



Årsmöte 2025

Årsmöteshandlingar

Innehållsförteckning

Den fackliga idén	3
Förslag till dagordning vid årsmötet 2025-03-27	4
Verksamhetsberättelse 2024	5
Inledning	5
Arbetsgrupper	5
Medlemsmöten	7
Arbetsplatsombud	7
Inflytande	8
Arbetsmiljö	9
STs avdelning inom universitets- och högskoleområdet	10
Hemsidan	11
Sociala medier	11
Verksamheten i klubben vid UUB (Universitetsbiblioteket)	11
Verksamheten vid Campus Gotland	11
Verksamheten vid NAI (Nordiska Afrikainstitutet)	11
Styrelse, revisorer, valberedning m.m. verksamhetsåret 2024	12
Styrelse	12
Arbetsplatsombud 2024 vid sektion 214-01	13
Facklig representation utanför sektionen	13
Facklig representation i olika organ inom myndigheten	14
Ekonomisk berättelse 2024	15
Resultatrapport	16
Balansrapport	17
Revisionsberättelse 2024	18
Verksamhetsplan 2025	19
Påverka samhället och förbättra villkoren	19
Ett hållbart arbetsliv med konkurrenskraftiga löner och villkor	19
Den svenska modellen måste stärkas	19
Skapa goda förutsättningar för fackligt arbete	20
Öka organisationsgraden och bli fler	20
På det lokala planet	20
Budgetförslag 2025	22
Valberedningens förslag till styrelse 2025-2026	23
Ordinarie ledamöter	23
Ersättare	23
Revisorer	24
Revisorsersättare	24
Förslag till arbetsplatsombud för 2025 – 2026	25

ST inom universitets- och högskoleområdet

Sektionen vid Uppsala universitet (214-01)

Besöksadress: Thunbergsvägen 7A (Engelska Parken)

Postadress: Box 533, 751 21 Uppsala

E-post OFR@uu.se

Telefon 018 – 471 1996

Webb <https://st.org/>

(Direktlänk: <https://st.org/st-inom-universitets-och-hogskoleområdet/uppsala-universitet>)

Den fackliga idén

Grunden för fackligt arbete är att vinna människor för en idé – inte att vinna en argumentation. Den fackliga idén utgår från att vad en inte klarar ensam kan många klara tillsammans. Det är en idé om solidaritet och ömsesidighet, om gemensamt agerande, om samverkan genom att enskilda individer går samman. Allt med målet att förbättra varje enskild arbetstagares villkor och öka inflytandet över det egna arbetet och den egna arbetsplatsen.

Att vara fackligt ansluten innebär att ansluta sig till de värderingar som är grunden i allt fackligt arbete – den fackliga gemenskapen och solidariteten. Det är detta fackliga kitt som är förutsättningen för allt fackligt arbete.

Det finns grundläggande intressekonflikter mellan arbetsgivare och anställda, som bara kan lösas genom ett kollektivt organiserat handlande från de anställdas sida. Enskilda lösningar utan fackliga aspekter löser i bästa fall problemen för enstaka personer men flyttar i värsta fall över problemen på andra. Det finns också stor risk att den enskilde utlämnas till arbetsgivarens godtycke.

Med solidaritet menas att medlemmarna ställer upp och stöttar varandra för att bland annat förbättra arbetsvillkoren och påverka utvecklingen av verksamheten. Det gäller även om det fackliga arbetet vid en viss tidpunkt enbart rör en mindre del av medlemmarna eller ibland medlemmar i en annan facklig organisation.

Förslag till dagordning vid årsmötet 2025-03-27

ST inom universitets- och högskoleområdet,
Sektion 214-01 vid Uppsala universitet

1. Mötet öppnas
2. Prövning att mötet kallats enligt stadgarna
3. Val av ordförande och sekreterare för mötet
4. Val av protokolljusterare, tillika rösträknare
5. Fastställande av dagordning
6. Verksamhetsberättelse och bokslut 2024
7. Revisionsberättelse
8. Beslut om ansvarsfrihet för styrelsen
9. Beslut om eventuell sektionsavgift
10. Beslut om verksamhetsplan och budget för 2025
11. Motioner och styrelsens yttranden
12. Styrelsens proposition till årsmötet
13. Val av ordförande och vice ordförande
14. Val av övriga styrelseledamöter
15. Val av ersättare för styrelsens ledamöter
16. Val av revisorer och revisorsersättare
17. Val av ombud och ersättare till ombudsmötet
18. Fastställande av val av arbetsplatsombud för 2025
19. Val av valberedning och ersättare
20. Val av förhandlingsmodell vid lönerevision
21. Övriga frågor
22. Mötets avslutning

Verksamhetsberättelse 2024

Antalet medlemmar den 1 mars 2025 var 935, varav 152 pensionärer och 58 doktorander. Förutom ST-medlemmar finns vid Uppsala universitet ytterligare knappt 380 fackliga medlemmar som vi representerar genom OFR/S-samarbetet.

Inledning

Styrelsens ledamöter och andra förtroendevalda diskuterar fackliga frågor vid styrelsemöten, planeringsdagar, medlemsmöten och andra tillfällen. Ofta kommer diskussionen in på det fackliga medlemskapets värde, både ur den enskildes perspektiv och för det organiserade kollektivets styrka – ”varför ska man vara med i facket?”. Detta berör frågor om de fackliga organisationernas historiska roll för arbetsrättens utveckling, för framväxten av trygghetssystem som sjukförsäkring och A-kassa och nödvändigheten av en bibehållen kollektiv styrka för upprätthållande och utveckling av dessa goda ting. Ofta kommer betydelsen av kollektivavtalen och hoten mot dessa upp i diskussionerna. Vi försöker föra med oss dessa diskussioner t.ex. till våra medlemsmöten, där de på ett självklart sätt mynnar ut i värdet av att se alla anställda, oavsett befattning och arbetsuppgifter, som möjliga medlemmar i ST.

