ett öppet arbetsliv.

I regionala samverkan har det under året genomförts 90 sammankomster där det varit plats för 9 000 deltagare.

Bland annat har ett antal konferenser och nätverksträffar hållits. De förtroendevalda har träffats för planering och erfarenhetsutbyte, där de behandlat både kortsiktiga och långsiktiga frågor så som inriktningen av verksamheten.

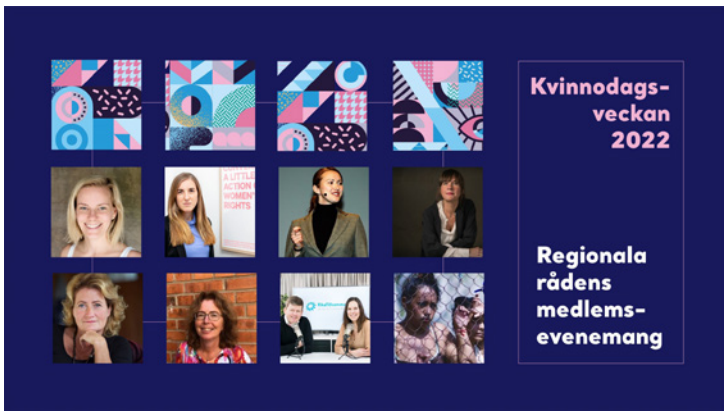
9 000
deltog vid 90 regionala sammankomster under året.

Träffpunkt arbetsmiljö

Träffpunkt arbetsmiljö och Regionala rådens arbetsmiljöarbete har utvecklats för att säkerställa förankring och synlighet i arbetsmiljöarbetet. Under året har 6 träffpunktsträffar genomförts och råden har arrangerat en mängd olika evenemang samt samplanerat evenemangen med Internationella arbetsmiljödagen, skyddsombudens dag samt EU:s arbetsmiljövecka.

Mångfaldsparad

I juli månad hölls en mångfaldsparad i Visby där medlemmar och förtroendevalda medverkade med budskapet "Staten är inte grå" och i Kalmar en Prideparad "För ett öppet arbetsliv". ■

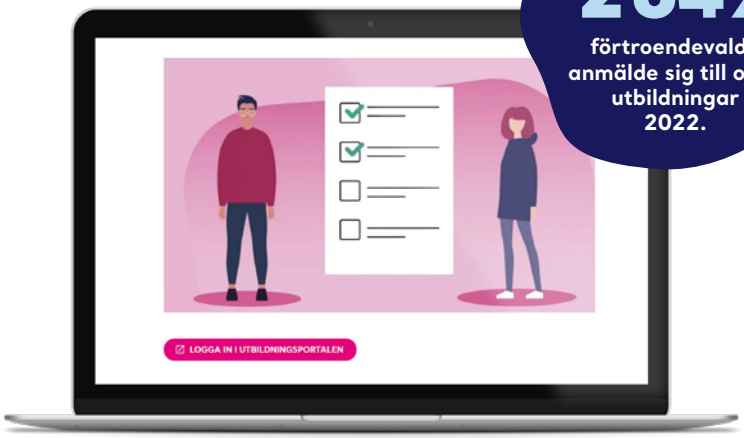


Internationella kvinnodagsveckan

● Den 7–10 mars genomfördes internationella kvinnodagsveckan där regionala samverkan erbjöd på en mängd digitala evenemang med olika teman. Evenemangen handlade bland annat om jämställda löner, konsekvenser av mäns våld mot kvinnor i nära relationer, kvinnors kamp i ett internationellt perspektiv och konsekvenser av härskartekniker.

Mina sidor – verktygslådan för förtroendevalda

I juni lanserades STs nya Mina sidor som är webbsidor bakom inloggning både för medlemmar och förtroendevalda.



2 649
förtroendevalda anmälde sig till olika utbildningar 2022.