Verksamhetsplanen för 2024 hade, liksom tidigare, STs centrala mål som grund. Sektionsstyrelsens arbete prioriterades utifrån följande inriktning:

- Arbetsmiljö – hållbart arbetsliv
- Anställningstrygghet
- Inflytande – en stark partsmodell
- Löneutveckling
- Bättre anställningsvillkor
- Värkning och synlighet

I föreliggande verksamhetsberättelse för 2024 försöker vi i stora drag presentera det vi gjort utifrån verksamhetsplanens prioriteringar.

19–20 augusti genomförde sektionsstyrelsen en planeringskonferens vid Gimo Herrgård. Där fokuserade vi på de prioriterade områden vi behöver arbeta mer med, såsom medlemsvärkning, synlighet och information, arbetsplatsombudens roll för att öka styrelsens förgreningar ut i organisationen, på doktorandfrågor och på OFR/S-medlemmar utanför ST. Vi diskuterade även arbets- och mötesformer för styrelsens fortsatta arbete.

Styrelsen har hållit möte minst en gång per månad. Dessutom har arbetet fortlöpande planerats i återkommande veckovisa avstämningsmöten inför förhandlingar. I dessa möten har även andra aktuella frågor diskuterats.

Storleken på vårt kollektiv är avgörande för den fackliga styrkan och möjligheten att utöva inflytande över arbetsvillkoren. Värkning av nya medlemmar är alltid lika aktuellt.

Arbetsgrupper

Synlighets- och värkningsgruppen

Under 2024 fortsatte vi vår satsning på campusbesök för olika evenemang, dels för att öka vår synlighet och diskutera fackliga frågor dels för att försöka värva nya medlemmar. Vi påbörjade detta redan år 2022 och fortsatte under 2023 och 2024, men med väldigt olika utfall beroende på var vi höll resp. evenemang.

Därför planerar vi ett omtag under 2025 där vi håller färre öppna evenemang, framdeles t.ex. tillsammans med ST Student, och fler av typen "Fika med facket" för enbart anställd personal. Vi har ett universitet som är utspritt över hela Uppsala samt Gotland, så vi försöker planera så att det ska bli en så bra fördelning som möjligt vid de olika campusområdena.

Vi hann med dessa aktiviteter under året:

- 19 mars arrangerade vi aktiviteter för att fira Kollektivavtalets dag – på förmiddagen i Ångströmlab och eftermiddagen i Blåsenhus
- 17 maj delade vi ut frukostpåsar för universitetsförvaltningen i Segerstedthuset
- 10 september höll vi "Fika med facket" för institutionerna Psykologi och EDU i Blåsenhus
- 16, 17 och 18 oktober bokade vi tre olika guidade visningar av det nyrenoverade *Museum Gustavianum* för intresserade medlemmar
- 28 oktober arrangerade vi en uppskattad visning av filmen "Så länge hjärtat slår" på Fyrisbiografen
- 29 oktober höll vi "Fika med facket" i Ångströmlab
- 27 november höll vi en välbesökt "Fika med facket" i Segerstedthuset för Avdelningen för Universitetsgemensam IT
- 17 december höll vi "Fika med facket" i Segerstedthuset, bl.a. beroende på att vi ville diskutera projektet "Bättre nyttjande av Segerstedthuset" med medlemmarna vid Universitetsförvaltningen

Numera skickar vi alltid ut information till medlemmarna vid aktuellt campus att vi kommer på besök, vilket har uppskattats.

Förutom sektionens egna arrangemang har vi spridit information om, och deltagit vid, TCO:s och STs Regionala Råds aktiviteter, t.ex. föreläsningar och bioföreläsningar.

Värkning av nya medlemmar

Att vi är många är viktigt för att ge styrka vid förhandlingsbordet och få genomslag för våra förslag. Att på olika sätt försöka värva nya medlemmar är alltid lika aktuellt och ett viktigt arbete som ständigt måste fortgå.

Vi vet att den vanligaste anledningen att någon går med oss är att någon som redan är medlem frågar en ny kollega om hen är medlem i ett fackförbund. Om inte så tipsar vi om medlemskap i Fackförbundet ST!

Doktorandgruppen

Under året har sektionsstyrelsen varit mycket aktiv i frågan om doktoranders (och postdoktorers) förlängning av anställning med anledning av särskilda skäl, till exempel föräldraledighet, fackliga uppdrag eller uppdrag åt studentkårerna, sjukledighet, tjänstledighet och även undervisning eller administrativt arbete. Förhandlingar med arbetsgivaren har förts under 2024 och fortsätter under 2025.

Det har visat sig finnas stora skillnader i tillämpningen av förlängning för doktorander och särskilt själva beräkningen. Under hösten 2024 skickade vi, tillsammans med de andra fackförbunden vid Uppsala universitet, även ut en enkät till samtliga institutioner och institut med frågor om hur de räknar på doktoranders förlängning. Vi fick in 38 svar, vilka sedan har utgjort en grund för det fortsatta arbetet gentemot arbetsgivaren.

Vi har utbildat och informerat doktorander i dessa frågor vid två digitala seminarier öppna för samtliga doktorander vid universitetet, dels i augusti 2024, dels i mars 2025. Det senare seminariet arrangerades tillsammans med de andra fackförbunden vid Uppsala universitet. Presentation har även skett för doktorander vid Kulturgeografiska institutionen, Institutionen för kostvetenskap, Institutet för bostads- och urbanforskning och Humanistiska doktorandrådet.

Vi höll ett öppet, digitalt, seminarium om doktorandlöner i februari 2024 och vi höll i mars 2025 en presentation för det Samhällsvetenskapliga doktorandrådet om "Fackens roll",

OFR

I och med att Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbund 2022 gick ihop och bildade Sveriges lärare, och att detta förbund valde att gå med i OFR/S så fick vi ytterligare ett antal f.d. Lärarnas Riksförbund-medlemmar att förhandla för vid Uppsala universitet. Detta gör styrelsen fortlöpande, fr.a. i MBL-ärenden och i löne-revisionerna, med hjälp av de medlemslistor vi får från de övriga förbunden. Alla OFR-medlemmar får därför alltid inbjudan att besvara vår återkommande enkät inför löne-revisionerna.

Vi har under flera år haft ambitionen att starta ett "OFR-råd" för att främja det fackliga samarbetet inom OFR vid Uppsala universitet. Inför löne-revisionen 2023 kontaktade vi de övriga OFR-förbunden (de lokala sektionerna för alla utom Ledarna) för att få kontakt och försöka starta en sådan organisation, efter exempel från andra högskolor i landet. Svaren blev tyvärr inte alls vad vi förväntade oss – vi fick inte någon kontakt med de övriga förbunden och har därför ingen kännedom om förtroendevalda lokalt inom OFR. T.ex. Sveriges Lärare har dock en nationell avdelning för medlemmar som arbetar inom högskolesektorn, och vi kommer därför att lämna uppdraget att återuppta kontakten med övriga OFR-förbund till den nya styrelsen, för att även detta år försöka inleda ett OFR-samarbete vid Uppsala universitet.

Medlemsmöten

11 september hade vi ett medlemsmöte via Zoom där ämnena var *RALS 2024 – löneprocessen vid Uppsala universitet, doktorandlöner, aktuella fackliga frågor* samt *kommande medlemsaktiviteter*.

12 februari hade vi medlemsmöte via Zoom, som ett uppstartsmöte för årets avtalsprocess. På agendan var *det centrala kollektivavtalet, lokala kollektivavtal* samt *processen för löne-revisionen*.

Vi har valt att i första hand hålla våra medlemsmöten digitalt, då det ökar möjligheten för samtliga medlemmar vid vårt utspridda universitet att delta, inklusive dem på campus Gotland. Därutöver besöker vi även alla campus fysiskt genom "Fika med facket"-arrangemang, frukostpåse-utdelning eller andra arrangemang. Som redan sagts ovan sänder vi då särskild inbjudan till de lokala medlemmarna.

Medlemsbrev

Sektionen har fortsatt att sända ut ett nyhetsbrev som skickas ut per e-post när behov uppstår. Under verksamhetsåret har sex sådana brev skickats till medlemmarna. Det senaste nyhetsbrevet publiceras även på vårt utrymme på STs webbplats, st.org.

Vi sänder även ut brev med ungefär samma innehåll till våra OFR/S-medlemmar vid universitetet.

Arbetsplatsombud

Vi har i sektionen haft ca 20 arbetsplatsombud (AO). Styrelsen är väldigt glad över alla våra engagerade AO. Under året har vi haft både digitala och fysiska möten för alla AO, där vår intention har varit att öka den fackliga kunskapen hos dem för att på så vis skapa bättre förutsättningar och öka tryggheten i att vara ett AO.

Vi använder en chattgrupp i e-mötesplattformen Zoom, där vi snabbt kan få ut information till alla AO samt att de enkelt kan ställa frågor både till oss i styrelsen och till andra AO.

Vi har sedan tidigare identifierat ett flertal delar i organisationen som saknar AO och har fortsatt arbetet att värva fler ombud för att få ännu bättre täckning i organisationen. För de medlemmar som vill engagera sig litet mer är ett uppdrag som AO en utmärkt introduktion till det fackliga arbetet.

Sedan 2023 har vi provat nya möjligheter att verka som Arbetsplatsombud genom att man blir utsedd för ett specifikt uppdrag. Det finns t. ex. behov att ha fackligt förtroendevalda i intendenturstyrelser och nämnder, och för att vi ska kunna bemanna våra tilldelade poster är detta ett bra sätt. Det är väldigt bra med ett AO som arbetar nära den verksamhet som uppdraget avser. Tack vare stor lokalkännedom ger detta ökad möjlighet att påverka.

Inflytande

MBL-förhandlingar

Förhandlingar är en viktig och omfattande del av det fackliga arbetet. Det handlar framförallt om lokala kollektivavtal och förhandlingar enligt Medbestämmandelagen, MBL. Varje år genomförs ett mycket stort antal förhandlingar enligt olika paragrafer i MBL. Vi har MBL-förhandlingar med arbetsgivaren löpande varje torsdag under terminstid. Innehållet vid dessa tillfällen är allt ifrån mindre förändringar i universitetets organisation inom institutioner eller förvaltningen, inrättande eller avvecklande av centrumbildningar till större omorganisationer och flytt av hela kvarter.

Andra exempel är övertalighet och uppsägningar. Vad gäller de senare har 2024, liksom tidigare år, inneburit ett antal förhandlingar om arbetsbrist. Vår ambition är här alltid att tillsammans med arbetsgivaren försöka omplacera berörda medarbetare till andra arbetsuppgifter.

Sedan ett antal år tillbaka har vi också en stående förhandlingstid på torsdagsförmiddagar med arbetsgivaren där vi ser över, och vid behov förhandlar, våra lokala avtal enligt Villkorsavtalet (tidigare ALFA), förhandlar andra övergripande förändringar vid universitetet samt återkommande styrdokument som verksamhetsplaner mm. Översynen av samtliga lokala avtal under Villkorsavtalet har fortsatt även detta år.

Organisationsförändringar

Under året har vi förhandlat några större förändringar, där de flesta ännu pågår och inte är genomförda och avslutade. Vi har även medverkat vid ett flertal MBL-förhandlingar rörande mindre förändringar i universitetets organisation, men dessa har fr. a. rört enskilda institutioner.

En större förändring som har löpt genom den senare delen av verksamhetsåret och inte kommer att hinna slutförhandlas förrän efter årsmötet är omorganisationen av Avdelningen för Universitetsgemensam IT (UIT), vilken har berört en stor del av våra medlemmar vid Universitetsförvaltningen. Här har vi under året förhandlat genomgripande förändringar av hela avdelningen, där några enheter har fått utökat uppdrag och blivit större medan andra har krympt och blivit färre. Omorganisationen har dock kunnat genomföras utan några arbetsbrister.