Mina sidor är en välfylld verktygslåda med råd och stöd som förenklar det fackliga arbetet för våra förtroendevalda. Vi har även samlat stöd kring att arbeta fackligt på distans, och lyft fram detta som en samlingssida. Sedan lansering har Mina sidor haft ca 30 000 besökare.

Våra utbildningar för förtroendevalda skapar förutsättningar för ett effektivt och roligt engagemang! Under året har totalt 5 nya utbildningar för förtroendevalda lanserats på Utbildningsportalen.

- Introduktionsutbildning för skyddsombud
- Förändringarna i LAS och Trygghetsöverenskommelsen inom staten
- Förändringarna i LAS och Trygghetsöverenskommelsen inom bolagsområdet
- Microutbildningar gällande MBL och samverkan

I Utbildningsportalen för förtroendevalda fanns totalt 27 utbildningar, både digitala utbildningar och utbildningspaket med digitala moduler samt träffar. Vi har genomfört totalt 77 utbildningsträffar. Totalt anmälde sig 2 649 förtroendevalda till olika utbildningar.

Utbildningsverksamhetens mål för nöjdhetsindex är 5 på en skala 1-6, där 6 är högst. Resultat för nöjdhetsindex gällande nytta av utbildningens innehåll blev 5,13 och nöjdheten gällande utbildningens helhet blev 5,04. ■

Vi stöttar förtroendevalda i värvning

● Tillsammans med avdelningarna har vi arbetat med riktade synlighets- och värvningskampanjer. Vi har hållit seminarium och föreläsningar, bedrivit uppringande verksamhet mot medlemmar/presumtiva medlemmar och genomfört insatser för att stötta förtroendevalda inom värvning och organisationsutveckling lokalt.

För arbetsplatser utan lokalt fack har vi genomfört insatser för att öka representationen och vår lokalfackliga närvaro. Ett nytt rekryterings- och introduktionsstöd för arbetsplatsombud har lanserats i guiden *Rekrytera förtroendevalda*.

Aktivitetspaket heter nu Medlemsaktiviteter

● För att underlätta arbetet med att värva nya medlemmar erbjuder vi färdiga upplägg som de förtroendevalda kan hämta under Mina sidor. För att bli ännu tydligare har vi bytt namn från Aktivitetspaket till Medlemsaktiviteter. Nya medlemsaktivieter för 2022 är: *Hur mår anställda på statligt uppdrag?* och *Avtalsrörelsen 2023 – stöd inför insamlingen.*

Hållbart i ST butiken

● ST Butiken har under 2022 utvecklats och utbudet omfattar nu 78 tryckssaker samt 69 profilprodukter och paketerbjudanden. Produkterna ska i så stor utsträckning som möjligt framställas av material med liten miljöpåverkan, exempelvis av återvunnet material eller material som kan återvinnas. Sammanlagt har 1 033 beställningar gjorts i ST Butiken under 2022.

Det är vi som är experter på staten

I våra sociala kanaler har vi haft stort fokus på att lyfta ämnen som är aktuella för våra medlemmar och som visar att vi är experter på staten.

Vi har fokuserat extra på att skapa inlägg med rörliga element, ett sådant exempel var en frågestund med biträdande förhandlingschef Niklas Simson där han svarade på frågor om lön och inflation. Frågestunden livesändes och lades sedan ut som en film i sin helhet på Youtube.

Ett klipp från filmen lades även ut som en så kallad "reel" på Instagram och har där fått den högsta visningsgraden någonsin. Idag har den setts över 9 000 gånger. ■

Frågestunden med förhandlingschef Niklas Simson livesändes på Youtube. Susanna Warhammar ställde frågorna.

> Vi vill ha en reallöneutveckling, men ska man ha en reallöneutveckling behöver man vara ansvarsfull när man förhandlar sina avtal.
>
> Niklas Simson, biträdande förhandlingschef.

Titta på frågestunden

Nya podden Statshemligheter

I samarbete med Arena Opinion har ST producerat podcasten Statshemligheter.

Målsättningen har varit att skapa ett forum för opinionsmässig debatt och fördjupning kring ämnen som rör staten och statsförvaltning.