Ytterligare förändringar som förhandlats är dels flytten av Handelsrätt från Företagsekonomiska institutionen till Juridiska institutionen och fakulteten dels den planerade flytten av Sociologiska institutionen och Institutionen för Socialt arbete till campus Gamla Torget. Den förra förhandlingen blev långdragen och gick t.o.m. till central förhandling, där ombudsmän från både ST och Saco-S var inblandade. Flytten är nu MBL-förhandlad och beslutad och kommer att genomföras inför nästa läsår. Den senare flytten har arbetsgivaren informerat om i MBL vid ett flertal tillfällen under året, men den kommer inte att hinna beslutas under detta verksamhetsår.

Omställningsmedel

Arbetsgivaren avsätter 0,2 % av den totala bruttolönesumman till "lokala omställningsmedel". Dessa används för att stödja "lokalt förändringsarbete och medarbetarnas möjlighet till ett hållbart arbetsliv", som det står i det lokala kollektivavtal som vi tecknade med arbetsgivaren i mars 2023. Lokala omställningsmedel ska endast användas till verksamheter och projekt som inte kan genomföras inom ordinarie verksamhet och budget. Under 2024 har facken haft ett antal "omställningsdialoger" med HR-avdelningen, där flera ansökningar om omställningsmedel har diskuterats. De ansökningar som diskuterats har gällt grupper; medel som gäller individer hanteras normalt enbart av HR-avdelningen. Flertalet ansökningar under året har varit inriktade mot AI, men även kurser i svenska för personal med annat modersmål har fått medel.

ST försöker i varje fall bevaka att medlen ger berörd personal kompetensutveckling och/eller att resultaten framledes införs eller inkorporeras i ordinarie verksamhet.

Löne- och anställningsvillkor

I universitetets medarbetaringång på webben (MI) hittar du alla våra lokala kollektivavtal, enklast är att söka på "Kollektivavtal". Där finns även en länk till vårt centrala kollektivavtal.

Arbetsgivaren vill arbeta fram ett nytt arbetstidsavtal för TA personal som är mer anpassat för våra speciella verksamheter såsom Botaniska trädgården, Biblioteket och Muséer. Mer information kommer att kommuniceras ut till alla medlemmar när det finns ett aktuellt förslag. Vi kommer även besöka medlemmar i de organisationer som främst blir berörda.

RALS och lönerrevision

Vad gäller lokala kollektivavtalsförhandlingar utgör de återkommande löneförhandlingarna en viktig del. Grunden för dessa är det centrala avtal som benämns RALS. Under 2024 gick vi in i år två i vårt tvååriga avtal. Avtalet innebar dels att vi kunde behålla den kollektiva förhandlingsmodellen, dels att vi kunde luta oss mot ett oenighetsutrymme om 3,3 % vid årets lönerrevision. Revisionsdatum sattes till den 1 oktober varje år (vi hade ett oenighetsutrymme på 4,1 % vid det första revisionsstillfället 2023).

På basis av det centrala avtalet tecknar vi liksom tidigare år årsvis ett lokalt avtal, med innebörden att vi förhandlar sifferlöst, men med oenighetsutrymmet som lägsta nivå för OFR-kollektivet. Lönerna reviderades per den 1 oktober 2024, med utbetalning av de nya lönerna i december 2024.

Vi informerade om lönerrevisionen via våra nyhetsbrev. Liksom tidigare tog vi inför förhandlingarna in individuell information från medlemmarna via en utsänd enkät.

Arbetsmiljö

Inom ramarna för det centrala samverkansavtal vi har vad gäller myndighetens arbetsmiljö bedrivs samverkansarbete i den s.k. Centrala samverkansgruppen (CSAM). De tre personalorganisationerna sammanträder regelbundet med arbetsgivaren som i gruppen representeras av rektor, en vicerektor, universitetsdirektören och HR-direktören. Från 2024 så har våra vicerektorer ett rullande schema, så att vi får tillfälle att träffa samtliga under året.

Numera finns en *skyddskommitté* vid Uppsala universitet, där rektor är ordförande. Övriga ledamöter företräder arbetsgivaren, studenter, huvudskyddsombud och personalorganisationerna. Kommittén avhåller regelbundna möten där man diskuterar frågor som rör den totala arbetsmiljön.

För övrigt har arbetsmiljö som alltid varit en högprioriterad fråga i förhandlingarna med arbetsgivaren.

Vi har dessutom fortsatt att delta i arbetet med skyddsorganisationen och verkat för att stärka denna genom rekrytering av nya arbetsmiljöombud.

Skyddsombud

Flera av STs medlemmar har tagit på sig förtroendeuppdrag som skyddsombud eller huvudskyddsombud under året. Skyddsarbetet bedrivs på institutions- resp. avdelningsnivå. Ombuden företräder alla sina arbetskamrater och ska verka för en god arbetsmiljö. De ska också bevaka brister i arbetsmiljön och har rättsligt stöd i arbetsmiljölagen, s.k. skyddsombuds rätt.

Vi verkar för att skyddsombuden får medverka tidigt vid omorganisationer, om- och nybyggnationer och övriga större och mindre verksamhetsförändringar.

Vid universitetet har vi inom arbetstagarorganisationerna sedan många år tillbaka bestämt att vi inte utser skyddsombud som inte är fackligt anslutna i fackförbund som har kollektivavtal med universitetet, av nedanstående anledningar:

- Ett skyddsombud lyder endast under lag om facklig förtroendemans ställning på arbetsplatsen om denne är ansluten till ett fackförbund som har förhandlingsmandat vid myndigheten. Den lagen ger en del skydd och styrka, som annars inte finns, till skyddsombudet.
- Ett skyddsombud som inte är ansluten har inte rätt att utöka sin tystnadsplikt till styrelsen för en facklig organisation om hen inte är medlem däri. Det innebär att man inte kan få stöd i frågor och blir därmed hämmad i utövandet av sina uppgifter.
- Om ett skyddsombud överväger att begära ett arbetsstopp, alltså att kräva att verksamheten tillfälligt stoppas på grund av arbetsmiljöproblem, så finns inte det stöd som den kan få som medlem i ett fackförbund, eftersom ett icke anslutet skyddsombud blir personligt ansvarig om det skulle anses vara ett felaktigt arbetsstopp.
- Utbildningar och medlemskap i nätverk som erbjuds av de fackliga organisationerna kan endast ges till skyddsombud som är medlem.
- Vi som part som utser skyddsombud är också måna om att ett skyddsombud delar våra värderingar när det gäller arbetsmiljö, och om denne inte vill vara fackligt ansluten kan det vara ett tecken på att denne inte heller delar andra viktiga fackliga värderingar vilket också kan vara en del av hur en viss arbetsmiljöfråga bör lösas.

Vi ser att begränsningarna för icke anslutna skyddsombud är så stora att vi inte kan se att de skulle kunna utöva sitt uppdrag på ett tillräckligt bra sätt som om de är fackligt anslutna.

Lika villkor

Frågor om jämställdhet och lika villkor fortsätter att vara av stor vikt för sektionen och dess medlemmar. Vi har deltagit i Rådet för lika villkor, där Sandra Hellstrand är ledamot och Neil Ormerod ersättare. Detta organ är rådgivande till rektor och arbetar med frågor kopplade till social bakgrund samt diskrimineringslagens sju diskrimineringsgrunder (kön, könsidentitet och/eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning resp. ålder).

Under året har vi bland annat varit delaktiga i framtagandet av ett nytt Program för lika villkor.

Även under 2024 har en grundlig partsgemensam lönekartläggning genomförts, och i de fall där osakliga löneskillnader upptäckts har de påtalats till resp. chef eller styrelse för åtgärd.

STs avdelning inom universitets- och högskoleområdet

Tre av sektionens styrelseledamöter har haft uppdrag även på avdelningsnivå under 2024 – Sandra Hellstrand har varit ledamot, Suzanne Borén–Andersson revisorsersättare och Neil Ormerod har suttit i valberedningen.

Hemsidan

Adressen till sektionens sida på Fackförbundet STs webbplats är <https://st.org/st-inom-universitets-och-hogskoleområdet/uppsala-universitet>. Vi använder inte denna webbplats i någon större utsträckning, men där finns kontaktuppgifter, förteckning över styrelseledamöter m.m. Styrelsen anslår även nyheter om större arrangemang, årsmötet och liknande, där. Vi publicerar även medlemsbrev på sektionens utrymme på st.org.

Sociala medier

Vi har en Facebooksida, ST Uppsala universitet, <https://www.facebook.com/STvidUppsalauniversitet>. Syftet är att kunna synliggöra fackliga aktiviteter. Följare kan ta del av de nyheter och aktiviteter som där anslås.

Verksamheten i klubben vid UUB (Universitetsbiblioteket)

Den som är intresserad av att ta del av klubbens VB och VP ombedes kontakta sektionens kansli.

Verksamheten vid Campus Gotland

Klubben på Campus Gotland har sedan några år ingen protokollförd verksamhet.

Verksamheten vid NAI (Nordiska Afrikainstitutet)

Klubben vid NAI har sedan några år ingen protokollförd verksamhet. Suzanne Borén-Andersson har dock facklig samverkan med organisationen.

Uppsala i mars 2025

Suzanne Borén-Andersson, Janne Backlund, Albin Knutar Bergkvist, Sandra Hellstrand, Carina Jansson, Jenny Jansson, Peter Knutar, Klaus Leifer, Isis Lindfeldt, Neil Ormerod, Svante Svedin, Fia Wolters, Marcus Österman.

Styrelse, revisorer, valberedning m.m. verksamhetsåret 2024

Styrelse

Suzanne Borén Andersson, ordförande, Avd. f. ekonomi och upphandling

Peter Knutar, vice ordförande och sekreterare, Avd. f. Universitetsgemensam IT

Janne Backlund, ledamot, Inst. f. ABM

Neil Ormerod, ledamot, Inst. f. Medicinsk cellbiologi

Carina Jansson, ledamot, Studentavdelningen

Isis Lindfelt, ledamot, Sociologiska institutionen

Jenny Jansson, ledamot, Statsvetenskapliga institutionen

Klaus Leifer, ledamot, Inst. f. materialvetenskap

Sandra Hellstrand, ledamot, Institutet för bostads- och urbanforskning

Albin K. Bergkvist, ersättare, Intendenturen Åmgströmlab

Svante Svedin, ersättare, Avd. f. Universitetsgemensam IT

Fia Wolters, ersättare, Universitetsbiblioteket

Marcus Österman, ersättare, Statsvetenskapliga institutionen

Revisorer

Anders Jansson, ordinarie

Lena Strandberg, ordinarie

Valberedning

Eva-Lena Wahlberg (sammankallande)

Valentina Ivanova-Miteva

Arbetsgrupper

Lönepolitik/Revision: Suzanne Borén-Andersson (sammankallande), Janne Backlund, Peter Knutar, Neil Ormerod, Fia Wolters och Jenny Jansson.

Värkning/synlighet: Albin K Bergkvist (sammankallande), Suzanne Borén-Andersson, Carina Jansson, Peter Knutar, Klaus Leifer, Isis Lindfeldt och Svante Svedin.

Doktorandfrågor: Sandra Hellstrand (sammankallande), Suzanne Borén-Andersson, Peter Knutar, Klaus Leifer, Isis Lindfeldt och Marcus Österman.

OFR/S: Peter Knutar (sammankallande), Suzanne Borén-Andersson och Janne Backlund.

Arbetsplatsombud 2024 vid sektion 214-01

De som slutat vid myndigheten under året är ej medtagna i nedanstående förteckning, ej heller de som finns vid universitetsbiblioteket.