De medverkande har varit experter, politiker, och företrädare för ST under ledning av programledare Silvia Kakembo.

Avsnittens tema har till exempel varit populism, krisberedskap, tystnadskultur, statens kompetensförsörjning, maktskifte, hot och våld mot tjänstemän, straffrättsligt tjänsteansvar, AI i statlig förvaltning och distansarbete.

10 avsnitt finns att lyssna på

Totalt 10 avsnitt har publicerats, där upplägg och ämnesval har utformats för att opinionsbilda för att staten har en särskild roll som skiljer sig från det privata näringslivets, stärka de statsanställdas roll som bärande pelare i demokratin, och stärka STs varumärke som experter på staten.

Lyssnandet fortsätter

Poddens avsnitt hade vid årsskiftet laddats ned cirka 4 500 gånger, och statistiken visar att lyssnandet för de enskilda avsnitten fortsätter öka långt efter publicering, vilket tyder på att de har en relativt lång livslängd. Ett annat mått på lyssnandet är Statshemligheter i januari 2023 har nästan 300 följare på Spotify. ■

Lyssna på podden

FOTO: YARENCI HDZ / UNSPLASH

ILLUSTRATION: GETTY IMAGES

Fler och fler följer oss i sociala medier

Vi har sett en ökning av följare på alla våra konton med Linkedin i topp.

Liksom tidigare år ser vi en ökning av engagemang i våra sociala kanaler när vi tydligt tar ställning eller visar att Fackförbundet ST gör skillnad.

Exempelvis var när vi uttalade oss kring Tidöavtalet, kommenterade produktivitetsavdraget i budgetpropositionen eller lyfte att de lokalanställda på svenska ambassader får fackliga rättigheter tack vare ST inom Regeringskansliet.

Antal följare 2022 jämfört med 2021 på

- LinkedIn ..... 4 837 + 18 %
- Facebook ..... 9 008 + 2 %
- Instagram ..... 2 388 + 9 %

Riktad kommunikation till Migrationsverket

I slutet av mars 2022 gjordes en insats riktad till anställda på Migrationsverket.

Vi ville lyfta våra medlemmar i en tid då arbetsbelastningen ökade plötsligt i och med att människor från Ukraina kom till Sverige för skydd.

Vi tog fram annonser som gick i sociala kanaler aktiva under cirka två veckor. Under perioden nådde vi närmare 54 000 personer på Facebook och Instagram och annonserna visades över 11 000 gånger på Linkedin.

Uppföljning med besök hos Migrationsverket

Utöver annonsering i sociala media så tog vi även fram affischer och flyers till Migrationsverket som användes på arbetsplatserna.

Tillsammans med två kommunikatörer från ST åkte vår förbundsordförande Britta Lejon i slutet av mars ut till Migrationsverket i Sundbyberg för att träffa medlemmar och chefer i syfte att få en bild av hur läget var under den här perioden. ■

Våra nyhetsbrev

● Även i våra nyhetsbrev har vi fokuserat på att lyfta ämnen som är relevanta för våra målgrupper, exempelvis genom olika temautskick med fokus på lön och arbetsmiljö.

Detta har visat sig ge bra resultat, till exempel hade utskicket till våra medlemmar om lön en öppningsfrekvens på 40 % och hela 8 000 valde att klicka sig vidare och läsa om artikeln som berörde lönerevisionen 2022.

Årets mest lästa artikel i nyhetsbreven till medlemmar handlade om krigsplacering för anställda inom staten, närmare 11 000 läste artikeln.

Medlemstidningen Publikt

● STs medlemstidning har utkommit med 8 nummer under året med en upplaga på omkring 95 000 exemplar. På www.publikt.se har närmare 750 nyhetsartiklar publicerats.

Publikt nominerades under 2022 till Fackförbundspressens journalistpris i kategorin Bästa redigering för en artikel om fackens kamp för rösträtt, som publicerades i anslutning till hundraårsfirandet av den allmänna rösträtten.