Namn, e-post	Avdelning
Loreto Skoknic Loreto.Skoknic@it.uu.se	106 Informationsteknologi
Bergqvist, Peter Peter.Bergqvist@angstrom.uu.se	120 Inst. för materialvetenskap
Bergqvist, Peter Peter.Bergqvist@angstrom.uu.se	124 Inst. för industriell teknik och samhällsbyggnad
Jansson-Lundquist, Ulrika Ulrika.Jansson@kemi.uu.se	139 Kemi, Ångström
Mirsafian, Arvand Arvand.Mirsafian@ekhist.uu.se	212 Ekonomisk-historiska institutionen
Österman, Marcus Marcus.Osterman@statsvet.uu.se	222 Statsvetenskapliga institutionen
Henriksson, Anna Anna.Henriksson@im.uu.se	227 Informatik och media
Martinsson, Carl Magnus Calle.Martinsson@pubcare.uu.se	460 Folkhälso- och vårdvetenskap
Thorell Löberg, Susanne Susanne.Loberg@kbh.uu.se	464 Kvinnor och barns hälsa
Lundgren, Kristina Kristina.Lundgren@uadm.uu.se	772 Avd. f. uppdragsutbildning
Holmgren Reichler, Petra Petra.Holmgren@botan.uu.se	803 Uppsala Linnéanska trädgårdar
Knutar Bergqvist, Albin Albin.K.Bergqvist@gamlatorget.uu.se	909 Gamla Torget
Dohlk, Ing-Mari Ing-Mari.Dohlk@bmc.uu.se	CFV

Facklig representation utanför sektionen

OFRs lokala samverkansorgan:

Suzanne Borén-Andersson

ST inom universitets och högskoleområdet,
avdelningsstyrelsen:

Sandra Hellstrand, ledamot
Suzanne Borén-Andersson, revisorsersättare
Neil Ormerod, valberedningen

ST Regionala Råd

Suzanne Borén-Andersson, ledamot

TCO Uppsala Län

Suzanne Borén-Andersson, ledamot

Facklig representation i olika organ inom myndigheten

Konsistoriet	ST-sektionens ordförande (Suzanne Borén-Andersson)
Personalansvarsnämnd	ST-sektionens ordförande (Suzanne Borén-Andersson)
CSAM	ST-sektionens ordförande (Suzanne Borén-Andersson)
Skyddskommittén	Suzanne Borén-Andersson
Rådet för Lika villkor	Sandra Hellstrand

ST sektionen har även representanter i:

Områdesnämnder

Fakultetsnämnder

Intendenturstyrelser

Ekonomisk berättelse 2024

Ingående balans 2024-01-01

Tillgångar		Skulder och eget kapital	
Övriga kortfristiga fordringar	1 258,00	Eget kapital	-72 989,14
Kassa	184,00	Kortfristiga skulder	-12 497,00
Plusgiro	84 044,14		
Summa	85 486,14		-85 486,14

Resultaträkning 2024-01-01 -- 2024-12-31

Intäkter		Kostnader	
Bidrag	46 250,00	Kanslikostnad	-6 397,6
		Styrelseutveckling	-39 150,71
		Kostnad för klubbar	-2 134,40
		Synlighet och värvning	-42 742,00
		Kostnad för medlemsmöte	-1 800,00
		Kostnad för arbetsplatsombud	-945,00
		Ränta	0
Årets resultat (förlust)	63 455,71	Årsmöte	-16 536,00
Summa	109 705,71	Summa	-109 705,71

Utgående balans 2024-12-31

Tillgångar		Skulder och eget kapital	
Övriga kortfristiga fordringar	0,00	Eget kapital	-72 989,14
Kassa	184,00	Årets resultat, förlust	63 455,71
Plusgiro	12 734,43	Kortfristiga skulder	-3 385,00
Summa	12 918,43	Summa	-12 918,43

Resultatrapport

Räkenskapsåret 24-01-01 – 24-12-31

	Perioden	Akkumulerat
Rörelsens intäkter och lagerförändring		
Övriga rörelseintäkter		
3989 Övriga bidrag	46 250,00	46 250,00
S:a Övriga rörelseintäkter	46 250,00	46 250,00
S:a Rörelseintäkter och lagerförändring	46 250,00	46 250,00
Bruttovinst	46 250,00	46 250,00
Rörelsens kostnader		
Övriga externa kostnader		
6320 Kostnader för arbetsplatsombud	-945,00	-945,00
6330 Kostnad för klubbar	-2 134,40	-2 134,40
6331 Kostnader för synlighet/vårning	-42 742,00	-42 742,00
6341 Styrelseutveckling	-39 150,71	-39 150,71
6350 Årsmöteskostnader	-16 536,00	-16 536,00
6570 Bankkostnader	-979,60	-979,60
S:a Övriga externa kostnader	-102 487,71	-102 487,71
Personalkostnader		
7010 Löner	-6 000,00	-6 000,00
7510 Arbetsgivaravgifter	-1 885,00	-1 885,00
S:a Personalkostnader	-7 885,00	-7 885,00
S:a Rörelsens kostnader inkl råvaror mm	-110 372,71	-110 372,71
Rörelseresultat före avskrivningar	-64 122,71	-64 122,71
Rörelseresultat efter avskrivningar	-64 122,71	-64 122,71
Rörelseresultat före finansiella intäkter och kostnader	-64 122,71	-64 122,71
Resultat från finansiella investeringar		
Räntekostnader och liknande resultatposter		
8400 Räntekostnader	667,00	667,00
S:a Räntekostnader och liknande resultatposter	667,00	667,00
S:a Resultat från finansiella investeringar	667,00	667,00
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader	-63 455,71	-63 455,71
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt	-63 455,71	-63 455,71
Resultat före skatt	-63 455,71	-63 455,71
Beräknat resultat	-63 455,71	-63 455,71
8999 Redovisat resultat	63 455,71	63 455,71

Balansrapport

Räkenskapsåret 24-01-01 – 24-12-31

	Ing balans	Period	Utg balans
TILLGÅNGAR			
Omsättningstillgångar			
Fordringar			
1680 Kortfristig fodran	1 258,00	-1 258,00	0,00
S:a Fordringar	1 258,00	-1 258,00	0,00
Kassa och bank			
1910 Kassa	184,00	0,00	184,00
1930 Företagskont/checkkonto/affärskonto	84 044,14	-71 309,71	12 734,43
S:a Kassa och bank	84 228,14	-71 309,71	12 918,43
S:a Omsättningstillgångar	85 486,14	-72 567,71	12 918,43
S:A TILLGÅNGAR	85 486,14	-72 567,71	12 918,43
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital			
2010 Eget kapital	-72 989,14	0,00	-72 989,14
2019 Redovisat resultat	0,00	63 455,71	63 455,71
S:a Eget kapital	-72 989,14	63 455,71	-9 533,43
Kortfristiga skulder			
2510 Skatteskuld	-3 335,00	3 335,00	0,00
2890 Övr kortfri skulder	-9 162,00	5 777,00	-3 385,00
S:a Kortfristiga skulder	-12 497,00	9 112,00	-3 385,00
S:A EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER	-85 486,14	72 567,71	-12 918,43
BERÄKNAT RESULTAT***	0,00	0,00	0,00

Revisionsberättelse 2024



REVISIONSBERÄTTELSE

ST inom universitets- och högskoleområdet 214-01 sektionen vid Uppsala universitet

Vi har granskat verksamhetsberättelsen, bokslut, räkenskaperna samt styrelsens förvaltning för år 2024.

Granskningen har utförts enligt god revisionssed.

Vi rekommenderar:

- att resultaträkning och balansräkning fastställs
- att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret och
- att 2024 års underskott om - 63455,71 kronor överföres i ny räkning

Uppsala 2025-03-12

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Lena Strandberg', with a long horizontal flourish extending to the right.

Lena Strandberg
Av UU 214-01 utsedd revisor

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Anders Jansson', with a long horizontal flourish extending to the right.

Anders Jansson
Av UU 214-01 utsedd revisor

Verksamhetsplan 2025

Vid Fackförbundet STs kongress 2024 antogs en ny verksamhetsinriktning för perioden 2025-2028. Den inriktningen har tre teman:

- Påverka samhället och förbättra villkoren
- Skapa goda förutsättningar för fackligt arbete
- Öka organisationsgraden och bli fler

Sektionens verksamhetsplanering utgår från kongressens verksamhetsinriktning, men är anpassad för den konkreta fackliga verklighet där vi verkar. I verksamhetsinriktningen listas både vad vi vill åstadkomma och vad vi ska göra. Nedan har enbart det som ska göras tagits med eftersom detta är en verksamhetsplan. Strukturen är dock given, liksom innehållet på en övergripande nivå.

Formerna för aktiviteterna och arbetet kommer att variera och kan vara överläggningar, förhandlingar, kurser, konferenser, öppna seminarier, möten, informationsmaterial, sociala medier, olika typer av utskick till medlemmarna samt – sist men inte minst – det personliga mötet!

Påverka samhället och förbättra villkoren

- driva ett aktivt påverkans- och opinionsarbete och vara en stark röst i debatten
- bilda strategiska allianser och stärka befintliga samarbeten
- vara experter och innovatörer inom våra områden
- vara en självklar samtalspart för beslutsfattare och arbetsgivare
- utveckla och stärka det arbetsplatsnära förhandlingsarbetet

Ett hållbart arbetsliv med konkurrenskraftiga löner och villkor

Vi ska

- säkerställa att medlemmarna blir medvetna om hur och på vilka grunder lönen sätts
- driva på för ökad anställningstrygghet och kontinuerlig kompetensutveckling
- verka för att anställdas inflytande över var och när arbetet utförs ökar
- bidra till att arbetsmiljö- och likabehandlingsarbetet vidmakthålls och utvecklas på arbetsplatserna
- verka för ökat inflytande i frågor som rör digitalisering i arbetslivet
- bidra till förutsättningar för ett partsgemensamt klimatarbete på arbetsplatserna

Den svenska modellen måste stärkas

Vi ska

- visa på betydelsen av den fackliga organiseringen och den svenska modellen
- kontinuerligt arbeta för att utveckla och stärka vår roll som part vid myndigheten
- arbeta för att utveckla och stärka vårt inflytande
- samarbeta med organisationer som ökar vår fackliga styrka

Skapa goda förutsättningar för fackligt arbete

Fackligt arbete i en ny tid

Vi ska

- ha engagerade, kompetenta och modiga förtroendevalda på varje arbetsplats och en fungerande arbetsplatsorganisation på vår myndighet
- ha förtroendevalda som kommunicerar det fackliga arbetet på arbetsplatserna
- ha inkluderande arbetssätt och ökad representation bland våra förtroendevalda
- ha förtroendevalda som har tid och förutsättningar att utföra det fackliga arbetet

Öka organisationsgraden och bli fler

Medlemsutveckling och värvning av yrkesverksamma

Vi ska

- öka organisationsgraden
- öka vår representativitet i olika medlemsgrupper
- fortsatt prioritera värvning i tid och i resurser
- öka medlemmarnas lojalitet
- kontinuerligt utveckla värvningsmetoder som är anpassade utifrån förbundets förutsättningar och behov i en föränderlig värld
- öka kännedomen om oss och stärka bilden av ST som det självklara valet

På det lokala planet

Under 2025 kommer vi arbeta för att förhandla fram ett lokalt kollektivavtal som gäller restid, förbättra förmåner som inte är lön (t.ex. friskvårdsersättning), säga upp avtalet om schablonsemester samt fortsätta diskussionen ang. ett distansarbetsavtal.

Punkterna i det förra avsnittet konkretiseras ytterligare i nedanstående punkter för vår arbetsplats.