Utvecklingsprojekt för samverkan

Vi har under året avslutat en period för internationella utvecklingsprojekt och sammanställt en ansökan för nya projekt i samverkan med Public Services International och Union to Union. Bland de nya samarbetena finns ett samarbete med fackförbund från offentlig sektor i Turkiet.

Parterna inom nationell och europeisk förvaltning har genomfört ett samarbete och förhandlingar om digitalisering. Detta resulterade i ett autonomt avtal som inkluderar många viktiga ämnen för den framtida arbetsmiljön.

Till exempel att fastställa gemensamma minimikrav för att reglera användningen av digitalisering på jobbet så att arbetstagare och deras fackliga företrädare får inflytande i utformningen och genomförandet av digitaliseringen. Avtalet kommer att vara med i materialet som är utgångspunkt för de sektorsövergripande förhandlingarna på EU-nivå, som i sin tur ligger till grund för det framtida direktivet om digitalisering.

Hjälparbetet i Ukraina

Förbundets internationella arbete har under året starkt präglats av Rysslands anfallskrig mot Ukraina. Flera solidaritetsinsamlingar har genomförts samt informationsmöten på arbetsplatser och myndigheter om kriget, om våra ukrainska partners arbete och hur vi kan stötta dem.

Demonstration mot kriget

ST har varit en av de organisationer som tagit ett särskilt ansvar för de onsdagsdemonstrationer som genomförts på Fria Ukrainas plats utanför den ryska ambassaden. Vi har medverkat i tidningar, radio och flera publika evenemang om Ukraina. Vi arrangerade, i samverkan med Union to Union och tillsammans våra fackliga kollegor från olika delar av Ukraina, ett seminarium i riksdagen som besöktes av ledamöter från de flesta riksdagspartier för att öka deras kunskaper om kriget och den roll fackförbunden spelar för landets motståndskraft.

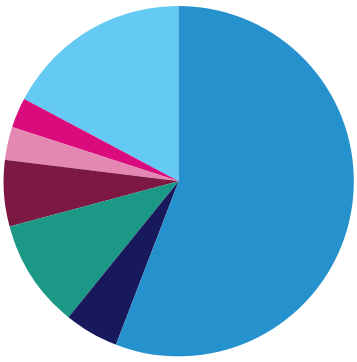
Britta Lejon med Ivanna Khrakpo (t v) och Nataliia Sharapa vice förbundsordförande i ukrainska statstjänstemannafacket (t h).

– Under STs ledning blev vår fackliga ungdom en av hörnstenarna i hela fackföreningsrörelsen i Ukraina. Vi har startat ett humanitärt nätverk som täcker nästan hela landet som vi kallar Trade Union Lifeline och nu har vi dessutom fått ett fordon från ST för att genomföra humanitära hjälpleveranser till olika platser. Vi har tack vare samarbetet med ST kunnat fortsätta att anordna utbildningar och seminarier för våra medlemmar även under denna svåra tid av krig, säger Ivanna Khrapko, projektpartner och ledare för det fackliga ungdomsnätverket i Ukraina. ■

FÖRBUNDETS KOSTNADER

Så här fördelas kostnaderna

● Intäkterna från medlemsavgifterna och förbundets kapitalavkastning används i störst utsträckning till förbundsgemensam verksamhet, det vill säga medlemsservice, rådgivning, förhandling, utbildning, kommunikation med mera. För mer information om förbundsekonomin, se Årsredovisning 2022.



- 56 % Förbundsgemensam verksamhet
- 5 % Parlamentarisk organisation
- 10 % Anslag och regional samverkan
- 6 % Publikt
- 3 % Svenska organisationer
- 3 % Internationell verksamhet
- 17 % Drift, IT och lokaler

Vår vision

Tillsammans bygger vi ett hållbart arbetsliv och ett demokratiskt samhälle.

Fackförbundet ST
Box 5308
102 47 Stockholm
Besök: Sturegatan 15
Telefon: 0771-555 444
E-post: st@st.org