Vi ska

- verka för att arbetsgivaren tar fram risk- och konsekvensanalyser inför varje omorganisation och större förändring
- verka för att STs delaktighet vid omorganisationer och större förändringar säkras
- verka för ett gott ledarskap för att uppnå en god arbetsmiljö
- verka för att det normala vid anställning är tillsvidareanställningar
- arbeta för att minimera inhyrning av personal
- driva frågor om kompetens- och karriärutveckling för alla anställda
- verka för bättre arbetsvillkor, arbetsmiljö och karriärvägar för doktorander och nydisputerade
- arbeta för att tidsbegränsat anställda ska likställas med tillsvidareanställda när det gäller lön, kompetensutveckling, omställning och andra villkor
- arbeta för att utbildning om utvecklings- och lönesamtal sker
- verka för att lönekriterierna vidareutvecklas och tydliggörs för alla anställda

- bevaka att lokala och centrala kollektivavtal följs
- verka för att möjligheten att arbeta på distans ökar
- verka för att rekryteringar blir mer transparenta, t. ex. att utsortering av kompetenta sökande genom alltför snävt utformade anställningskrav inte förekommer
- arbeta för att öka antalet medlemmar och organisationsgraden på Uppsala universitet
- verka för att lika villkor ska råda oavsett kön, könsöverskridande identitet eller -uttryck, ålder, religion eller andra trosuppfattningar, etnicitet, funktionshinder, sexuell läggning eller social bakgrund

Budgetförslag 2025

Ingående balans eget kapital	9 533
<hr/>	
Intäkter	
Sektionsanslag	77 772
Tot intäkter	<hr/> 77 772
Kostnader	
Kanslikostnad	9 000
Styrelseutveckling	40 000
Kostnad för klubbar	3 000
Kostnad för arbetsplatsombud	3 000
Synlighet och värvning	50 000
Årsmöte	15 000
Tot kostnader	<hr/> 120 000
Resultat	<hr/> -42 228*
Utgående balans eget kapital	<hr/> -32 695

* Anm.: Vi kan söka bidrag från Avdelningens "Aktivitets- och utvecklingsfond".

Valberedningens förslag till styrelse 2025-2026

Ordinarie ledamöter

	<i>Mandat</i>	<i>Val</i>
Suzanne Borén-Andersson, ordförande, Ekonomiadministratör, Avd f ekonomi och upphandling	2025-2026	Omval
Peter Knutar, 1:a vice ordförande, Koordinator, Avd. för Universitetsgemensam IT	2025-2026	Omval
Neil Ormerod, ledamot, Kursadministratör, Institutionen för medicinsk cellbiologi	2025-2026	Omval
Janne Backlund, ledamot, Universitetslektor, Inst. f. ABM	2025-2027	Omval
Sandra Hellstrand, ledamot, Postdoktor, Institutet för bostads- och urbanforskning	2025-2027	Omval
Carina Jansson, ledamot, Studie- och karriärvägledare, Studentavdelningen	2024-2026	Sitter
Isis Lindfeldt, ledamot, Doktorand, Sociologiska institutionen	2024-2026	Sitter
Jenny Jansson, ledamot, Forskare, Statsvetenskapliga institutionen	2025-2027	Omval
Klaus Leifer, ledamot, Professor experimentell fysik, Inst. f. teknikvetenskaper	2025-2027	Omval
Morten Frisch, ledamot, Doktorand, Kulturgeografiska institutionen	2025-2027	Nyval

Ersättare

	<i>Mandat</i>	<i>Val</i>
Marcus Österman, Forskare, Statsvetenskapliga institutionen	2025-2026	Omval
Fia Wolters, 1:e Biblioteksassistent, Universitetsbiblioteket	2025-2026	Omval
Albin Knutar Bergkvist, Tekniker, Ångströmlaboratoriet	2025-2026	Omval
Mattias Vesterlund, Administratör, Institutet för Rysslands- och Euroasienstudier	2025-2026	Nyval
Sebastian Sirén, Forskare, Statsvetenskapliga institutionen	2025-2026	Nyval
Milla Emrén, Tentavakt, Byggnadsavdelningen	2025-2026	Nyval

Revisorer

	Mandat	Val
Lena Strandberg, Systemförvaltare, Avdelningen för ekonomi och upphandling	2024-2026	Sitter
Anna-Maria Ullbors, Ekonomiadministratör, Institutionen för immunologi, genetik och patologi	2025-2027	Nyval

Revisorsersättare

	Mandat	Val
Vakant		
Vakant		

2025-03-07

För ST valberedningen

Eva-Lena Wahlberg

Valentina Ivanova-Miteva

Förslag till arbetsplatsombud för 2025 – 2026

Att fastställas av årsmötet 2025

<i>Namn, e-post</i>	<i>Avdelning</i>	<i>Omval / nyval</i>	<i>E-post</i>	<i>Telefon UU</i>
Olsson, Daniel	Campus Gotland	omval	daniel.olsson@uu.se	0498 – 10 82 47
Martinsson, Carl Magnus	460 Folkhälso- och vårdvetenskap	omval	Calle.Martinsson@pubcare.uu.se	018 – 471 6684
Österman, Marcus	222 Statsvetenskapliga institutionen	omval	Marcus.Osterman@statsvet.uu.se	018 – 471 3307
Bergqvist, Peter	Inst för industriell teknik och samhällsbyggnad	omval	Peter.Bergqvist@angstrom.uu.se	018 – 471 3029
Bergqvist, Peter	120 Institutionen för materialvetenskap	omval	Peter.Bergqvist@angstrom.uu.se	018 – 471 3029
Skoknic, Loreto	106 Informationsteknologi	omval	Loreto.Skoknic@it.uu.se	018 – 471 6225
Jansson-Lundquist, Ulrika	139 Kemi – Ångström	omval	ulrika.jansson@kemi.uu.se	018 – 471 6842
Ullbors, Anna-Maria	462 Inst. f. Immunologi, genetik och patologi	nyval	anna-maria.ullbors@igp.uu.se	018 – 471 4257
Dohlk, Ing-Mari	481 CFV	nyval	ing-mari.dohlk@uu.se	018 – 471 4972
Tolppanen, Teija	803 U:a Linnéanska trädgårdar	omval	teija.tolppanen@botan.uu.se	070 – 425 0489
Öhrt, Peter	740 Avd. för Universitetsgemensam IT, IT-servicedeskgruppen	omval	peter.ohrt@uu.se	018 – 471 4037
Ivanova-Miteva, Valentina	Intendenturen Blåsenhus, styrelsen	omval	valentina.ivanova-miteva@psyk.uu.se	018 – 471 2114
Vesterlund, Mattias	Institutet för Rysslands- och Euro- asiastudier	omval	mattias.vesterlund@ires.uu.se	018 – 471 5353
Frick, Anna	Institutionen för psykologi	nyval	anna.frick@psyk.uu.se	018 – 471 2498